



## ARBETSMILJÖPOLICY

Arbetsmiljöarbetet på Värmlandsschakt är en strategisk fråga som också påverkar både vår säkerhet och vår konkurrenskraft. Genom en god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och förhoppningen är att företaget också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare. Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög trivsel och motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

På Värmlandsschakt arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del i den övriga verksamheten. Förebyggande och tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall är de viktigaste delarna i vårt arbetsmiljöarbete.

Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten.

Övergripande målet för Värmlandsschakt är att skapa och behålla en god arbetsmiljö i verksamheten. Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete.

- Alla medarbetare ska känna arbetsglädje av att arbeta hos oss.
- Vi skall ha en bra arbetsbelastning och i övrigt en bra balans i livet
- Vi skall ha tillräcklig kompetens för att utföra ett bra arbete
- Vi skall ha regelbundna medarbetarsamtal
- Ingen medarbetare ska uppleva sig mobbad, trakasserad eller diskriminerad

Detta sker bl.a. genom följande:

- Ledare ska snabbt uppmärksamma problem och sätta in tidiga resurser för att motverka att ohälsa uppstår, men också sätta in åtgärder vid uppkomsten av ohälsa och olycksfall.
- Vi skall ha regelbundna information, där arbetsmiljö ska finnas som en stående punkt på agendan.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån både fysiska, organisatoriska och sociala aspekter.
- Resursfördelning, genomgång av roller, ansvar och förväntningar ska ske genom dialog och samtal med medarbetarna och anpassas efter krav och svårighetsgrad. Görs på medarbetarsamtal.
- Arbetstider och omfattningen på tillgänglighet ska vara rimliga, samtidigt som medarbetarens önskemål om flexibilitet skall i möjligaste mån kunna tillgodoses.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

På Värmlandsschakt arbetar vi systematiskt och skall ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Vi arbetar med att minimera risker i arbetet och satsar på aktiviteter i syfte att öka hälsa och effektivitet hos medarbetarna. Arbetsmiljöarbetet omfattar all utrustning och alla lokaler, dessutom beaktar vi arbetets fysiska, sociala och psykiska aspekter för alla arbetstagarer. Syftet är att arbetsgivaren arbetar med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Enligt följande riktlinjer utför vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete på Värmlandsschakt:

- Vi har extern företagshälsovård för akuta samt planerade arbetsmiljöåtgärder samt återkommande hälsokontroller.
- Vi har liv-, sjuk och yrkeskapital-,olycksfall- samt sjukvårdsförsäkring hos externt försäkringsbolag.
- Olycksfall och tillbud rapporteras omedelbart.
- Dokumenterad skyddsronnd utföres minst 1 gång per år.
- Arbetsmiljöfrågor tas regelbundet upp och i samband med medarbetarsamtal.
- I personalhandboken finns struktur för övriga frågor som berör personalen.
- Nödlägesberedskap finns framtagen för respektive kontorsort. Finns på gemensam: N:\Instruktioner, Rutiner, Styrande\12. Personal
- Krishanteringsplan finns framtagen och ligger på gemensam: N:\Instruktioner, Rutiner, Styrande\12. Personal
- Personlig skyddsutrustning är inköpt för anställda och används vid besök på arbetsplatser.
- Personalen erbjuds ett årligt friskvårdsbidrag samt gym-kort på KMTI i Karlstad