

Verksamhetspolicy

Vi utvecklar företaget utifrån en levande dialog med våra medarbetare.

Detta innebär att vi ska stötta och entusiasmera varandra. Vi arbetar efter att göra ständiga förbättringar och agerar förebyggande i vårt miljö-, kvalitets-, trafiksäkerhets- och arbetsmiljöarbete.

Vi ser till att alla medarbetare väl känner till denna policy.

I denna vår gemensamma uppgift arbetar vi efter följande grundsyn:

Varje av oss utförd tjänst eller transport ska vara en rekommendation för kommande framtida uppdrag.

Behandla företagets alla tjänster på ett aktsamt och noggrant sätt enligt de regler och instruktioner som våra kunder och myndigheter utfärdar.

Uppfylla gällande lagstiftning och kommunala krav, och överträffa den, där det är tekniskt och ekonomiskt möjligt, samt på allt sätt verka för att skydda miljön.

Se våra förbättrande åtgärder som en investering för vår gemensamma framtid.

Att vid inköp av fordon och arbetsrelaterad utrustning, prioritera miljöpåverkan, kvalitet, trafiksäkerhet, arbetsmiljö och teknik för ett säkert arbetssätt.

Alla medarbetare ska visa ansvar för sin och andras hälsa och vår gemensamma miljö i det dagliga arbetet.

”Ingen ska behöva dö på mitt skift!” Alla ska vara förväntansfulla inför veckans möjligheter.

Alla är lika mycket värda oavsett kön, läggning eller religion. Vi ska ha nyktra och drogfria medarbetare i allt vårt arbete. Ingen medarbetare ska behöva utsättas för kränkande särbehandling, ohälsa eller skador i sitt dagliga arbete. Alla medarbetare bereds möjlighet till god schemaläggning och återhämtning. Ingen medarbetare ska behöva stressas av att vara ständigt nåbar.

För att aktivt kunna påverka vårt arbete med miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö, jobbar vi med mål som vi fastställer och följer upp.

Vi avsätter de nödvändiga ekonomiska och personella resurser som krävs för att genomföra denna policy.

Fastställd av styrelsen 2017-05-16

(Verksamhetspolicyn lämnas ut efter begäran)

