

## Hållbarhetspolicy

Nynäs-Ösmo LBC är ett företag som erbjuder markentreprenader, transport och maskintjänster samt försäljning av jord, grus och krossprodukter och även mottagning och förädling av material såsom schaktmassor och byggavfall.

Nynäs-Ösmo LBC:s policy och uppförandekod utgör grunden för företagets hållbarhetsarbete. Hållbarhet definieras som ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. I bolagets uppförandekod beskrivs närmare hur Nynäs-Ösmo LBC:s ledning och medarbetare ska agera och uppträda för att på bästa sätt följa hållbarhetspolicyns principer.

Med hållbarhetspolicyn kommunicerar vi hur vi bedriver vårt arbete inom hållbar utveckling i linje med våra värderingar:

- Respekt och hänsyn
- God kommunikation
- Professionalism
- Positivitet
- Hjälpa varandra i arbetet

Resultatet av vårt hållbarhetsarbete ska ständigt förbättras och vi arbetar förebyggande för att skydda miljön och undvika föroreningar. Nynäs-Ösmo LBC fokuserar aktivt på att minska klimatpåverkan från transporter och produktion. Detta innebär att vi ska minska koldioxidavtrycket från våra transporter samt återanvända material och massor från våra entreprenader. Lastbilar och maskiner följer Stockholms stads miljökrav och vi tankar förnyelsebara bränslen.

Det övergripande målet för det systematiska arbetsmiljöarbetet är att säkerställa en bra arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för olycksfall eller psykisk ohälsa. Gemensamt ska vi verka för en god och säker arbetsmiljö. Detta ska uppnås genom att varje medarbetare görs delaktig för att kunna ta sitt ansvar och att vi genom samverkan tar tillvara erfarenheter och synpunkter. Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön genom förebyggande arbete och utvärderingar. Arbetsmiljö är ett stående inslag på arbetsplatsträffar och vi undersöker och utreder riskerna i arbetet kontinuerligt. Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för en god och säker arbetsmiljö samt vara uppmärksam på och rapportera om eventuella risker. Det är också varje medarbetares ansvar att följa de instruktioner och rutiner som finns. Nynäs-Ösmo LBC arbetar fortlöpande med utbildningar för att höja kompetensen kontinuerligt så att vi kan uppfylla intentionerna i vår hållbarhetspolicy.

Vi följer tillämpliga lagar, förordningar och krav, samt har en hög kunskap och medvetenhet om miljö- och säkerhetsfrågor och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Varje produkt eller tjänst som levereras skall uppfylla våra kunders krav och förväntningar på hållbarhet, leverans samt utlovade priser. Nynäs-Ösmo LBC vill skapa mervärden för medarbetare, kunder, leverantörer, UE, transportörer och deras anställda samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Alla våra tjänster ska genomföras på ett säkert sätt.

VD fastställer policyn, beslutar eventuella revideringar samt säkerställer att policyn implementeras och förankras i organisationen. Samtliga medarbetare har skrivit under och ska följa uppförandekoden. Nynäs-Ösmo LBC arbetar integrerat med ledningssystem som omfattar kvalitet, miljö och arbetsmiljö som är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

Hänvisning:

- Uppförandekod

2022-04-04

---

Henrik Carlsson VD