

Arbetsmiljöpolicy

Vi är varandras arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet är för företaget och de anställda en gemensam angelägenhet och ska bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra, vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi vid var tid ställer upp.

Vi bidrar till en god arbetsmiljö genom:

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs liksom vid förändringar av verksamheten.
- Att vi följer fastslagna rutiner för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och därmed regelbundet följer upp den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
- Att våra chefer, medarbetare och skyddsombud har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Att alla anställda får den introduktion och utbildningen de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Att ansvar och befogenheter på alla nivåer är klart formulerade.
- Öppenhet, dialog, delaktighet, respekt för varandra och personligt ansvar.
- Att vid behov ta hjälp av företagshälsovård eller extern expertis.
- Att vårt rehabiliteringsarbete ska präglas av ett tidigt agerande om någon drabbas av sjukdom eller skada med målet att alla ska återvända till arbete.
- Att vi följer aktuell arbetsmiljölagstiftning och arbetar med ständiga förbättringar av arbetsmiljön.
- Att motverka och förebygga sexuella trakasserier
- Att motverka och förebygga kränkande särbehandling och diskriminering, på grund av exempelvis kön, könsidentitet, ålder, hudfärg, etnicitet, religion.

Policy för Kränkande särbehandling

Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling såsom mobbing eller trakasserier. För vårt företag handlar det om en personfråga. Enligt arbetsmiljölagen är vi som arbetsgivare skyldiga att vidta åtgärder mot kränkningar, mobbing och trakasserier om detta förekommer.

Information till arbetsgivare och arbetstagare om sexuella trakasserier

Vad är sexuella trakasserier?

- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster
- Oönskad fysisk kontakt
- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer om utseende könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör.

Vart kan du vända dig?

- Till närmaste chef
- Till din arbetsledare
- Till facket
- Via en anmälan till Diskrimineringsombudsmannen
<http://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/trakasserier-och-sexuella-trakasserier/>