



ARBETSMILJÖPOLICY

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet vid GP Last Kranbilar AB är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetare / arbetstagare för ohälsa eller olycksfall. Brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan leda till ohälsa i form av sömnstörningar, hjärt- och kärlsjukdomar, ryggproblem och depressioner. Detta föregås ofta av ohälsosam stress. Orsakerna till dessa problem är främst ohälsosam arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling. Genom information till arbetstagarna, skyddsarbete och enskilda samtal ska vi motarbeta dessa problem.

Ett aktivt och rätt bedrivet arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt främjar samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare. Vi ska sträva efter att ständigt förbättra arbetsmiljön, förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och på ett tidigt stadium aktivt arbeta med rehabilitering. Detta kräver att varje medarbetare tar ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö i det dagliga arbetet och att alla givna lagar, regler, instruktioner och rutiner följs. Framgångsrikt arbetsmiljöarbete förutsätter en nära samverkan mellan arbetsgivaren, arbetstagaren och de fackliga organisationerna.

Arbetsförhållanden bör anpassas till våra anställdas olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Skiftarbete förekommer inte och eventuellt övertidsarbete ska alltid vara frivilligt och det ska ges möjlighet till snar kompensation. Arbetstider, enligt arbetsmiljölagen, samt kör- och vilotider ska alltid följas enligt gällande bestämmelser.

Vi som leder verksamheten, har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa, olycksfall, ohälsosam stress eller kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Uppgiften att tillse att arbetsmiljön är sund och säker kan vid behov delegeras vidare. Alla förväntas ta egna initiativ samt rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Problem inom arbetsmiljöområdet handläggs inom företaget på samma sätt och samtidigt som normala och vardagliga driftsproblem.

Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis, behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas efter samråd med berörda medarbetare. Företagshälsovården är en viktig resurs i vårt arbetsmiljöarbete. Där finns den expertkunskap vi behöver.

Malmö i maj 2021

Sven-Arne Hedvall

Handwritten signature of Sven-Arne Hedvall in blue ink.

Helena Hedvall

Handwritten signature of Helena Hedvall in blue ink.

Magnus Hedvall

Handwritten signature of Magnus Hedvall in blue ink.