



Arbetsmiljömål 2023

Kommentar

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand. men att vi också anpassar av krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Titel	Beskrivning
Mål för arbetsmiljöarbetet	<ul style="list-style-type: none">• Riskbedömningar ses kontinuerligt över och uppdateras vid behov.• Målet är att genomföra beslutade åtagande i handlingsplanen för Arbetsmiljöarbetet enligt fastlagd tidsplan.
Mål för den fysiska arbetsmiljön	<ul style="list-style-type: none">• Vi skall ha 0 skador/olyckor
Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön	<ul style="list-style-type: none">• Alla medarbetare har samsyn kring vad som är kränkande särbehandling och att det inte är accepterat.• Alla medarbetare vet var de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta.• Alla känner till i vilken utsträckning de förväntas vara tillgängliga och nåbara utanför ordinarie arbetstid.
Mål för sjukfrånvaro / närvaro	<ul style="list-style-type: none">• Vi skall ha max 5% sjukfrånvaro• Vi skall ha 0% arbetsrelaterad sjukfrånvaro
Vision	<ul style="list-style-type: none">• Medarbetare skall trivas på jobbet!• Ingen medarbetare skall tvivla på säkerheten relaterat till sina arbetsuppgifter• Vi skall inte ha skador/olyckor som kunde förebyggts

Godkänd av: Mattias Svensson, chef, lindesberg, 2023-02-04