

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| <i>Ytterhälla Transport AB</i><br>— Västerås — |                                  |
| Dokument                                       | Arbetsmiljöpolicy                |
| Utfärdad                                       | 2022-10-12                       |
| Reviderad                                      |                                  |
| Godkänd av                                     | Marcus, Mattias och Jan Thunberg |

## Arbetsmiljöpolicy

Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att ständigt kunna göra förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Ansvar finns i organisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa