

## ARBETSMILJÖPOLICY

EA Åkeri skall vara en arbetsplats som vi är stolta över. Vi ska ha en god och säker arbetsmiljö där alla trivs och mår bra. Vi arbetar systematiskt där lagar och andra krav fungerar som minimikrav. I det dagliga arbetet skall varje anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det är upp till var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan att också vara uppmärksam på och rapportera nya risker mot en god arbetsmiljö.

### POLICY MOT DISKRIMINERING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

EA Åkeri ser allvarligt på diskriminering och trakasserier av alla slag. Vi skall ha en arbetsplats helt fri från trakasserier utifrån kön, funktionshinder, sexuell läggning, religion eller etnisk härkomst och alla andra former av kränkningar. Upplever du att någon bryter mot denna policy är det viktigt att du hjälper oss uppmärksamma detta, genom att prata med närmaste chef. Vi på EA Åkeri kommer inte tolerera detta beteende och kommer avsluta anställningen samt rekommendera en polisanmälning.

### Tempcon Group - ALKOHOL & DROGER

Missbruk av droger och alkohol på arbetet är inte bara missbrukarens problem eftersom de kunder som får service måste kunna lita på att Tempcons medarbetare utför ett fullgott arbete och iakttar samtliga säkerhetsaspekter i alla situationer. Dessutom påverkar en missbrukare på arbetsplatsen ofta arbetssituationer negativt för övriga anställda. Missbruk av alkohol och andra droger går inte att förena med arbete. Tempcon Group ska därför vara drogfritt! Huvudregeln är att ju fortare man griper in vid missbruk desto större är chansen att man hejdar en ogynnsam utveckling av missbruket.

### RUTINBESKRIVNING:

- Vi arbetar med tydliga och uppdaterade instruktioner som chaufförerna enkelt kan följa.
- Vid en avvikelse i arbetsmiljön rapporteras detta in direkt via appen Wker där våra medarbetare enkelt fyller i ett formulär på avvikelsen, därefter hanteras ärendet separat utefter varje enskild händelse.
  
- Vi uppmuntrar ständigt våra medarbetare att uppmärksamma alla former av kränkande behandling, så vi kan ta tag i ärendet direkt och stoppa det i tid.
- Vi tolererar inga former av trakasserier eller kränkande särbehandling.
  
- Vi har alkoholås i nästan alla fordon, och det är krav på att det ska finnas med vid ett nyinköp.
- Vi arbetar med att motivera och engagera våra anställda till en helt alkohol- och drogfri arbetsmiljö.
- Påverka dem som redan har problem att söka hjälp, och ett stöd för ett rehabiliteringsarbete.
  - *Det är missbruket, inte medarbetaren som ska bort.*