

## **Arbetsmiljöpolicy NSA Logistic AB**

*Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet är att:*

- *Säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetare/arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur.*
- *Ett aktivt och rätt bedrivet arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt främja, samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare.*
- *Arbetsförhållandena anpassas i den mån det är möjligt till våra medarbetares olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.*
- *Medarbetaren ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.*
- *Arbetsgivaren, d v s den eller de som är tillsatt att leda verksamheten, har ansvaret för att tillse att arbetsmiljön är sund och säker för medarbetaren.*
- *Problem inom arbetsmiljöområdet handlägges av arbetsgivaren på samma sätt och samtidigt som normala/vardagliga driftsproblem, och med fördel i samverkan med medarbetarna.*
- *Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosociala expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas av arbetsgivaren efter samråd med berörda medarbetare/skyddsombud.*
- *Arbetsmiljöarbetet sker i enligt den handlingsplan som årligen upprättas i samverkan inom företaget.*

*Trafiksäkerhet ingår som en naturlig del i vår arbetsmiljö, vilket konkret innebär att varje anställd i tjänst skall:*

- *Föregå med gott exempel genom att hålla givna hastighetsgränser och respektera gällande trafikregler, använda bilbälte, vara nykter- och drogfri.*
- *Försäkra sig om att fordon är trafiksäkert och ha nödvändig trafiksäkerhetsutrustning och omgående rapportera skador/felaktigheter på fordon till arbetsledning.*

*Årligen skall ledningsgruppen utvärdera och vid behov uppdatera arbetsmiljöpolicyn*