

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att våra medarbetare trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Arbetsmiljöfrågorna ska ingå som en naturlig del i vår verksamhet och ska behandlas i direkt anslutning till övriga vardagliga frågor. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska uppfylla kraven i våra åtaganden och göra verksamheten framgångsrik. Anställda ska ges självständighet i arbetet med tilldelat ansvar och befogenhet.

Hit & Dit Transport ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 och uppfylla alla relevanta arbetsmiljökrav. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön, men varje medarbetare har ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet i det dagliga arbetet.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl fysiskt som organisatoriskt och socialt.

Vid förändringar eller införande av nya rutiner och arbetsmoment gör vi alltid en riskbedömning för att förutse eventuella risker och agera innan riskerna uppstår.

Arbetsmiljöarbetet genomsyrar alla beslut och aktiviteter i verksamheten och vi strävar alltid efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet följs upp kontinuerligt och eventuella tillbud eller olyckor rapporteras och utreds.

Jönköping 2023-02-27

Catrin Jalkander/VD

HIT & DIT
TRANSPORT