

## Arbetsmiljöpolicy

Inom Mantumkoncern är det viktigt att bibehålla en god arbetsmiljö för att förebygga ohälsa och olycksfall samt för att ge utrymme för god arbetstrivsel och personlig och yrkesmässig utveckling.

Personlig skyddsutrustning skall erbjudas och bäras.

Ingen form av mobbning, kränkande särbehandling eller trakasserier accepteras. Alla skall bemötas med respekt.

Vi ska arbeta med den psykosociala arbetsmiljön genom att beakta medarbetares inflytande över sin egen arbetssituation, som t.ex. balans mellan arbete och fritid, erbjuda trivsel- och hälsofrämjande aktiviteter. Vi erbjuder våra anställda frisk- och företagshälsovård.

I organisationen ska det finnas hög tolerans, en Vi-känsla, utrymme för personligt ansvar och pålitlighet. Samtliga medarbetare ansvarar för att en god arbetsmiljö skapas och bibehålls.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs för att ständigt kartlägga risker i arbetsmiljön och för att initiera förbättringsåtgärder samt att följa upp dessa där det behövs. Olycksfall, skador och sjukdomstillstånd skall på så sätt undvikas.

Det skall vara naturligt för alla anställda att ta personligt ansvar för arbetsmiljön och att meddela brister och risker till företagsledningen eller närmaste chef, så att lämpliga åtgärder kan vidtagas.

Vår arbetsmiljöpolicy skall präglas av förtroende för vårt arbete hos anställda, kunder och hos våra ägare. Allt för att epitet "Mantum ett arbete att längta till" lever. |