

Arbetsmiljöpolicy

På Rolf Viebke Åkeri AB (RVÅ) skall vi aktivt arbeta för att skapa en säker arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande genom att:

- Verka för att vårt arbete är fritt från arbetsskador och ohälsa.
- Bidra till en positiv stämning
- Arbeta tillsammans och bemöta varandra med utgångspunkt i vår värdegrund
- Aktivt arbeta med tillbuds- och arbetsskadeanmälningar
- Fortlöpande arbeta med, och förbättra verksamhetens arbetsmiljöarbete

Mål med arbetsmiljöarbetet

Det övergripande målet med RVÅ:s arbetsmiljöarbete är att förebygga att anställda utsätts för risker på arbetet som kan medföra ohälsa och/eller olycksfall.

Målet med arbetsanpassningar och rehabilitering, om behov föreligger, är att anställd i möjligaste mån skall kunna fortsätta utföra sina arbetsuppgifter som denne är anställd för.

RVÅ har vidare som mål att fortlöpande kompetensutveckla sin personal för att utveckla både dem och verksamheten samt att få alla att ta ansvar och känna både glädje och stolthet för sitt arbete, vilket vi tror kommer genom uppmuntran, ett tydligt ledarskap och bra rutiner.

Varje medarbetare inom RVÅ ska ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Praktiskt arbetsmiljöarbete

RVÅ:s praktiska arbetsmiljöarbete skall vara inriktat på förebyggande, rådgivande och behandlande åtgärder.

Förebyggande

Exempel på förebyggande åtgärder:

- Utbildningar
- Skyddsronder
- Sjukfrånvaroanalyser
- Policys
- Friskvård
- Hälsoprofiler
- Besök av ergonomer
- Synundersökningar

Rådgivande

Behov för rådgivning kan föreligga vid:

- Vid personalproblem
- Teknisk konsultation vid ombyggnader
- Ergonomisk utformning av arbetsplatser
- Avtals- och lagfrågor
- Kontakter med myndigheter inom arbetsmiljöområdet

Behandlande

Bland behandlande åtgärder kan märkas:

- Rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande
- Analyser av arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar
- Åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador