

# Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet vid Shuttleservice Logistics AB är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetare och arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur samt den sociala och tekniska utvecklingen i samhället.

Ett aktivt och rätt bedrivet arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt främjar samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Tillsammans ska vi sträva efter att ständigt förbättra arbetsmiljön, förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och på ett tidigt stadium aktivt arbeta med rehabilitering.

Detta kräver att varje medarbetare tar ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö i det dagliga arbetet och att alla givna lagar, regler, instruktioner och rutiner följs.

Arbetsförhållanden bör anpassas till de anställdas olika förutsättningar i fysisk och psykiskt avseende. Medarbetaren bör ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Företagsledningen har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. Uppgiften att tillse att arbetsmiljön är sund och säker kan vid behov delegeras vidare. Alla förväntas ta egna initiativ samt rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Problem inom arbetsmiljöområdet handläggs inom företaget på samma sätt och samtidigt som normala och vardagliga driftsproblem.

Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas efter samråd med berörda medarbetare. Företagshälsovården är en viktig resurs i vårt arbetsmiljöarbete. Där finns mycket av den expertkunskap vi behöver.



Mikael Nilsson  
Ordf. Shuttle Service Logistics AB

Signerad 2023-02-04, Malmö