

ARBETSMILJÖPOLICY

Bakgrund

Fermgruppen ska aktivt verka för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att undersöka, förebygga, genomföra och följa upp åtgärder. Arbetsmiljöarbetet ska även innefatta jämställdhet, mångfald, kompetensutveckling, inflytande och ansvar, friskvård, stresshantering, droger och missbrukshantering, frågor kring hot och våld samt organisationsutveckling.

Ansvarsområden

Ledningen har ett övergripande ansvar för att verksamheten arbetar med arbetsmiljön enligt lagar, förordningar och uppställda mål. Varje medarbetare har ansvar för att följa instruktioner och föreskrifter och att vara uppmärksamma på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Samtliga medarbetare ska även alltid använda skyddsutrustning och skyddsanordningar som finns samt följa säkerhets- och ordningsföreskrifter

Skyddsombud

Ett skyddsombud företräder arbetstagarna i frågor gällande arbetsmiljön och ska utses inom verksamheten. Om inget skyddsombud väljs på arbetsplatsen träder den fackliga organisationens regionala skyddsombud in

Mål för arbetsmiljöarbetet

Genom att erbjuda en stimulerande arbetsmiljö kan den enskilde individen trivas och fungera väl, vilket på längre sikt minskar ohälsa och skador på arbetsplatsen.

Om det uppstår brister eller problem ska detta så snabbt som möjligt åtgärdas.

Arbetsmiljöarbetet ska integreras i den dagliga verksamheten och se till den psykosociala arbetsmiljö likväl som den fysiska.. Arbetsmiljöpolicyen ska ses över årligen och revideras vid behov.

Handlingsplan och rutiner

Handlingsplaner och rutiner för hur man förebygger och åtgärdar uppkomna problem ska finnas och vara väl kända för alla medarbetare inom verksamheten.

Upprättad av:

Fastställt av:

Senaste översikt:

Ledningen

Richard Ferm

Ledningen

2022-11-02

2022-11-02

2022-11-02