



Arbetsmiljöpolicy

Policy gäller från och med 2022-12-19

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva vilken arbetsmiljö som vi vill ha på OA Logistik samt hur vi uppnår denna arbetsmiljö genom samarbete mellan alla medarbetare.

Policy

Arbetsmiljöarbetet är en gemensam angelägenhet för oss alla på OA Logistik och vi strävar efter att den fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljön ska vara bra, sund och utvecklande, samt att ingen i vår verksamhet ska bli sjuk eller skadas på grund av jobbet. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå vår vision och våra mål.

Vi accepterar ingen form av diskriminering eller kränkande särbehandling. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi följer rådande lagstiftning och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. Detta gäller både vid kontorsarbete såväl som distans- och hemarbete.

På OA Logistik innebär det bland annat:

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs liksom vid förändringar av verksamheten.
- Att vi följer fastslagna rutiner för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och därmed regelbundet följer upp den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Att chefer, arbetsledare och skyddsombud har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.



- Att alla anställda har ett gemensamt ansvar att visa omsorg och respekt gentemot varandra.
- Att vi motverkar och förebygger sexuella trakasserier.
- Att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare.
- Att varje chef ansvarar för och säkerställer att den arbetsmiljölagstiftning som avdelningen omfattas av efterlevs enligt gällande fördelning av arbetsmiljöansvar.

Enligt Arbetsmiljöverkets regler om Systematiskt arbetsmiljöarbete 5§ måste en arbetsmiljöpolicy dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i er verksamhet.