

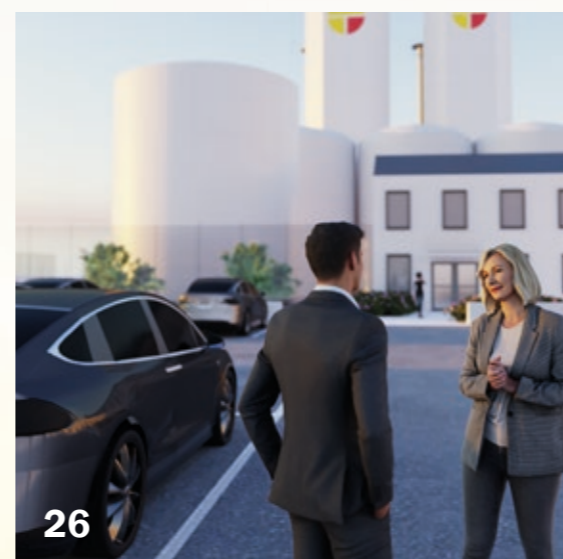
Hållbarhetsrapport 2022



**sma
mineral**

Innehåll

Innehållsförteckning	
VD-ord	4
Viktiga händelser 2022	6
Beskrivning av företaget - samt bolagsstyrningen	8
Kalkens användningsområden	10
Våra produkter	12
Dialog med våra intressenter	14
Våra risker	16
Väsentlighetsanalys	19
Hållbarhetsfokus och målsättningar	20
ZEQL – Vår färdplan	22
Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning	26
Vårt sociala ansvar	34
Vårt ansvar för miljön och klimatet	48



Tillsammans gör vi framtiden bättre!

Vårt mål när det gäller utsläpp av koldioxid är glasklart och vägen som ska ta oss dit är utstakad. Men att skapa en hållbar verksamhet handlar inte bara om koldioxid, det omfattar även arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, jämställdhet och schyssta arbetsvillkor.

VI KAN SOM FÖRETAG LÖSA MYCKET på egen hand, men inte allt. Likadant är det med våra leverantörer, kunder och andra partners. De kan göra mycket själva, men ibland behöver de vår hjälp. För att nå en så hållbar verksamhet som möjligt och skapa en bättre framtid behöver vi alla ta ansvar och hjälpa varandra. Från SMA Minerals sida lovar vi alla våra intressenter att ta vårt fulla ansvar för att sådana samarbeten ska bli framgångsrika!

UNDER 2022 satte vi som ett av SMA Minerals strategiska mål att reducera koldioxidutsläppen med 50% senast 2027. Vi har sedan dess intensifierat arbetet för att nå målet.

I slutet av juni 2022 förvärvade SMA Mineral 15% i Greentech-bolaget *SaltX Technology AB*. Tillsammans har vi sedan dess utvecklat ett nära samarbete i syfte att 2025 sätta den första koldioxidneutrala kalkfabriken i drift. Samarbetet har resulterat i det nyligen lanserade framtidskonceptet ZEQL – *Zero Emission Quicklime*.

Den nya tekniken, som bygger på s.k. elcalcinerings, innebär inte bara att vi eliminerar användandet av fossila bränslen utan nya möjligheter öppnas också för att fånga in och använda den rena koldioxiden i andra processer. Detta är något som kommer göra en avsevärd skillnad i vår strävan att nå ett lägre CO₂-avtryck.

Responsen från våra största kunder har varit mycket positiv och vi är väldigt förhoppningsfulla inför arbetet under 2023. Samarbetet med SaltX genererar nu ett samarbete med våra kunder med syfte att uppnå ökad konkurrenskraft för både oss, dem och deras kunder. Och det bästa av allt - vi skapar en bättre framtid för alla när vi når våra klimatmål!

DET FINNS ALLTID RISKER med ny teknik och snabb utveckling, såväl tekniska som finansiella. När det gäller klimatförändringar har vi tiden emot oss, vi har helt

enkelt inte tid att vänta. Vi satsar i stället på att identifiera och kontrollera riskerna genom noggrann planering, studier, samt ökade resurser och kompetens. Dessutom har vi en mycket kompetent och engagerad personal som kommer göra hela skillnaden för att den här satsningen ska lyckas.

Det nya sättet att kalcinera bygger på att göra om från grunden och göra rätt. Här känner vi att det finns en god samstämmighet med hur många av våra större kunder resonerar kring utvecklingen av sin verksamhet.

EN SAK SOM VI INTE kan påverka helt på egen hand, men som kommer vara en viktig faktor i vår omställning till ny teknik, är säkra och effektiva tillståndprocesser. Det kan handla om tillstånd för brytning av kalksten eller dolomit, men även för uppförande av anläggningar med förändrad verksamhet, transporter eller hantering.

Detta är just nu en viktig fråga för hela industrin och vi kan bara hoppas att de avarter vi sett tidigare är historia. Även tillståndsfrågan kan kopplas till behovet av samarbete mellan olika intressenter. Vi måste verkligen kunna samarbeta och hitta lösningar lokalt för att bidra till de globala målen!

SAMMANFATTNINGSVIS kan sägas att vårt hållbarhetsarbete blir allt viktigare för varje år och är en förutsättning för att vi ska nå alla våra strategiska mål.

Mycket arbete ligger framför oss men med stora insatser och goda samarbeten både inom och utom företaget är vi övertygade om att vi kommer lyckas!

Och kalk - det kommer att behövas även i framtiden!

Svante Fielding, VD

”Att skapa en hållbar verksamhet handlar inte bara om koldioxid, det omfattar även arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, jämställdhet och schyssta arbetsvillkor.”

Viktiga händelser 2022

2022 har varit ett händelserikt år. Mycket har hänt som på olika sätt har kopplingar till vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.

Beslut om färdplan för ZEQL - Zero Emission Quicklime

ZEQL-konceptet är vår plan för att adressera våra två stora utmaningar; CO₂-utsläpp och utnyttjandegraden på kalkstenen.

Vi förstod tidigt att *ugnen* skulle bli en av de stora utmaningarna. Under sommaren köpte vi därför, genom en riktad nyemission, 15% av greentech-bolaget *SaltX* som utvecklat en ugn/reaktor för energilagring. Den nya tekniken kommer att bli en väsentlig del i utvecklingen av ZEQL.

Funktion för visseblåsning

En *visseblåsarfunktion* infördes på SMA Mineral under hösten 2022.

Löpande dialog med våra medarbetare genomförd

Under året har vi börjat använda verktyget *Winningtemp* som ger oss möjligheter att samla in synpunkter kring viktiga frågor från våra medarbetare. Vi ser tillämpningen som ett viktigt steg för att nå vårt strategiska mål om engagerade medarbetare.

9,0

Uppdatering av Code of conduct

I juni 2022 uppdaterade vi våra *uppförandekoder*. Uppgraderingar gjordes dels på den uppförandekod som förtydligar hur vi själva ser på frågor runt hållbarhet, dels på den som vänder sig till våra leverantörer och som vi förväntar oss att de lever upp till.

Vattenrening på Svensk Oljeåtervinning

En större investering i *vattenrening* påbörjades i syfte att nå de nya BAT-villkoren som trädde i kraft 17 augusti 2022.

Pilotanläggning för att rena och konvertera biooljor

En pilotanläggning har byggts på *Svensk Oljeåtervinnings* anläggning i Västerås i syfte att finna metoder för att kunna rena och konvertera *biooljor*.

SMA Kraftmesa blev 100% fossilfri

Vid *Sandarne Kalkverk* är råvaran för bränd kalk 100% återvunnen *mesa* levererad från sulfatmassebruk runt om i Sverige.

Under 2021 byttes återvunnen mineralolja som bränsle ut mot bioolja. Under 2022 har fossilt bränsle ersatts av 95% biobränsle vilket motsvarar 16 kton bio-CO₂. Med *mesa* som råvara och bioolja som bränsle är slutprodukten – *SMA Kraftmesa* – 100% fossilfri.

Leverantörsbedömning genomförd

Under 2022 skickades en *webbenkät* ut till alla leverantörer med inköp som överstiger 1 miljon kronor årligen inom SMA Mineral och Svensk Oljeåtervinning. Leverantörsbedömningens syfte var att följa upp att våra leverantörer efterlever vår *uppförandekod för leverantörer* samt att deras hållbarhetsarbete inom kvalitet, arbetsmiljö, affärsetik, arbetsvillkor och miljö följer våra riktlinjer.

Bronsmedalj från EcoVadis

SMA Mineral använder sig sedan flera år tillbaka av *EcoVadis*, världens största leverantör av hållbarhetsbetyg, för att löpande mäta vårt hållbarhetsarbete. Utvärderingen från *EcoVadis* hjälper oss att förstå vilka delar inom hållbarhetsarbetet som är bra och vilka vi måste förbättra.

Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete har under 2022 uppmärksammats med **EcoVadis bronsmedalj** vilket placerar oss på en position bland de översta 30 procenten i vår bransch, världen över.



Beskrivning av företaget och bolagsstyrningen

SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv kalkutvinning med kunskapsdriven förädling kan vi erbjuda produkter av hög kvalitet inom en rad olika användningsområden.

Affärsidé

SMA Mineral med dotterbolag verkar i Sverige, Finland, Norge och Estland. Affärsidén är förädling av stenmaterial i huvudsak, men inte begränsat till karbonatsten. Förädlingen ska vara värdeskapande för alla intressenter i vid mening, d.v.s. ägare, anställda, anställdas anhöriga, kunder, leverantörer och närboende som påverkas av verksamheten, föreningar och samhället i stort.

Förädlingen av stenråvara innefattar *losshållning*, *krossning*, *siktning* och i förekommande fall *bränning* av karbonatsten till bränd kalk och dolomit. Vi producerar även släckt kalk och bryter och förädlar kiselrika mineraler.

Produkterna transporteras med lastbil, järnväg och båt och används bland annat inom stål-, pappers- och massaindusti samt inom bygg- och anläggning.

Bolagets produkter har också en positiv påverkan på luft- och vattenmiljön inom flera användningsområden, då de bland annat används för rening av rökgaser och vatten eller för att motverka försurning av mark, sjöar och vattendrag.

Styrning

Representanter från ledningen deltar, tillsammans med en bred representation från medarbetarna, i årliga arbetsplatsträffar där den lokala verksamheten analyseras utifrån faktorer som t.ex. ekonomi, anläggningarnas prestanda, risker inom arbetsmiljön, sociala förhållanden, miljö och teknik. Även faktorernas påverkan på t.ex. kundförhållanden och resultat analyseras.

Handlingsprogram prioriteras och läggs fast i arbetsgrupper där representanter från företagsledningen deltar. Revisioner och verksamhetsanalyser dokumenteras skriftligen.

Koncernens ledningspersoner är på så vis engagerade i löpande verksamhet och återrapporterar till övrig ledningsgrupp om lokala förhållanden och eventuella avvikelser. Ledningsgruppen gör också årliga avstämningar av måluppfyllelse av indikatorer avseende ekonomi, förbrukningstal, miljöprestanda och arbetsmiljömål.

Ekonomisk redovisning och redovisning av koncernens utsläpp av växthusgaser kontrolleras av externa revisorer.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Ansvar för hållbarhetsarbetet inom SMA Mineral är uppdelat på olika delar inom företaget.

DET TEKNISKA HÅLLBARHETSARBETET är utvecklingsinriktat och framåtriktat genom färdplanen mot fossilfri process för kalkbränning och infångning av koldioxid. Mycket av utvecklingsarbetet kommer att ske i separata projekt.

ANSVAR: Hållbarhets- och utvecklingschef

DEN ADMINISTRATIVA DELEN av hållbarhetsarbetet sker genom rapportering till myndigheter, besvarande av frågor från kunder o.s.v. SMA Mineral faller även under krav för hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen.

ANSVAR: HSEQ-avdelningen med stöd från andra funktioner inom företaget

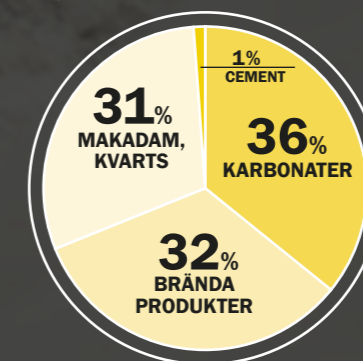
Företagets ledning ansvarar för att det finns hållbarhetsmål uppsatta och att väsentliga frågor för hållbarhetsarbetet prioriteras och följs upp.

SMA MINERAL NORRA EUROPA

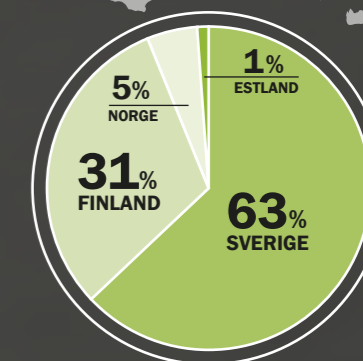
SMA Mineral Norra Europa samlar den del av koncernens verksamhet som finns i Norden och Baltikum. Vi har idag produktion på ett 20-tal platser i Sverige, Norge, Finland och Estland.

Vår marknad finns inom industri, infrastruktur, miljö och jordbruk över hela Nordeuropa.

Vårt huvudkontor ligger i Persberg, i Värmlands största gruvområde, med anor sedan flera hundra år tillbaks i tiden.



PRODUKTER



MARKNAD LÄNDER

Kalken – en naturlig men okänd del av vår vardag

Kalksten och dolomit är grunden för en lång rad produkter med olika beskaffenhet och användningsområden. Faktum är att mycket av det vi tar för givet i vardagen inte skulle fungera utan kalk.

Kalken behövs för att rena vattnet vi dricker och luften från hälsofarliga rökgaser. Den är också nödvändig för att berika jordarna vi odlar och förhindra våra vattendrag från att försuras. I någon form finns också kalk i eller kring många av de livsmedel vi konsumerar.

Inom järn- och stålindustrin krävs kalk för att avlägsna föroreningar och skydda stålet mot oxidering. Den används också vid paperstillverkning samt vid gruvdrift. I en grön växling är kalken nödvändig för framställning av exempelvis grönt stål och grön cellulosa.

Kalken är likaså en viktig ingrediens i en fungerande infrastruktur. Våra vägar beläggs med asfalt där kalk används som fyllnadsmaterial och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet.

Kalkbaserade stabiliseringsmaterial används också för markstabilisering och gör det möjligt att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden. Byggindustrin använder kalkprodukter i cement och betong men också för produktion av takpapp.



KALKEN INOM INDUSTRIEN



Stålindustri



Papper & cellulosa



Gruvindustri

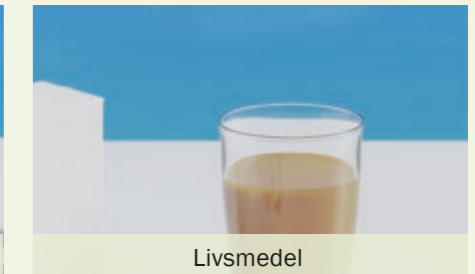
KALKEN I HEMMET



Vattenrening



Förpackningar



Livsmedel

KALKEN I INFRASTRUKTUREN



Vägar



Broar & tunnlar



Byggnation

KALKEN I JORDBRUKET

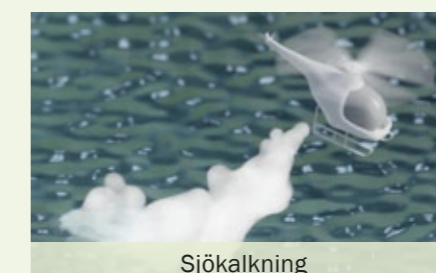


Jordförbättring



Djurfoder

KALKEN I MILJÖN



Sjökalkning



Rökgasrening

KALKSTEN krossas till olika fraktioner där grovleken avgörs av vad stenen ska nyttjas för. Krossad kalksten kan användas utan vidare bearbetning men den kan också vidareförädlas.

Vid fortsatt bearbetning tas kalkstenen in i kalkugnar där den under mycket höga temperaturer bränns till kalciumoxid – *bränd kalk*.

Den brända kalken kan blandas med vatten. Vid kalciumoxidens reaktion med vattnet bildas kalciumhydroxid s.k. *släckt kalk*.

Våra produkter och dess utmaningar för miljön

SMA Minerals produktsortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna *kalksten* och *dolomit*. I verksamheten finns även en fyndighet för brytning av *kvarts* samt ett antal andra mineraler och bergarter som kan betraktas som sidoprodukter. Karbonatstenen krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade till kundernas önskemål alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

Miljön är en nyckelfråga genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och reglering av processerna på våra anläggningar.

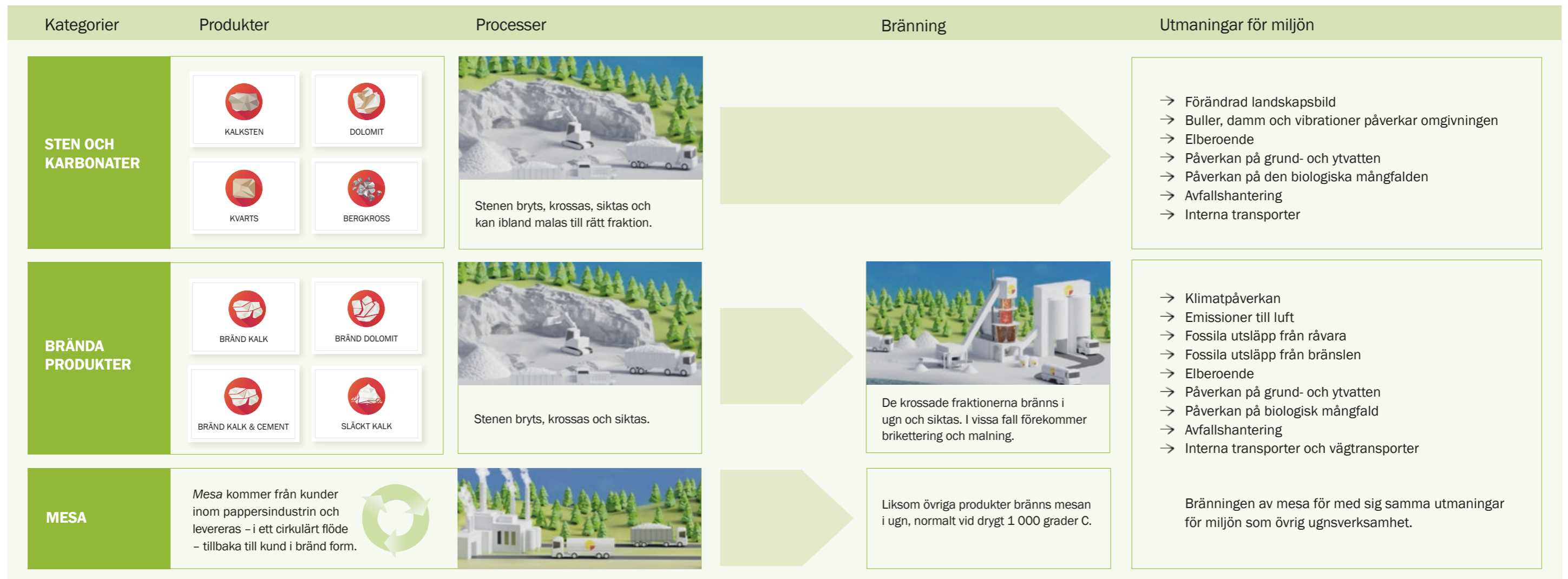
Brytning av stenråvara påverkar miljön genom att landskapsbilden förändras irreversibelt när råvaran tas ut från naturen. I samband med brytning påverkas omgivningarna av buller från maskiner och vibrationer i samband med sprängning. Verksamheten kan även påverka den biologiska mångfalden kring anläggningarna.

När kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit avgår koldioxid till atmosfären från stenråvaran men också från de bränslen som används i processen.

Kalkbränningen innebär även utsläpp av luftföroreningar i form av t.ex. svaveldioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner.

All verksamhet sker självklart i enlighet med villkor preciserade i erhållna tillstånd.

Framgent kommer vi att behöva utveckla ny teknik för att minimera utsläpp och föroreningar. Vi kommer även att behöva reducera användandet av jungfruliga råvaror genom att hitta cirkulära flöden och ta hand om restprodukter. För att finna de bästa lösningarna ska vi också utveckla samarbetet med kunder och andra företag.



Dialog med våra intressenter

Under 2022 har ett arbete påbörjats för att utveckla och fördjupa intressentdialogen. Arbetet kommer att fortsätta under 2023.

Dialogen syftar till att löpande säkerställa att vi har förståelse för våra kunders och leverantörers krav, önskemål och viktiga hållbarhetsfrågor inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik men också till att följa upp att vår uppförandekod efterlevs.

Intressentdialog

Intressentgrupp	Viktigaste hållbarhetsfrågorna
<p>Medarbetare Fråga i Winningtemp januari 2023</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trygg och säker arbetsmiljö 2. Att SMA Mineral tar samhällsansvar 3. God lönsamhet 4. Minskad miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier) 5. Att minska verksamhetens utsläpp
<p>Kunder Intervjuer genomförda våren 2022</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Att minska verksamhetens utsläpp 2. Hållbar leverantörskedja 3. Säker arbetsmiljö
<p>Leverantörer Intervjuer genomförda hösten 2022</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minskad miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier) 2. Att minska verksamhetens utsläpp 3. Minskade utsläpp från transporter 4. Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter 5. Social hållbarhet 6. Cirkulär ekonomi 7. Hållbar energi (inkl energieffektivisering) 8. Leveranssäkerhet



Våra risker

All verksamhet inom SMA Mineral övervakas och styrs utifrån principer om hållbar utveckling. Utsläpp och andra miljöeffekter granskas inom ramen för specifika övervakningsprogram. Kontinuerlig förbättring säkras bland annat genom ett certifierat ledningssystem som liksom hållbarhetsrapporten omfattar SMA Mineral Norra Europa.

Regelbunden kontroll

Risker inom miljö, sociala förhållanden och korruption värderas och bevakas bland annat genom interna och externa revisioner kopplade till ledningssystemen ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö).

Miljöriskanalyser och tillstånd

Miljöriskanalyser utgör en naturlig del av lagstadgade tillståndprocesser för företagets olika verksamheter. Den dominerande miljöpåverkan av koncernens verksamhet utgörs av utsläpp av växthusgaser i form av koldioxid. Koncernen deltar i Europeiska unionens handelssystem för utsläppsrätter. Utsläpp av koldioxid mäts och revideras av extern part och rapporteras till myndigheter.

Övriga miljörisker, som buller, utsläpp av stoft till luft, eller utsläpp till vatten regleras i miljötillstånd. Efterlevnad av tillståndsvillkor utvärderas genom egenkontroll och följs årligen upp av tillsynsmyndigheter.



Risker och hur vi hanterar dem

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING AV RISKEN
Mer komplicerad, oförutsägbar och tidskrävande tillståndshantering kan äventyra den fortsatta verksamheten.	Hanteras genom att finna alternativa vägar (leveransvägar av råvara). Deltagande i viss samhällsdebatt med begränsade möjligheter att påverka i större utsträckning. Risken hanteras också genom att vara ute i god tid med lång tidshorisont i planeringen, genom noggrannhet i underlagen samt genom att hushålla med resurser, det vill säga öka nyttjandegraden av losstaget berg och avbanat material.
Ökade priser på energi och utsläppsrätter utgör en risk för våra produkters konkurrenskraft på den globala marknaden.	Riskerna byggs bort genom stora satsningar på teknisk utveckling för att hitta nya energislag och metoder att hantera större del av det material som bryts.
Begränsad tillgång på energi, främst grön energi.	Samarbeten med andra aktörer, kunder och producenter gällande energi. Lokalisering av produktion utifrån energitillgänglighet. Teknisk utveckling mot minskat energibehov. Pågående arbete inom återvinning av energi samt införande av biobränsle i Sandarne. Undersökning av möjligheter till egen energiproduktion.
Risker i teknisk utveckling mot grön energi.	Stor satsning på ZEQL-konceptet, investeringar i tester, samarbeten med kunder för att utvärdera och minimera risker.
Risk för svårigheter att rekrytera rätt kompetens till följd av att vi är utspridda på många, avlägset belägna, orter där ibland spetskompetens är svår att finna.	Möta marknadens krav på hybridarbete. Utökad fokus på HR-arbetet samt möjligheter att erbjuda examensarbeten.
Tillgång och kvalitet på återinsamlade produkter för att öka cirkulariteten i produktionen (bl.a. mesa och olja).	Förbättrad logistik har ökat SMA Minerals tillgång till mesa. Förbättrad processstyrning och filter i drift har lett till ökad kapacitet och minskad energiåtgång. En ny ramp för flisbilar har lett till minskad miljöpåverkan. Dessutom pågår projekt för att rena rester från bioolja för att göra dem till produktifierad bioolja. Vi arbetar också med att hitta alternativa, internationella leveranser och leveransvägar för olja samt att öka återanvändningen av det filterstoff-material som går som släckt material till Rättvik.
Risk för allvarliga skador hos personalen (ras/vältrisk, arbetsplatsolyckor).	Systematiskt arbetsmiljöarbete. Vi undersöker vår arbetsmiljö via regelbundna skyddsronder och uppmanar våra medarbetare att rapportera riskobservationer. Vi riskbedömer våra anläggningar och arbetsuppgifter. Vi utreder inträffade olycksfall och tillbud och tar fram förebyggande åtgärder. Vi uppmanar medarbetare att ta rollen som skyddsombud för att få en bättre samverkan. Vi lär oss av incidenter och skapar olycksförebyggande och olycksavhjälpande praxis vid t.ex lastnings-/lossningsplatser av egna produkter, skyltar med bild över erforderlig personlig skyddsutrustning, information till räddningspersonal vid första hjälpen, QR-kod för att snabbt få information om produkten via aktuellt säkerhetsdatablad.
Risk för bristande efterlevnad av policys internt och i leverantörsled.	Utbildning och uppföljning internt och externt av förståelse och efterlevnad av policys. Plan om utvecklat arbete med leverantörsutvärderingar och audits.
Risk för sabotage i verksamheten av intresseorganisationer.	Förbättrad kommunikation om klimat och miljösatningar. Riskbedömning av vissa kontrakt.
Risk för utsläpp vid olyckor och driftstörningar.	Nytt vattenreningsverk under uppförande i Västerås. Ny sedimentationsbassäng har uppförts i Boda, vilket minskar risken för utsläpp i vattendrag. Ytterligare sedimentationssteg i Sandarne mot dagvatten. Miljökonsekvensanalyser görs i samband med tillståndsfrågor.

Risker och möjligheter med klimatförändringar

Risk eller möjlighet	Beskrivning
Framtida risker för klimatflyktingströmmar vid ökade temperaturer. Risk för extrema populationsförändringar, samhällsplanering ej tillgänglig, infrastruktur	Plan för att minska CO ₂ -utsläpp. Följa upp och anpassa vår roadmap mot de förändringar som sker.
Extremväder	Plan för att minska CO ₂ -utsläpp. Följa upp och anpassa vår roadmap mot de förändringar som sker.
Möjligheter kopplade till politiska initiativ och direktiv kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi	Potential finns i att skapa nya produkter från carbon capture samt från restprodukter.



Väsentlighetsanalys

De frågor vi har identifierat som mest väsentliga för SMA Mineral är en syntes av den input vi fått från flera olika analyser och källor.

Arbetet inleddes under 2021 med analys av *våra risker*, *vår värdekedja*, *vår omvärld* samt *våra kunder och konkurrenter*. Vi gjorde också en översyn av våra mål och nyckeltal. Underlagen bearbetades i flera workshopar med ledningsgruppen där samtliga väsentliga frågor genomlystes. Under 2022 har vi fortsatt med ett uppdaterat visionsarbete och uppstart av en fördjupad och systematiserad intressentdialog.

Våra viktigaste intressenter är *våra ägare*, *våra medarbetare* samt *våra kunder och leverantörer*. I väsentlighetsanalysen har vi också tagit hänsyn till viktiga internationella överenskommelser som Parisavtalet och gällande lagstiftning. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är prioriterade på en skala från viktigt till mycket viktigt för våra intressenter och för hållbar utveckling.



Hållbarhetsfokus och målsättningar

Vår vision är att SMA Mineral ska vara det naturliga valet för utveckling och värdeskapande – lokalt som globalt. Våra långsiktiga planer handlar både om att rädda klimatet och om att överleva som företag. Våra kunder går i första ledet i sina respektive branscher och för att vara konkurrenskraftiga måste vi göra samma sak.

SMA Minerals prioriterade hållbarhetsfrågor lägger grunden för våra prioriteringar och insatser. Arbetet för att fördjupa vårt åtagande och ansvarstagande inleddes under 2021 och fortsätter vidare även in i år 2023.

Våra valda fokusområden baseras på vår *väsentlighetsanalys*, som omfattar våra största påverkans- och riskområden samt de frågor som är viktigast för våra intressenter. Produktionen av våra produkter ska ske med största möjliga hänsyn till miljö, hälsa och säkerhet.

Ansvar för vår del i arbetet att nå Parisavtalet

Som verksamhet med relativt stora utsläpp i våra processer har vi ett stort ansvar för att göra vår del i arbetet att nå Parisavtalet. Våra kunders beslutsamhet att ställa om sina produktionsprocesser inspirerar oss till att göra samma sak.

För att kunna göra det krävs ny kompetens. Därför behöver SMA Mineral vara en attraktiv arbetsgivare med schyssta villkor och värderingar. Allt detta återspeglas i våra sammantagna och valda fokusområden för hållbarhetsarbetet.



Våra mål			
	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 Ekonomi (Prosperity)	Lönsam verksamhet	Stabil och effektiv produktion	2 miljarder i värdeskapande omsättning > 20% EBITDA
		Leva upp till tillstånd och krav	Minimerad lokal påverkan
	Nöjda kunder	NKI och LKI ska överträffa 78 = gränsen för <i>Mycket bra</i>	
Etiska affärer	Motverkande av korruption	Vår CoC undertecknad av 100% av leverantörerna	
Våra mål			
	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 Socialt (People)	Engagerade medarbetare	Säker arbetsmiljö	LTI <7
		Medarbetarsamtal och individuell kompetensutvecklingsplan	100% genomförda och framtagna
	Attrahera och behålla branschens bästa medarbetare	Högre resultat för engagerade medarbetare än för referensgrupp i Winningtemp	
	Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare	Mål kommer att tas fram under 2023	
Minimera lokal påverkan (buller och damm)			
Våra mål			
	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 Miljömässiga (Planet)	Minska verksamhetens klimatavtryck	Minska mängden utsläpp från verksamheten	50% CO ₂ -reduktion/ton bränd produkt till år 2027
	Ökad resurshushållning	Materialeffektivitet	Mål kommer att tas fram under 2023
		Energieffektivitet	
	Cirkulär ekonomi	CCU – infångning av koldioxid	Industriell symbios – användning av restprodukter
Hänsyn till miljö och biologisk mångfald	Skydd av hotade arter och avsättning för återställning av mark.		

ZEQL – vår väg mot en halvering av CO₂-utsläppen

Den största och viktigaste, men kanske också svåraste delen i SMA Minerals hållbarhetsansvar är att markant minska CO₂-utsläppen. Med vårt framtidskoncept ZEQL – Zero Emission Quicklime – gör vi det möjligt att nå målet.

Koldioxid har gått från att ses som kostnadsbelastande och problematiskt att slutförvara till att betraktas som en potentiellt värdefull råvara i den nya cirkulära kolekonomin.

Genom ny teknik kan infångad koldioxid klassas för lagring (CCS Carbon Capture Sequestration) alternativt förädlas till nya produkter (CCU Carbon Capture Usage).

Regelverken är dock ofullständiga inom området vilket skapar en osäkerhet kring användandet. SMA Mineral undersöker kontinuerligt möjligheterna för hållbar koldioxidavsättning till cirkulära produkter.

Framtidsmålet tidigarelagt

Tidigare beslut inom SMA Mineral att reducera koldioxidutsläppet från våra brända produkter med 50% till 2030 har under 2022 reviderats till 50% koldioxidreduktion till 2027.

Tidigare målsättningar baserades på en omställning av driften till förnyelsebara bränslen samt en implementering av koldioxidinfångning (carbon capture) på vissa av fabrikena. Vid bränslebyte från fossilt till förnyelsebart beräknades det fossila koldioxidutsläppet att minska med cirka 30%.

ZEQL – vårt framtidskoncept

Beslutet om snabbare minskning av koldioxidutsläppet möjliggörs genom SMA Minerals nya koncept ZEQL.

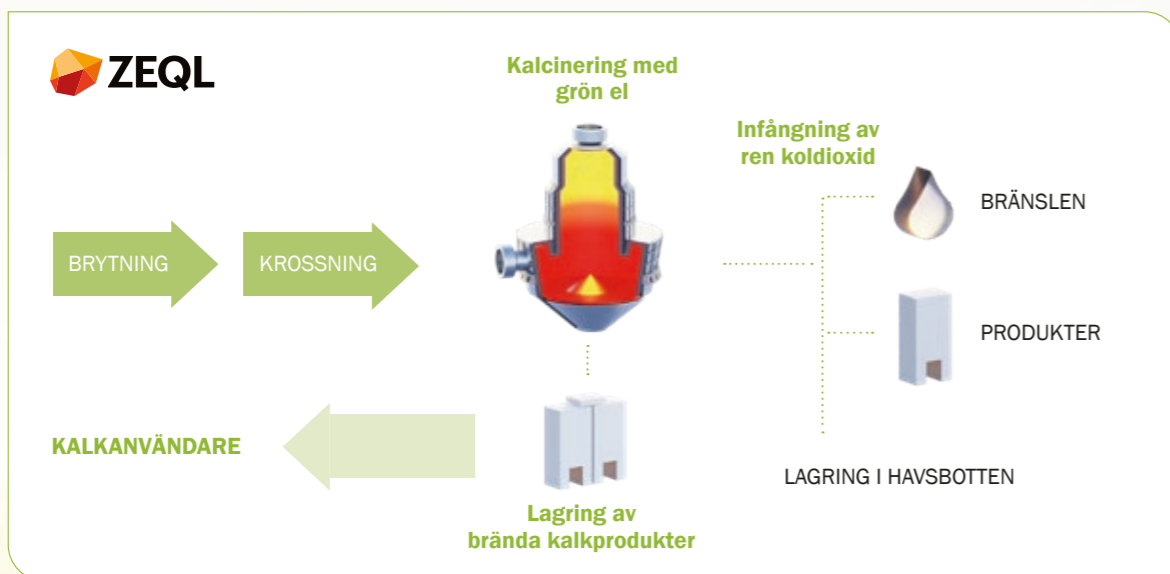
Anläggningar inom ramen för ZEQL driftas med grön el – elektricitet som producerats utan användning av fossila bränslen. I de nordiska länderna är andelen fossilfri el mycket hög. I Sverige kommer ca 98% av elen från vatten-, vind- och kärnkraft. Motsvarande siffra är i Finland ca 86%. I Norge är 90% av all elproduktion baserad på vattenkraft.

Att ersätta fossila bränslen med fossilfri el ger en stor reduktion av CO₂-utsläppen. För att nå hela vägen till en koldioxidneutral kalkproduktion måste vi dock även ta hand om den CO₂ som frigörs från kalkstenen vid upphettning i kalkugnen.

Fördelen med att använda el som bränsle är att utsläppen kommer bestå av nära 100% koldioxid. Det betyder att vi kan undvika den kostsamma och energikrävande process det innebär att separera CO₂ ur emissionerna från en konventionell kalkugn.

Koldioxiden är därigenom möjlig att använda i processer vid tillverkning av bränslen eller andra produkter. En annan möjlighet är att lagra CO₂ i havsbotten eller i produkter som gör att CO₂ inte frigörs till atmosfären.

Fabriker i ny och modern design kommer dessutom att förbättra arbetsmiljön avsevärt framförallt med avseende på damning.



Lösningar för grön el

I ZEQL ersätts fossila bränslen med elektricitet som producerats utan användning av fossila bränslen.

Koldioxidinfångning

För att nå en koldioxidneutral kalkproduktion måste vi även ta hand om den CO₂ som frigörs från kalkstenen vid upphettning i kalkugnen.

Ren koldioxid kan användas vid tillverkning av bränslen eller andra produkter (CCU) alternativt lagras i havsbotten eller i produkter som gör att CO₂ inte frigörs till atmosfären (CCS).



Färdplanen 2020-2027

Ledningen har tagit beslut om det strategiska målet att till 2027 ha minskat koldioxidutsläppet från vår kalkproduktion med 50%.

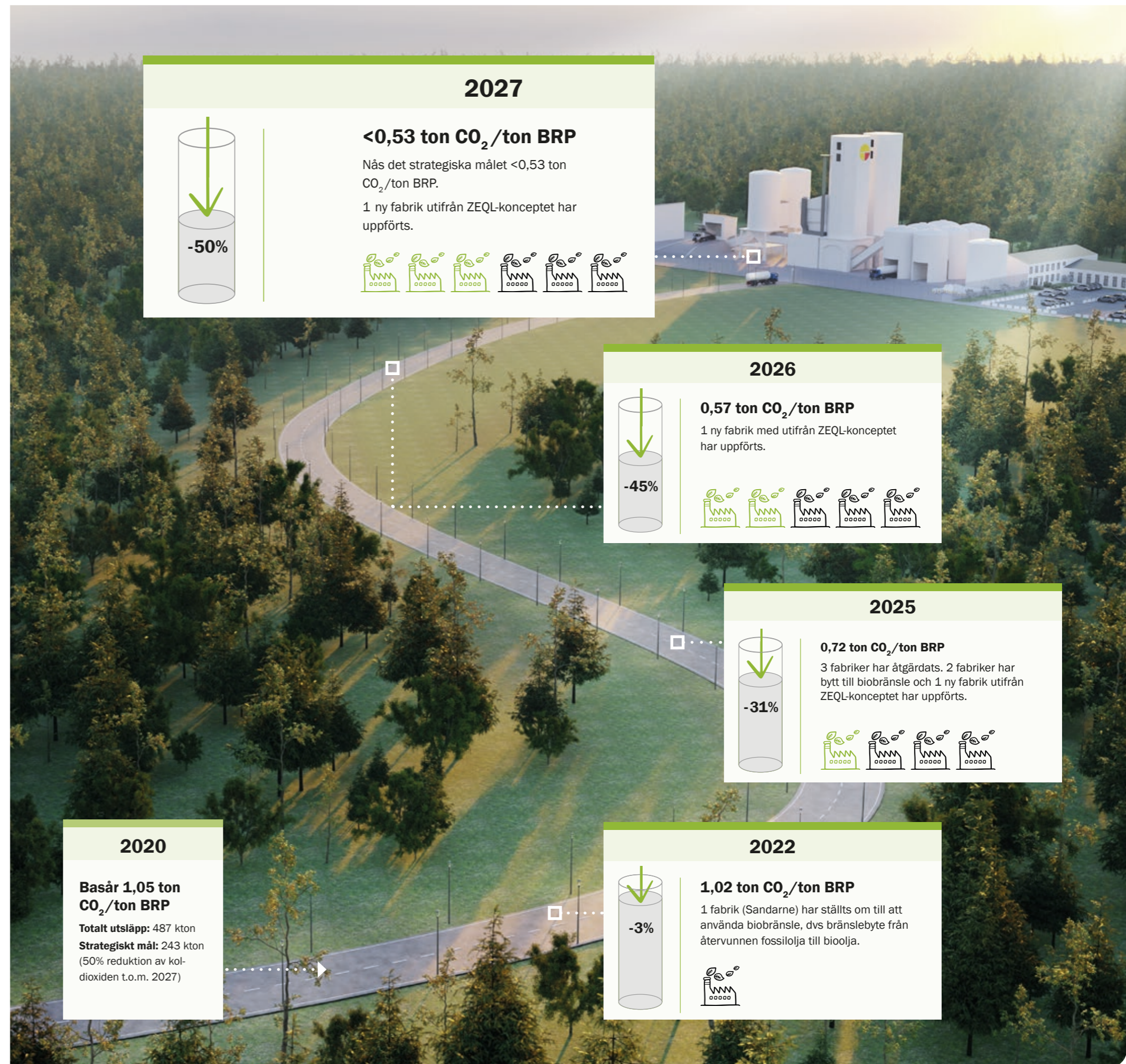
Basåret är satt till 2020 då det totala utsläppet är 487 kton. För att nå en femtioprocentig reduktion av utsläppet fram till 2027 ska koldioxidutsläppet minskas till 243 kton. Produktionen av brända produkter (BRP) motsvarade 2020 463 kton.

För att hantera varierande produktionsvolym av BRP per år beräknas koldioxidutsläppet på ton CO₂/ton BRP vilket motsvarar 1,05 ton CO₂/ton BRP baserat på 2020 års produktion.

Reduktion med 50% av koldioxid motsvarar ett utsläpp på 0,53 ton CO₂/ton BRP år 2027.

Vår färdplan

År	Åtgärd	CO ₂ kton	CO ₂ utsläpps-minskning	CO ₂ BRP/ton
Basår 2020		487	100	1,05
2022	Sandarne Bränslebyte	-17	-3	1,02
2025	3 st fabriker 2 st Bränslebyte 1 st ZEQL	-137	-28	0,72
2026	1 st fabrik 1 st ZEQL	-67	-14	0,57
2027	1 st fabrik 1 st ZEQL	-69	-14	<0,53
Summa		-290	-59 (<50)	<0,53 (0,43)





Innehåll

Lagefterlevnad	28
Kundnöjdhet	28
Code of Conduct och arbete för anti-korruption	31
Leverantörsuppföljning	32
Visselblåsarsystem	33
Lönsam verksamhet	33
IT-säkerhet	33

Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning

Under mer än femtio år har SMA Mineral utvecklat en långsiktigt stabil verksamhet byggd på *bra produkter, nöjda kunder* och *hållbara affärsrelationer*. Vi har en tydlig och stark värdegrund och möter våra kunder med kompetens, pålitlighet och god affärsetik genom hela värdekedjan.

Fokusområden	Väsentliga frågor	Mål / KPI	Aktiviteter 2022
Lönsam verksamhet	Stabil och effektiv produktion	Måttal EBITDA i %. Se sparad underlag/diagram.	Insatser för att kompensera kostnadsökningar genom egna prishöjningar och effektiviseringar av våra processer.
	Leva upp till alla tillstånd och krav (compliance)	Minimerad lokal påverkan (buller och damm).	Bullerutredning genomförd i Gåsgruvan, samt årliga utsläppsmätningar damm/stoft från samtliga bränd kalk/dolomitproduktionsanläggning. Onlinemätning av stoft från produktionsanläggningarna Sandarne, Boda, Rättvik, Röyttä.
	Nöjda kunder	Resultat: 2022: Reklamationer (antal inlämnade): 2 st. SMA Mineral: LKI 82/100 NKI 77/100 Svensk oljeåtervinning: 4,4/5	Kundundersökning och intressentdialog genomförd.
Etiska affärer	Anti-korruption	Mål: 100% av återkommande leverantörer överstigande dokumentationskravgränsen skall ha accepterat SMA Minerals code of conduct. Resultat 2022: 64% 72/113 Visselblåsarfunktion (antal rapp fall/ antal lösta fall): Resultat 2022: 0/0	Uppdaterad Code of Conduct som bygger på Global Compact som ställer högre krav på leverantörerna. Leverantörsaudits under utveckling/plan. Visselblåsarfunktion inrättad.
	IT-säkerhet	Riskbedömning, avvikelser IT-säkerhetsutbildning för all personal	28% har under 2022 genomfört IT-säkerhetsutbildningen.

Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning

Under mer än femtio år har SMA Mineral utvecklat en långsiktigt stabil verksamhet byggd på bra produkter, nöjda kunder och hållbara affärsrelationer. Vi har en tydlig och stark värdegrund och möter våra kunder med kompetens, pålitlighet och god affärsetik genom hela värdekedjan.

Lagefterlevnad

Lagbevakning

Övergripande lagbevakning utförs av miljö- och arbetsmiljöchefer som har ansvaret för att identifiera och sammanställa de författningar och andra bindande krav som vi berörs av. Identifieringen sker via myndigheters hemsidor och/eller abonnemang men även via bevakning av krav från andra intressenter.

Bindande krav, miljö och arbetsmiljö

När författningar och andra bindande krav ändras ansvarar chef med miljödelegation och delegerade arbetsmiljöuppgifter för att erforderlig information inhämtas, att information om ändringar kommuniceras till personal samt att förändring av berörda rutiner ute i verksamheten och eventuell utbildning genomförs.

Miljö- och arbetsmiljöchefer och högsta ledningen följer upp att listan över berörda författningar är aktuell och komplett samt hur vi berörs genom en dokumenterad kontroll. Uppföljningen sker, enligt ledningskalender, under ledningens genomgång.

Kundnöjdhet

Under hösten 2022 genomfördes kundundersökningar både bland SMA Minerals och Svensk Oljeåtervinnings kunder.

Resultat:

SMA Mineral

NKI	(Nöjd Kund Index)	77/100	LKI	(Lojal Kund Index)	82/100
------------	-------------------	---------------	------------	--------------------	---------------

NKI (Nöjd-Kund-Index) för SMA Mineral uppmättes till 77 samtidigt som **LKI** (Lojal-Kund-Index) gav värdet 82. Båda värdena ska utifrån mätningens normer anses som bra.

Svensk Oljeåtervinning

Vad gäller Svensk Oljeåtervinning ges ett helhetsbetyg på hur kunder och chaufförer upplever det som presteras.

2022: 4,4 (av 5 möjliga)

Resultatet visar att 80% av de svarande är nöjda (40%) eller mycket nöjda (40%) med de tjänster som tillhandahålls. Resultaten kan jämföras med motsvarande värden från tidigare års mätningar som är 4,5 (2017) och 4,6 (2007).

Undersökningen ger också information om kravbilden kring certifieringar.

!	76% ställer krav på ISO 9001 vid upphandlingar	!	68% ställer krav på ISO 14001 vid upphandlingar
----------	--	----------	---





Code of Conduct och arbete för anti-korruption

I juni 2022 uppdaterades våra två uppförandekoder; en uppförandekod som förtydligar hur SMA Mineral själva ser på frågor runt hållbarhet samt en uppförandekod som vänder sig till leverantörer som förtydligar vad vi förväntar oss att våra leverantörer lever upp till inom hållbarhetsområdet. Definitionen hållbarhet är här ur ett större perspektiv, omfattande bl.a. socialt ansvar, etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö etc.

Våra uppförandekoder utgår från FN:s *Global Compact* och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter; arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. De deklarerar också att SMA Mineral ska vara en konkurrenskraftig, rättvis, pålitlig och ansvarstagande partner till våra medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld som kommer i kontakt med vårt företag.

För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder. Vi värnar om en god affäretik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund som vägleder oss i allt vi gör.



KPI

64% av våra leverantörer har bekräftat efterlevnad av vår uppförandekod som gäller miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affäretik.

Plan för 2023

Under 2023 planeras utbildningsinsatser kring bakomliggande lagstiftning, konkurrenslagstiftning etc. för sälj och inköp. Dessutom planerar vi en genomgång och framtagande av utbildning kring leverantörsbedömningar, decentralisering av inköp samt en inköpsmanual som skall kommuniceras ut till alla berörda.

Policy kring mutor

Område	Policy	Aktiviteter/uppföljning/resultat
Motverkande av korruption	Policy mot givande och tagande av mutor	<ul style="list-style-type: none"> - Finns med i Code of Conduct - Planerade utbildningsinsatser - Bakomliggande lagstiftning, konkurrenslagstiftning etc för Sälj och Inköp - Genomgång och framtagande av utbildning för leverantörsbedömningar - Decentralisering av inköp – inköpsmanual – kommuniceras till alla berörda

”SMA Mineral ska vara en konkurrenskraftig, rättvis, pålitlig och ansvarstagande partner till medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld.”

Leverantörsuppföljning

Under 2022 har vi påbörjat arbetet med *leverantörsuppföljning*. Förhoppningen är att vi genom regelbundna enkäter till våra leverantörer kan påverka dem att förbättra sig inom de områden som vi anser viktiga.

Enkätens resultat ska bidra till att skapa en leverantörsstrategi och ett bedömningsunderlag internt, men också underlag för feedback till leverantör. En grundförutsättning för att vara en godkänd leverantör till oss är att leva upp till vår uppförandekod för leverantörer, alternativt att företaget kan påvisa en egen uppförandekod som är minst lika omfattande som vår egen.

Antal	Betyg	Generell bedömning
4	<45%	Utvärderas
9	45-59%	OK
31	60-84%	Bra
14	85-100%	Mycket bra

Betyget ges av antal svar av totalt antal poäng 47 (maximalt antal ja i enkäten) i procent

Utifrån leverantörsbedömningens totala resultat ska det bli tydligt hur väl en leverantör fungerar för vår verksamhet. Undersökningen ska också ge vägledning kring vilka åtgärder som eventuellt kan behövas vidtas. Dessa åtgärder kommer dock att bedömas från fall till fall utifrån vilken typ av leverantör det handlar om, vad som är relevanta områden för företaget ifråga, storlek på företaget samt vilka alternativ som finns tillgängliga.

I enkäten fick leverantörerna svara på om de efterlever den uppförandekod som gäller för *SMA Mineral* och *Svensk Oljeåtervinning* och som har skickats ut separat tidigare under året.

Det övergripande resultatet gav att 72 av 113 leverantörer (64%) har bekräftat efterlevnad av vår kod som omfattar *miljö, kvalitet, arbetsmiljö* och *affärsetik*.

Generellt är våra leverantörer bra eller mycket bra på arbetet inom hållbarhet; miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik. Leverantörernas nyckeltal är oftast kopplade till utsläpp och bränslen, personal och uppförandekod.

Leverantörerna har noterat många *hållbarhetsfrågor* där de viktigaste relaterade till miljön är:

- Minskad miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier)
- Minskade klimatutsläpp
- Minskade utsläpp transporter (bränslen, fyllnadsgrad)
- Cirkulär ekonomi
- Hållbar energi (inkl. effektivisering)

45% av våra leverantörer har *miljöcertifikat*. 95% har en *miljöpolicy* men endast 12% har *dokument som beskriver en plan* för att uppnå 100% fossilfria transporter. 81% har uppgett att deras transporter 0–20% har varit fossilfria. Företagen har många målsättningar rörande transporter vilket kan förklaras av den fråga som ställts om fossilfria transporter. Ingen av de utvärderade leverantörerna avvisades på grund av miljökrav.

Plan för 2023

Plan finns för att utveckla arbetet med enkäter och intressentdialogen med leverantörer i och utanför Sverige.

Visselblåsarsystem

Den 17 december 2021 infördes en ny svensk lag som innebär ett starkt skydd mot repressalier för *visselblåsare*. Alla organisationer med 50-249 anställda ska senast i december 2022 ha inrättat en *visselblåsningssystem*.

Visselblåsning är en viktig del i arbetet att få de anställda att känna sig trygga på sin arbetsplats genom att skapa möjligheter att rapportera anonymt om något inte går rätt till, utan rädsla för repressalier.

SMA Minerals visseblåsarsystem var på plats under hösten 2022. Systemet vänder sig till både interna och externa intressenter och alla typer av oegentligheter kan rapporteras anonymt. Inkomna ärenden hanteras av en utsedd grupp och återkoppling till rapportören är en viktig del. Policy och rutiner för hur vi ska arbeta med visseblåsning har tagits fram. Under 2022 inkom endast 3 *felringningar*. Inga faktiska ärenden har därför behövts hanteras.

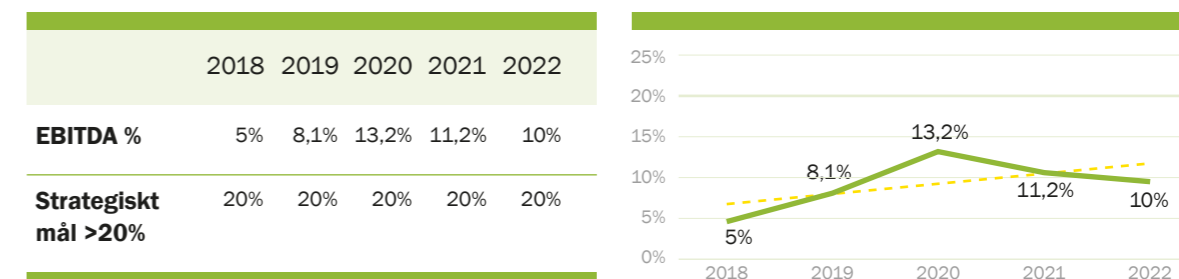
	2020	2021	2022	Generell bedömning
Corruption and bribes	N/A	N/A	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
IT Security breaches	N/A	N/A	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Visselblåsning övrigt	N/A	N/A	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Pengatvätt	N/A	N/A	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Conflict of interest	N/A	N/A	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall

KPI för visseblåsning är antalet rapporterade fall dividerat med antal lösta fall.

Lönsam verksamhet

Långsiktig lönsamhet är en viktig faktor för att kunna vara en trygg arbetsgivare men också för att kunna ta vårt ansvar för miljön, lokalsamhällena och de viktiga framtidslösningarna för klimatet.

EBITDA i % för verksamhetsåret 2022 (korrigerat för konsekvenser av EU ETS) påverkades negativt av starka kostnadsökningar som koncernen ej fullt kunde vidareförmedla till koncernens kunder.



IT- säkerhet

För att öka våra anställdas kunskaper och medvetenhet inom IT-säkerhet så använder vi oss av så kallade *Microutbildningar*. Microutbildningarna simulerar och ger ett träningsprogram bestående av korta och effektiva inlärningsmoment som är speciellt utformade för kunskapsbaserad förståelse med beteendeförändring som mål.

Varje interaktion med användaren baseras på tidigare aktiviteter och integreras naturligt i det dagliga arbetsflödet. Simulerade attacker, som t.ex. *phishing* och *social engineering*, testas och förbereder användarnas motståndskraft mot verkliga attacker.



Innehåll

Fysiska risker	36
Organisatoriska och sociala risker	37
Återkoppling från medarbetare	38
Mänskliga rättigheter och arbetsrätt	40
Hantering och konsekvenser av Coronapandemin	42
Säker arbetsplats	42
Minimering av antalet olyckor	44
Utbildning	46
Ansvar för lokalsamhället	46
Jämställdhet, mångfald och människors lika värde	46



Vårt sociala ansvar

SMA Mineral arbetar för en trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö där kompetenta, engagerade medarbetare trivs och vill fortsätta utvecklas. Vi når dessa mål genom att analysera riskerna på våra arbetsplatser men också genom att lära oss förstå hur våra medarbetare värderar sitt arbete här hos oss. Med kunskap kring dessa frågor kan vi förebygga olyckor och ohälsa och skapa en trivsamt arbetsplats med sunda värderingar.

Fokusområden	Väsentliga frågor	Mål / KPI	Aktiviteter 2022
Engagerade medarbetare	Säker arbetsmiljö	LTI <7 LWR (mätning)	Information och uppmuntran att ta rollen som skyddsombud. Förhöjd säkerhet vid trycksatta anordningar. Tydligare skyltning vid lastningsplatser kring personlig skyddsutrustning och första hjälpen. QR-kod till säkerhetsdatablad på hemsidan.
	Attrahera och behålla branschens bästa medarbetare	Bättre än referensgruppen i Winningtemp.	Winningtemp – uppstart under 2022 Utbildningstimmar/anställd (2023) Online-träning + utbildning CoC (2023)
	Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare		

Vårt sociala ansvar

Hållbar arbetsmiljö är för oss att kunna erbjuda en arbetsplats där medarbetarna tycker om att gå till jobbet. En sund arbetsmiljö med trivsam stämning och motiverande arbetsuppgifter där arbetsskador och arbetsrelaterade olycksfall är sällsynta.

Fysiska risker

De flesta av våra medarbetare arbetar i en fysisk miljö som innebär exponering av olika risker. De största riskerna, sett utifrån *rapporterade olycksfall och tillbud*, är att:

- Komma i kontakt med skadliga ämnen (även inandning)
- Träffas av flygande eller fallande föremål
- Falla i samma nivå (snubbla, halka)

Detta kan jämföras med de största tänkbara riskerna sett utifrån rapporterade *riskobservationer*:

- Fall i samma nivå (snubbla, halka)
- Fall från höjd
- Kontakt med skadliga ämnen (även inandning)

Att jobba proaktivt med *riskobservationer* är viktigt för att kunna förebygga risker på ett bra sätt. Vi har kommit en bit på väg med rapporteringen, men det kan bli bättre.

För att minska riskerna vid hantering av *kemikalier och produkter som kan skapa ohälsa* så riskbedöms regelbundet dessa riskkällor. Vi utbildar också personalen i kemiska hälsorisker för att öka medvetenheten.

Könsfördelning - land

Anställda	2020	♀	♂	2021	♀	♂	2022	♀	♂
Totalt	182	86%	14%	190	85%	15%	186	84%	16%
Sverige	132	88%	12%	141	86%	14%	140	86%	14%
Finland	36	81%	19%	35	80%	20%	32	78%	22%
Norge	11	100%	0%	11	100%	0%	11	100%	0%
Estland	3	67%	33%	3	67%	33%	3	67%	33%

Könsfördelning - befattning

Fördelning	2020	♀	♂	2021	♀	♂	2022	♀	♂
Högre chefsbefattning	N/A	N/A	N/A	7	57%	43%	7	57%	43%
Styrelse	N/A	N/A	N/A	4	75%	25%	4	75%	25%

Generella övergripande riskbedömningar för anläggningarna revideras regelbundet eller vid förändringar som kan påverka säkerheten. Arbetsuppgifter riskbedöms utifrån behov.

Alla medarbetare har en skyldighet att rapportera olycksfall och tillbud som inträffar. Rapporterade händelser ska utredas och åtgärder vidtas så att vi förebygger att det inte kan inträffa igen. För rapportering och hantering av händelser används *IA-systemet*.

För att få möjlighet att proaktivt arbeta med faktiska och/eller tänkbara risker så uppmanar företaget att medarbetarna rapporterar *riskobservationer*. På det sättet skapas ett större engagemang hos alla gällande vårt säkerhetsarbete.

Organisatoriska och sociala risker

Organisatorisk arbetsmiljö är de villkor och förutsättningar för arbetet som påverkas av ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar. *Social arbetsmiljö* är de villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

Bristar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan öka risken för ohälsa i form av *sömnstörningar, hjärt- och kärlsjukdomar, ryggproblem* och *depression*. Risken för *stressreaktioner* ökar också, vilket påverkar medarbetarens koncentration, minne, problemlösning och beslutsfattande negativt vilket kan leda till en bristande effektivitet i arbetet. Bristar i arbetsmiljön är därför inte bara negativa för individen som drabbas, utan även för verksamheten och samhället i stort.

För att motverka detta har koncernen ett antal policys och rutiner som beskriver hur vi ska hantera t.ex. *kränkande särbehandling och trakasserier, jämställdhetsfrågor, diskriminering, personalärenden*. Vi har också en *Code of Conduct* för anställda och leverantörer som beskriver hur vi ska agera gentemot interna och externa intressenter.

KPI	2020	2021	2022	Mål 2022
	Genomförda medarbetarsamtal	69,7%	94,2%	90,0%



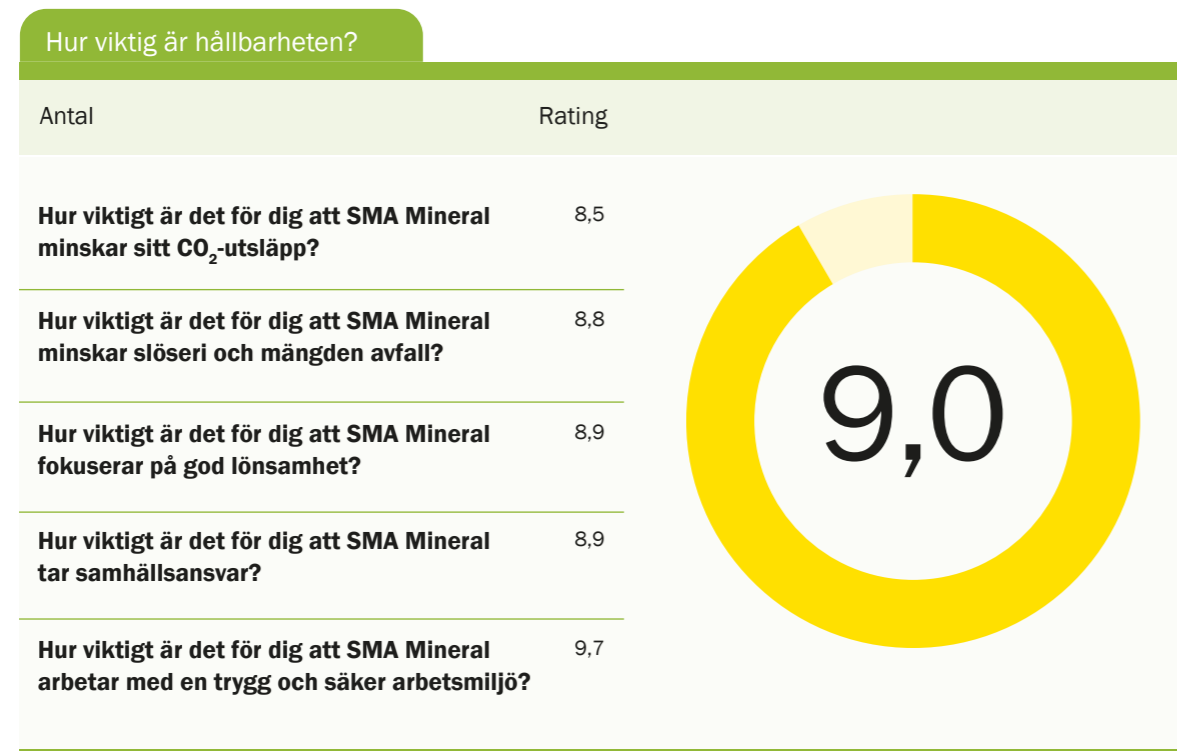
Löpande återkoppling lägger grunden för engagerade medarbetare

Engagerade medarbetare är ett av våra viktigaste strategiska mål. För att löpande kunna mäta våra anställdas mående och hälsa och inhämta åsikter kring viktiga frågor har SMA Mineral under 2022 infört ett nytt verktyg – *Winningtemp*. Verktyget ger oss möjligheter till kontinuerlig återkoppling och underlaget vi behöver för en bra dialog.

Undersökningen består av en personalenkät där medarbetare med täta intervall svarar på frågor. Frågorna är formulerade för att få besked om vad den svarande anser viktigt men också vilka värderingar som görs utifrån variabler som *Ledarskap, Arbetsglädje, Meningsfullhet, Autonomi, Arbetssituation, Delaktighet, Personlig utveckling, Teamkänsla* och *Engagemang*. Svaren genererar också ett nyckelvärde som summerar *helhetsbilden* (sid 39).

Genom en indexering jämförs därefter utfallet med branschen i övrigt där ett värde >1,0 indikerar en position bättre än branschen i sin helhet.

Winningtemp ger även möjligheter att uttrycka vilka frågor som anses viktiga ur ett *hållbarhetsperspektiv*. Svaren anges och tolkas på en skala 1-10 (Sid 38). Det viktade värdet för hållbarhetsfrågorna i januari 2023 landar på 9,0.

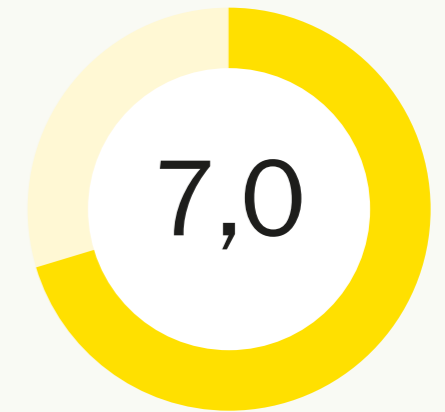


Hållbarhetsfrågor i *Winningtemp* till våra medarbetare. 44 svar per den 3/1 2023.

Så tycker våra medarbetare

Winningtemp ger en löpande avläsning av hur våra medarbetare, utifrån givna variabler, värderar sin arbetssituation.

Utfallet jämförs med branschen i stort där ett index >1.0 indikerar en positiv position jämfört med branschen i övrigt.



Rapporterade värden från *Winningtemp* 1 jan-31 dec 2022.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Det är för oss inom SMA Mineral en självklarhet att all verksamhet som bidrar till våra produkter ska ske med respekt för mänskliga rättigheter och att alla medarbetare ska ha vettiga villkor och säker miljö i sitt arbete. Våra uppförandekoder bygger därför på internationella överenskommelser som värnar om individens grundläggande rättigheter och likabehandling.



KPI

	2020	2021	2022	Mål 2022
Mänskliga rättigheter	0/0	0/0	0/0	0
Föreningsfrihet	0/0	0/0	0/0	0
Tvångs- och skuldarbete	0/0	0/0	0/0	0
Barnarbete	0/0	0/0	0/0	0
Kränkande särbehandling eller diskriminering	0/0	0/0	0/0	0
Likabehandling och mångfald	0/0	0/0	0/0	0
Säker arbetsmiljö och hälsa				
FR-LTI*	9,76	6,24	9,62	<7
LWR**	6,51	3,12	25,66	-
Utbildningstimmar	N/A	N/A	N/A	N/A
Skäliga arbetsvillkor	0/0	0/0	0/0	0

För alla poster (exklusive Säker arbetsmiljö och hälsa) är KPI Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall

* Antal olycksfall med sjukfrånvaro per 1.000.000 arbetade timmar

** Antal förlorade arbetsdagar per 200.000 arbetade timmar

Vi värnar om mänskliga rättigheter...

...där internationellt erkända rättigheter ska skyddas och respekteras. Personuppgifter hanteras varsamt i enlighet med lagar och regelverk som t.ex. GDPR.

Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete...

...utan arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

Vi värnar om föreningsfriheten...

...och accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar.

Vi prioriterar säker arbetsmiljö...

...och medarbetarnas hälsa och säkerhet sätts i centrum. På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och ta ansvar för att riktlinjer och arbetsplatsens regler efterföljs.

Vi accepterar inte barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som t.ex. nattarbete.

Vi verkar för likabehandling och mångfald...

...och alla människors lika värde är en självklarhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi accepterar inte särbehandling

Det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Vi värnar om skäliga anställningsvillkor...

...och accepterar inte villkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas. Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

Hantering och konsekvenser av Coronapandemin

Även om koncernen haft konstaterade Covid-fall med sjukskrivningar så har all verksamhet kunnat vara i drift. Att inga leveransproblem eller större utbrott har skett är tack vare att anställda och leverantörer följt de riktlinjer, rekommendationer och råd som företaget och myndigheter har gett.

Säker arbetsplats

Förebyggande arbetsmiljöarbete

SMA Mineral är inte certifierat inom arbetsmiljö men vi arbetar ändå utifrån ISO 45001 då det ger en bra struktur. Grunden är vårt systematiska arbetsmiljöarbete där vi genomför regelbundna skyddsronder vid våra arbetsplatser. Vid ronderna deltar ofta extern personal som ser miljö och arbetsmoment med "nya ögon", detta för att inte missa brister som övriga medarbetare kanske lärt sig att leva med.

Företaget uppmuntrar också medarbetare att rapportera riskobservationer vilket kan göras via applikation i mobilen eller via dator till IA-systemet som används för riskhantering och rapportering av incidenter. Med hjälp av extern part görs också årliga riskbedömningar av samtliga produkter som vi hanterar samt kemiska riskkällor som kan uppstå.

Utifrån resultatet av ronder och rapporter prioriteras åtgärder som adresserar de allvarigaste riskerna och de åtgärder som lätt kan genomföras. Åtgärderna följs upp för att kontrollera att utfallet uppnår förväntningarna. Ansvar för uppföljning ligger på den som ansvarar för anläggningen men vi har också ett uppföljningsansvar hos anläggningens skyddsombud.

För att följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har gått genomförs en årlig uppföljning via ett frågeformulär där chefer och medarbetare gör en bedömning av olika delar av arbetsmiljöarbetet. Varje del av frågeformuläret har viktats för att göra det mätbart. Varje anläggning kan se hur det egna arbetsmiljöarbetet, totalt och per del, har utvecklats över tid och få tips om förbättringsområden. Jämförelser kan även göras med koncernen i övrigt.

Sammantaget gör detta att våra arbetsplatser successivt blir säkrare.

KPI	2020	2021	2022
Rapporterade riskobservationer	24	397	350

Skyddskommittén

Koncernen har två skyddskommittéer, en i Finland och en i Sverige.

Den finska skyddskommittén hanterar nationella arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor. Den svenska hanterar mestadels nationella arbetsmiljöfrågor men tittar också koncernövergripande för att kunna harmonisera arbetsmiljöarbetet i samtliga länder.

Båda skyddskommittéerna arbetar brett och förebyggande mot det gemensamma målet att ingen ska behöva skadas eller må dåligt på jobbet.

Företagshälsövård

Koncernens samtliga verksamheter i norra Europa är anslutna till företagshälsövård. Regelbundna hälsokontroller genomförs och för de medarbetare som exponeras för särskilda risker genomförs också medicinska kontroller med föreslagna eller lagstadgade intervaller. Via företagshälsövärderna har vi också tillgång till expertis inom områden som vi eventuellt saknar internt.

SKYDD & SÄKERHET

"Det känns meningsfullt att bidra till en säkrare arbetsplats".

Leif Frisk, skyddsombud i Oxelösund

Skyddsombuden Leif och Joachim – alltid alerta "Allt handlar om att undvika olyckor"

Joachim Olsson och Leif Frisk är skyddsombud på SMA Mineral och arbetar ständigt för att vi alla ska komma hem oskadda efter en dag på jobbet. Vad de gör? En massa saker.

Har du också tänkt att du ju "ska bara"? Bara klättra några meter upp, bara ta dig från plats A till plats B och att det ju går fort? När man "ska bara" kan olyckan snabbt vara framme.

"Finns anledning till att vi tjarar"

Leif Frisk och Joachim Olsson är båda skyddsombud på SMA Mineral, Leif i Oxelösund och Joachim i Gåsgruvan. En slags förlängd arm åt arbetsgivaren kan man säga. De ser till exempel till att hålla medarbetarna uppdaterade på nya verktyg och säkerhetsregler. De går skyddsronder för att kontrollera om något är trasigt och är något trasigt, ja då finns det ett system dit alla kan rapportera varpå Leif och Joachim som skyddsombud får en notis om det. Och så har de extra koll på personalen.

– Är det någon som mår dåligt eller som har skadat sig? Då försöker vi ta reda på vad vi kan förändra och förbättra, förklarar Leif Frisk. Allt handlar om att undvika olyckor. Det kan väcka lite gnäll ibland men det finns alltid en anledning till att vi tjarar om hjälm och varselkläder.

Gör konsekvensanalyser

Joachim har varit skyddsombud i ungefär ett år och är glad att han tog sig an uppdraget.

– Det känns meningsfullt att få vara med och bidra till att öka säkerheten på arbetsplatsen. Och så är det lärorikt att få gå utbildningar och lära sig mer, berättar han.

Sedan går det inte att bygga bort alla faror, konstaterar Leif.

– Det är en omöjlighet, i så fall skulle vi behöva arbeta i en madrasserad cell. Det vi däremot kan är att göra konsekvensanalyser. På så sätt kan vi undvika vanliga skador som kläm- och sårskador. Ska du klättra på en stege? Se till att den står stadigt eller ta en skylift i stället. Ska du skruva och meka? Se till att alltid ha handskar på dig.

Viktigt att våga

Båda är överens – man är duktig på att tänka säkerhet på SMA Mineral. Här förstår man vikten av säkerhet och det behöver sällan tjas om att använda den där hjälmen.

Vad krävs då för att kunna göra ett bra jobb som skyddsombud?

– Att man har en chef som förstår vikten av arbetet och det har vi verkligen här i Gåsgruvan. Påpekar jag något för vår platschef Jesper så ordnar han det. Det kan handla om att beställa hem saker, bygga landgångar eller laga räcken. Det är aldrig något problem, berättar Joachim.

Ja, förstelse och vilja krävs konstaterar Leif.

– Och så är det viktigt att vi alla vågar påpeka risker vi upptäcker. Lyckas vi med det kan vi skapa en ny generation med ett ännu högre säkerhetstänk.

Ur LimeLight 3-2022

Text: Maria Widar Bilder: Maria Widar och Sebastian Wiman/Preferens



Joachim Olsson, skyddsombud i Gåsgruvan

Minimering av antalet olyckor

SMA Mineral verkar i riskfyllda branscher och vi strävar efter att genom olika åtgärder eliminera så många risker som möjligt. För att minimera olycksfall vid riskfyllda moment som inte kan byggas bort tillhandahålls den personliga skyddsutrustning som behövs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.

Koncernen följer utvecklingen avseende olycksfall och jämför sig med europeiska branschkollegor avseende *FR-LTI (frekvensen över antalet olycksfall med sjukfrånvaro per 1.000.000 arbetade timmar). Koncernmålet är FR-LTI <7 vilket är en stor utmaning då vi har många mindre anläggningar med riskfylld verksamhet. Fler än 2 st olycksfall med sjukfrånvaro innebär att gränsen passeras. Vi strävar naturligtvis mot att inte ha några olyckor med sjukfrånvaro alls och att generellt minska antalet olycksfall.

Vi mäter också **LWR (frekvensen av förlorade arbetsdagar per 200.000 arbetade timmar) på grund av olycksfall. Här finns inget uttalat mål men värdet ger ändå en bild av hur allvarliga inträffade olycksfall har varit.

2022 blev FR-LTI 9,62 vilket motsvarar 3 st olycksfall med sjukfrånvaro och LWR 25,66 vilket motsvarar totalt 40 (10+10+20) dagars sjukfrånvaro. Totalt antal olycksfall under 2022 (anställda och entreprenörer) var 18 st varav 2 st rapporterades till Arbetsmiljöverket. Antalet tillbud, där ingen blev skadad men hade kunnat bli det, uppnådde 13 st varav 2 st bedömdes som allvarliga och rapporterades till Arbetsmiljöverket.



KPI

	2018	2019	2020	2021	2022	Mål 2022
Fatalities	0	0	0	0	0	0
*FR-LTI	9,62	6,87	9,76	6,24	9,62	<7
**LWR	5,77	1,37	6,51	3,12	25,66	-
Antal olycksfall med sjukfrånvaro	3	2	3	2	3	-
Totalt antal olycksfall	16	28	20	14	18	-
varav antal olycksfall rapporterades till Arbetsmiljöverket	0	0	0	1	2	-
Totalt antal tillbud	49	35	39	31	13	-
varav antal tillbud rapporterades till Arbetsmiljöverket	0	0	0	2	2	-



"Hållbar arbetsmiljö är för oss att kunna erbjuda en arbetsplats där medarbetarna tycker om att gå till jobbet. En sund arbetsmiljö med trivsam stämning och motiverande arbetsuppgifter där arbetsskador och arbetsrelaterade olycksfall är sällsynta."

Utbildning

Förekomsten av risker på våra anläggningar gör utbildning oerhört viktig. Vi är i Sverige anslutna till SSG, *Standard Solutions Group*, som ett kravställande företag. Detta innebär att vi kan kräva att leverantörer/entreprenörer som ska arbeta vid våra anläggningar har genomgått en godkänd webbaserad kurs som ger grundläggande kunskaper om arbetsmiljö- och säkerhetsrelaterade lagar, föreskrifter och regler. För att säkerställa att egen personal vid produktionsanläggningar, åkeri och inom ledningen har minst lika hög kompetens ställs samma krav på dem.

De flesta av våra medarbetare måste också ha en utbildning inom *kemiska hälsorisker* för att belysa förekommande risker och hur man med hjälp av bl.a. personlig skyddsutrustning ska skydda sig.

Varje år görs för samtliga medarbetare en individuell *kompetensutvecklingsplan* via en kompetensmatris. Här fångas behovet upp för alla typer av kompetens som en medarbetare behöver ha för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Exempel på utbildningar är *Förarbevis för hjullastare/truck/annan maskin*, *Heta arbeten*, *Mobila arbetsplattformar*, *Fallskyddsutbildning*, *ADR*, *Säkra lyft*, *D-HLR*, *ATEX* och *Brandfarliga/explosiva varor*. Utbildning kan självklart även handla om att lära medarbetare nya arbetsuppgifter eller arbetssätt.

Den individuella kompetensutvecklingsplaneringen mäts och anses öka. Enligt bedömningar från chefer med arbetsgivaransvar har 87,6% av de anställda en plan för fortsatt kompetensutveckling.

KPI	2020				2021				2022				Mål 2022						
	Individuell kompetensutvecklingsplan				64,0%				87,0%				87,6%				100%		

Ansvar för lokalsamhället

Inom SMA Mineral är vi positiva till *sponsring* i rimlig omfattning till idrottslag eller andra ideella föreningar. I första hand väljer vi att synas på orter där vi eller våra kunder finns. Vi prioriterar sponsring till ungdomsverksamhet samt föreningar med en policy och värdegrund som vi uppfattar går i linje med SMA Minerals egen.

Koncernens *friskvårdspolicy* syftar till att få en friskare och mer motiverad personal vilket kommer både den anställda och arbetsgivaren till del. Friskvård ska vara en del av helhetssynen på arbetsplatsen och alla delar av arbetsmiljön. Positiva personalåtgärder och aktiva friskvårdsinsatser ska genomföras för att förebygga ohälsa i arbetet och långtidssjukskrivningar.

Valfrihet, frivillighet och integritet likväl som motivation, stimulans och uppmuntran har avgörande betydelse för främjande av hälsa. Det är därför väsentligt att friskvården utgörs av åtgärder som stimulerar individer och grupper till egna, aktiva insatser i hälsofrämjande syfte. Målet är att uppnå och bevara fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande – att må bra – i arbetet och på fritiden.

Jämställdhet, mångfald och människors lika värde

SMA Minerals *värdegrund* bygger på kompetens, pålitlighet, flexibilitet och nytänkande. Värdegrunden är basen för vårt *varumärke* men också för *politics* som t.ex. *personalpolicy*, *policy rörande kränkande särbehandling*, *arbetsmiljöpolicy* och *inköpspolicy*. Dessa dokument markerar vikten av att lagar, förordningar och god affärsetik efterföljs och att inga former av konkurrensbegränsande åtgärder och korruption är tillåtna.

Koncernen och våra anställda ska också verka för *jämställdhet*, *etnisk mångfald* och *alla människors lika värde*. Detta märks bl.a. genom att använda vår uppdaterade uppförandekod till alla medarbetare. Vid rekrytering av nya medarbetare ska mångfald avseende ålder, kön och etnicitet prioriteras vid lika kompetens.

Eftersom verksamheten finns i flera länder blir det viktigt att vara konsekvent och att säkerställa att vi lever upp till befintlig lagstiftning och kultur oavsett land. Vi ska heller aldrig medverka till handlingar som kränker mänskliga rättigheter eller bidrar till barnarbete eller korruption.

Vi arbetar också för att säkerställa att våra leverantörer och underleverantörer lever upp till dessa krav.

Våra policys

Område	Polisy	Aktiviteter 2022
Sociala förhållanden och personal	Diskrimineringspolicy	Användning av verktyg som Winningtemp för att upptäcka det som upplevs som diskriminerande. Vidareutvecklad struktur för hantering.
	Drogpolicy	Återkommande tester på medarbetare vid misstanke.
	Friskvårdspolicy	Friskvårdsbidrag med olika lokala lösningar.
	Jämställdhetspolicy	
	Lönepolicy	Återkommande interna genomgångar och löneanalyser. Säkerställa att inga orättvisa löneskillnader förekommer.
	Personalpolicy	Regelbundna hälsotester för alla anställda. Vi ökar våra chefers HR-kompetens under 2023 då vi lanserar <i>Chefshandboken</i> . Återkommande medarbetarsamtal och individuella kompetensutvecklingsplaner.
	Policy mot givande och tagande av muta	
Respekt för mänskliga rättigheter	Visselblåsarpolicy	Visselblåsning är öppen för både interna och externa intressenter och kan avse vilka oegentligheter som helst.
	Personalvård	Sommaren 2022 initierades grillfester för all personal. Arrangemangen var mycket uppskattade.
	Policy för kränkande särbehandling och trakasserier	Hantering av effekter av mansdominerade arbetsplatser. Tillse att arbetskläder av dammodell erbjuds. Beskrivning av vad som görs, hantering av överträdelser.
	Code of conduct för leverantörer	Tillse att Code of Conduct kopplar, följer och hänvisar till Global Compact. Uppföljning genom utskick till leverantörerna. Planering av intern utbildning. Rutin för att mobbing tas upp i medarbetarsamtal.



Innehåll

Avvikelser i förhållande till miljötilstånd	51
Utsläpp av växthusgaser	52
Andra aktiviteter för att minska CO ₂ -utsläpp under 2022	54
Ökad resurshushållning	57
Avfall	57
Utsläpp till luft – minimering av skadliga luftföroreningar	58
Användning av och utsläpp till vatten	58
Biologisk mångfald – aktiva projekt och arbeten	60
Tillståndsprövning Gotland	62
Samarbeten och utveckling	63



Vårt ansvar för miljön och klimatet

Miljön är en nyckelfråga som löper genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och styrning av processerna på våra anläggningar. Den viktigaste miljöeffekten i de av våra anläggningar som producerar brända produkter är CO₂-utsläppen. Därför finns ambitiösa mål om att inom ramen för vårt framtidskoncept ZEQL halvera dessa utsläpp till år 2027.

Fokusområden	Väsentliga frågor	Mål / KPI	Aktiviteter 2022
Klimat-påverkan	Minska verksamhetens klimatavtryck	50% reduktion av utsläpp från produktion av brända produkter till år 2027 (ton CO ₂ /ton BRP). Minskade utsläpp från transporter. Minskat utsläpp egna bilar/mängd förbrukat drivmedel. Förbrukning/mil egna ekipage.	Redovisning av färdplan för ZEQL.
	Ökad resurshållning	CO ₂ /ton + energi/ton produkt (joule/ton bränd produkt) Fossil: Andel återvunnen olja vs total mängd Energi: Andel förnybart vs fossil energi av total mängd/brp Mängd sten till deponi (sidosten) Energieffektivisering kopplad till ZEQL.	Nyckeltal och uppföljning arbetas fram under 2023.
	Materialeffektivitet	Ton bruten sten vs mängd som skapar nytta. (brutet vs sålt)	
Cirkulär ekonomi	Skapa användning från alla fallande restprodukter	Användningsgrad av sten/färdig/restprodukt. Deponerad mängd vs bruten mängd. Användning av restgas vs total mängd energi återvunnen/bioolja.	
	CCU	Enligt färdplan för ZEQL.	Pågående tester i Mo i Rana. Ingen CO ₂ infångad än.
	Hänsyn till och ansvar för miljö och biologisk mångfald.	Följa tillståndsgrundsättningen. Lagkrav på återställningskostnader.	Märgelspridningen i Östersjön.

Vårt ansvar för miljö och klimatet

SMA Minerals produkter behövs och har en positiv effekt på miljön. Samtidigt konsumerar vi av naturens resurser, lämnar avtryck på mark och biologisk mångfald och släpper ut miljöpåverkande gaser från våra processer. För att minska vårt klimatavtryck arbetar vi hårt och målmedvetet med att effektivisera vår användning av material och energi. Vi har dessutom satt en ambitiös färdplan för att halvera utsläppen från produktionen av brända produkter.

Vårt miljöarbete styrs av en övergripande verksamhetspolicy som inkluderar *miljö, kvalitet, hälsa och säkerhet*. SMA Mineral är certifierade enligt ISO 14001 miljöstandard. Vi arbetar kontinuerligt med att förebygga miljörisiker och minimera vår påverkan på miljö och klimat genom att använda bästa tillgängliga teknik (BAT) och metoder inom cement- och kalciumindustrin. Vi arbetar även för att fasa ut produkter som är farliga för miljön och hälsan, öka resurseffektiviteten och minimera våra koldioxidutsläpp.

Omfattning och metoder för brytning och kalkbränning riskbedöms med hänsyn till miljöpåverkan. Även lokala platser där råvaran förädlas i olika processer – som till exempel krossning, malning, bränning och släckning – testas och riskbedöms på samma sätt. Riskbedömningarna utvärderas och uppdateras regelbundet vid större förändringar.

Verksamheten styrs och regleras med miljö tillstånd av nationella miljömyndigheter. De nya tillståndprocesserna omfattar alltid miljökonsekvensprövning och en bedömningsprocess. Miljö tillståndet innehåller miljökonsekvensmätningar och övervakningsbestämmelser som produktionsanläggningarna ska följa. Mätningar och övervakning utförs till exempel i förhållande till grundvatten, ytvatten och utsläpp till luft.



Avvikelser i förhållande till miljö tillstånd

Vår verksamhet är tillståndspliktig och vi har fastlagda begränsningsvärden som är beslutade av myndigheter. Eventuella störningar är vanligtvis lokala och kortvariga och helt utan risk för människa och miljö. De ska därför betraktas som mindre allvarliga. Förekommande utsläpp mäts och ställs i relation till referensdokument rörande bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri. Avvikelser som inträffar följs upp och, när begränsningsvärden temporärt inte kan hållas, korrigeras med relevanta motåtgärder snarast möjligt.

Under 2022 skedde överträdelser i förhållande till våra tillstånd enligt följande.

Överträdelser/åtgärd		
Plats	Överträdelse	Åtgärd
Boda	Lastmaskin som sjunkit i Osmundsbergsbrottet.	Inga utsläpp till vatten/natur. Åtgärdat.
Sandarne	Oljespill som även påverkat grannföretag.	Saneringsarbete direkt i samarbete med räddningstjänst. Åtgärdat.
Sandarne	Damning från silo som påverkat grannföretag.	Ombyggnation krävs för att förhindra liknande händelser.
Luleå	Damning vid fläkthaveri.	Viss påverkan av damm på området. Åtgärdat.
Oxelösund	Visst damm-/stoftutsläpp p.g.a. trasiga filterkassetter i krosshuset.	Åtgärdat.
Klinte	Åläggande att flytta lagerhög in till verksamhetsområdet.	Åtgärdat.
Kalkkima/Ristimaa	Tillfällig villkorsöverträdelse, utsläpp av vatten med pH 10.	Vattenledningsrör reparerat.
Loukolampi	Ingen vattenprovtagning utförd enligt kontrollprogram.	Åtgärdat direkt när det upptäcktes genom ny provtagning och analys.
Röyttä	Utebliven datainsamling vid mätning av rökgasemissioner under 48 h. Dock inga överskridanden av villkorsgränser.	Åtgärdat genom manuell datadokumentation.
Röyttä	Uppfyller inte kvalitetskravet på råvarukontroll av parametrar som TOC, Cl och S för alla importerade råvaror.	Framgår i miljörapport 2022 till tillsynsmyndighet. Ärende hanteras i SMACASE.



Utsläpp av växthusgaser

När karbonatmineralen kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit släpps stora mängder koldioxid ut till atmosfären både från stenråvaran och från de bränslen som används i processen. SMA Mineral är en av de verksamheter som släpper ut mest koldioxid i Sverige. Detta innebär ett stort ansvar att hitta nya lösningar som minskar våra utsläpp.

Merparten av CO₂-utsläppen i vår verksamhet kommer från produktion av bränd kalk som rör nedbrytning av karbonater och bränsleförbränning i ugnen. Mindre CO₂-utsläpp kommer också från fordon och maskiner som används på våra anläggningar.

Produktionen av bränd kalk utgör cirka 95% av våra utsläpp. Vi fokuserar därför på att reducera specifika utsläpp från just denna produktion. Utsläppsminskningarna ska genomföras genom ny teknik, t.ex. ZEQL-konceptet, CCU-projektet samt genom bränslebyten till biobaserade bränslen med lägre utsläpp.

SMA Minerals ledningsgrupp har satt ett strategiskt mål att minska koldioxidutsläppen med 50% till 2027. Vid basåret 2020 var det totala CO₂-utsläppet 487 000 ton/år. En halvering innebär 243 000 ton mindre CO₂-utsläpp år 2027. Produktionen av brända produkter (BRP) motsvarade 463 000 ton år 2020. Eftersom den producerade volymen för bränd produkt varierar årligen så beräknas koldioxidutsläppet till ton CO₂/ton BRP. Baserat på 2020 års produktion motsvarar det 1,05 ton CO₂/ton BRP. En minskning av CO₂ med 50% motsvarar ett utsläpp på 0,53 ton CO₂/ton BRP år 2027.

SMA Mineral verkar inom det *EU-gemensamma handelssystemet för växthusgaser* och de lokala anläggningarna tilldelas utsläppsrätter enligt en reglering byggd på historiska produktionsnivåer, expansionsinvesteringar etc. SMA Mineral Norra Europa släppte under 2022 ut totalt 496 335 ton fossil koldioxid vid produktion av brända produkter varav 314 835 ton har ursprung från stenråvara. I och med att en större andel biobränsle använts har fossila utsläpp från bränslen reducerats med dryga 12%. CO₂-utsläpp verifieras genom externa revisioner före slutrapportering till berörda myndigheter i de länder där koncernen verkar.

	2021	2022		2021	2022		2021	2022
Direkta totala CO₂-utsläpp (kton)	532	552	Biogena CO₂-utsläpp (kton)	34	53	Intensitet CO₂-utsläpp (ton CO ₂ / ton bränd produkt)	1,18	1,18

Anm: GRI305-1. Omfattar direkta fossila och biogena CO₂-utsläpp från råvara samt bränsle vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt CO₂ från egna transporter av såld produkt och CO₂ från Gula fordon.

Anm: GRI305-1. Omfattar direkta biogena CO₂-utsläpp från bränsle och råvara vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

Anm: GRI305-4. Omfattar intensiteten av direkta fossila och biogena CO₂-utsläpp relaterat till totala produktionen av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

Transport och leverans av produkter i egen regi utförs av fordon som har högsta miljöklassning vid tiden då fordonen köpts. Nyligen inköpta fordon har miljöklass EURO 6 och kan drivas med biobränsle HVO100. Nyttillkomna fordon kommer att vara effektivare och ha kapacitet för vikter upp till 70–74 ton. Dessa får framföras på BK4-vägar.

Energi från olika bränslen

I koncernen används betydande mängder energi i form av olika bränslen. Dessa utgjordes 2022 till största delen av restgaser (51%) från närliggande verksamheter samt av eldningsolja och återvunna restoljor (33%) och stenkol (16%).

Det biogena bränslet levereras från SMA Minerals dotterbolag *Svensk Oljeåtervinning AB* som har utvecklat bränslen med biogent innehåll med hållbarhetsbevis. Dessutom har externt inköpta biogena bränslen använts i en anläggning under 2022 där fossila CO₂-utsläpp från bränslet reducerats med 95%.

Det krävs också betydande mängder elenergi för att driva processerna. I Sverige köps och används enbart grön el vilket innebär noll utsläpp av fossilt CO₂. Eftersom SMA Mineral omfattas av *Lagen om energikartläggning*, så rapporteras uppgifter om historisk energiförbrukning och sammanfattande rapporter om möjligheter till energibesparing i verksamheten till *Energimyndigheten*.

Energikartläggning

Energikartläggningen för SMA Mineral utförs och kommer att sammanställas under början av året på 2023 (Q2).

Energikrisen har medfört kraftigt ökade kostnader för produktionen men även problem med bränsleförsörjning av biobränsle till vår gröna brända kalk. Arbetet med att säkra biobränsle med olika aktörer pågår.

Vad gäller återvunna bränslen så har tillgången minskat något. SMA Mineral har undersökt olika möjliga spår för att ersätta de fossila bränslena med biobaserade bränslen som *olika typer av bioolja, förgasning av restmaterial från skogen till pyrolysgas eller syngas, vätgas, pellets, träpulver, biokol baserat på apelsinskal, avloppsslam, lignin, biogas, pyrolysolja*. SMA Mineral undersöker möjligheten att använda ny teknik för elektrisk kalcinering via plasma baserat på grön el.

	2021	2022		2021	2022
Intern energiförbrukning från icke förnybara bränslen (TJ)	1900	1811	Intern energiförbrukning från förnybara bränslen (TJ)	217	399

Anm: GRI302-1. Omfattar energi från icke förnybara bränslen vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt energi till egna transporter för produktleverans och interna gula fordon samt elektricitet.

Anm: GRI305-4. Omfattar energi från förnybara bränslen, produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt förnybar energi som elektricitet.

Andra aktiviteter för att minska CO₂-utsläpp under 2022

SMA Mineral har ett övergripande mål att senast 2027 ha halverat utsläppen av koldioxid. Det betyder många och stora investeringar vid våra anläggningar de kommande åren. Utöver de aktiviteter som är kopplade till vår övergripande färdplan och ZEQL-konceptet undersöks även andra sätt att indirekt minska våra utsläpp.

1 HVO som drivmedel

Under 2022 har möjligheten att använda HVO i stället för diesel som drivmedel undersökts på våra enheter.

HVO skulle kunna vara aktuellt för *arbetsfordon*, *fordon som används inom enheterna* och eventuellt för *lastbilar*.

Undersökningen visade att många av våra befintliga fordon skulle kunna gå på HVO100, dock inte alla. Slutsatsen blev därför att en övergång till HVO i dagsläget skulle vara förknippat med alltför stora utmaningar sett till praktisk hantering för lagring och betallösningar av drivmedel. Leveranser av HVO kan dessutom inte garanteras fullt ut.

Av ekonomiska och tillgänglighetsmässiga skäl valde SMA Mineral därför att avstå från satsningen. I stället ska vi, när det anses möjligt, ersätta fordon med elektriska varianter.

2 Elektrifierade arbetsfordon

Under 2021 och 2022 hölls möten med producenter av den typ av arbetsfordon vi idag använder. Inget av företagen hade i dagsläget färdiga modeller som fungerar utifrån våra behov, men inom ett par år förväntas fullgoda varianter finnas tillgängliga på marknaden. Vårt beslut är därför att lyfta frågan igen då lämpliga modeller erbjuds.

3 Elektriska personbilar

Under 2022 har vi beslutat om att helt övergå till eldrift på tjänstebilar och mindre servicefordon. När den befintliga fordonsparken ska bytas ut ska elektriska modeller prioriteras där det är ekonomiskt och praktiskt försvarbart. På grund av långa leveranstider på eldrivna fordon kan det komma att ta längre tid än önskat.

4 Laddstolpar för elbilar

Under 2022 har offerter tagits in för att förse flera av våra produktionsenheter och huvudkontoret med laddstolpar. Investeringen är budgeterad för 2023.



KALKEN I MILJÖN



”Det ser lovande ut”

Projektet syftar till att nå en lösning där vi med hjälp av kalk binder fosfor vid bottensedimentet.

Kalk kan motverka algblomningen i Östersjön

Sedan slutet av 1970-talet har kalk framgångsrikt använts för att motverka försurning av våra sjöar och vattendrag. Sedan ett drygt år tillbaka deltar SMA Mineral i ett forskningsprojekt där möjligheterna utreds att med kalkens hjälp även komma tillrätta med de allt svårare problemen med *algblomning* i Östersjön.

Varje år sprids ca 100 000 ton kalk över svenska sjöar. Kalken har ett tydligt syfte. Genom att återställa sjövattnets pH-värde kan försurning motverkas, vilket förbättrar förutsättningarna för känsliga växter och fiskarter att överleva.

Sjökalkning sker ofta på initiativ av landets kommuner, men finansieras med hjälp av statliga bidrag.

Vid sjökalkning används *kalkstensmjöl* - *kalciumkarbonat* och kalken sprids som regel med hjälp av båt eller helikopter.

Algblomning - ett miljöproblem

Östersjön betraktas allmänt som ett av världens mest övergödda hav. Stora mängder kväve och fosfor har under lång tid lagrats på havets botten. När fosforet frigörs och cirkulerar i havsvattnet uppkommer – framför allt under sommaren då vattentemperaturen är högre – problem med *algblomning*. Algblomning innebär kraftiga förökningar av alger och, i synnerhet, s.k *cyanobakterier*. Cyanobakterierna producerar i sin tur

levertoxiner, vilka utgör en hälsorisk både för människor och djur.

Kalk kan vara lösningen

För att finna lösningar på problemet inleds för drygt ett år sedan ett EU-finansierat *Formas-projekt* under ledning av *Stockholms Universitet*. I projektet deltar ett flertal aktörer, däribland *SMA Mineral*.

– Projektet syftar till att nå en lösning där man med hjälp av kalk binder fosfor vid bottensedimentet, berättar *Mats Lindberg*, projektledare vid SMA Mineral. Om fosforet kan isoleras vid botten hoppas vi kunna reducera algblomningen.

SMA Mineral bidrar till projektet med material, teknisk know-how och spridning.

– Råvaran kommer från vårt kalkbrott Stucks på norra Gotland och har bränts vid Cementas ugn i Slite. Kalken är förhållandevis grovkorning vilket gör att den, efter spridning, sjunker mot botten där den löses upp och på kemisk väg binder fosfor permanent i bottensedimentet.

Fosforet förhindras därigenom från att bli tillgänglig näring vid algblomningen, fortsätter *Mats Lindberg*.

De tester som nu utförs är lokaliserade till *Kyrkviken* i Valdemarsviks kommun och har pågått sedan början av året.

– Utfallet kommer att mätas fortlöpande och en större utvärdering kommer att göras om ett år. Så här långt ser det dock lovande ut, avslutar *Mats Lindberg*.

Ur *LimeLight* 3-2022



Mats Lindberg, projektledare



Ökad resurshushållning

Att värna om de resurser vi tar i anspråk för vår produktion är ett viktigt ansvarsområde för SMA Mineral. Under 2023 kommer vi att arbeta vidare med att ta fram mål som utmanar oss att ta vidare steg, inte minst kopplat till konceptet ZEQL.

Faktorer

Ton fossilt CO₂/ton BRP:

2021: 1,10

2022: 1,05

Energí GJ/ton BRP:

2021: 4,0

2022: 3,8 (Energí inräknas endast fossila bränslen till ugnar)

Fossil: Andel återvunnen olja vs total mängd, **2021:** 98,5% och **2022:** 98,3%.

Materialeffektivitet och cirkulär ekonomi

SMA Mineral har som mål att använda materialet i de naturresurser vi utvinner så effektivt som möjligt. Matjord, sidostenar och andra sidoströmmar utnyttjas så mycket som möjligt. Materialet från utvinningen ingår i miljöprocesser och specificeras i övervakningsprogram som är specifika för varje stenbrott. I övervakningsplanen ingår även utvinningsavfall som vi strävar efter att hålla så minimalt som möjligt genom att använda det för t.ex. väg- och markbyggen på platsen och vallar runt gruvområdet för att förhindra buller och damm.

Sidosten kan även säljas som ballast för bygg- eller andra ändamål, t. ex. jordförbättringsmedel och fyllnadsjord för exempelvis tätkärnor till dammbyggnationer m.m. Vi förbättrar också användbarheten hos sidostenarna genom att dela upp dem i separata högar utifrån deras geotekniska egenskaper och bergart.

I den mån det blir sten kvar kommer de att användas för landskapsplanering och återfyllning av täktområdet då verksamheten avslutas. Eftersom sidostenen inte innehåller några lösliga metaller eller farliga ämnen är den ett ofarligt och inert material för miljön. Varje anläggning har en efterbehandlingsplan som visar hur återställningen ska genomföras för att återlämna gruvområdet till naturen. Tillsynsmyndigheterna kontrollerar regelbundet att kontrollplaner och tillståndsvillkor efterföljs.

	2021	2022
Losstagen råvara egna fyndigheter (kton)	1391	1399

Anm: GRI301-1. Omfattar inte externt inköpt råvara

Avfall

Det avfall som uppstår i kalkfabriken och stenbrotten får inte orsaka skada eller fara för människors hälsa eller miljön. Därför är våra lager av *kemikalier* och *avfall som är skadligt för miljön* byggda på ett sådant sätt att de aktuella ämnena inte kan komma ut i miljön även om en olycka skulle ske.

Verksamheten genererar dessutom både *kommunalt avfall* och *farligt avfall*. Farligt avfall inkluderar exempelvis oljeavfall, aerosolavfall, gamla färgburkar, blybatterier och battericeller. Spilloljan lagras i behållare t.ex. i originalförpackningen för oljorna (fat, dunkar) och IBC-behållare. Spilloljelagringsbehållarna töms regelbundet och oljeavfallet hämtas av ett avfallshanteringsföretag som levererar olika oljeavfallsfraktioner för lämplig vidarebearbetning.

Metallskrot samlas in och skickas till återvinning. Alla avfallsfraktioner samlas i separata avfallsbehållare och avfallshanteringsföretaget levererar dem för lämplig vidarebehandling. Enligt kontraktet tar underleverantören hand om sprängämnen och avfall innehållande explosiva rester.



Utsläpp till luft - minimering av skadliga luftföroreningar

Bränning av kalksten och dolomit innebär, förutom utsläpp av koldioxid till atmosfären, också utsläpp av luftföroreningar i form av till exempel svaveldioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner.

Våra anläggningar drivs dygnet runt och 330–365 dygn per år. Varje anläggning har miljötillstånd där utsläppen av luftföroreningar har riskvärderats och jämförts med luftkvalitetsnormer, bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri och i förekommande fall för avfallsförbränningsanläggningar.

Under 2022 har vi uppfyllt de villkor som finns för respektive produktionsenhet.

Bolagets mål är att alla anläggningar ska uppfylla BAT-slutsatser avseende utsläpp och energiförbrukning vid normal drift på det sätt som *Industriutsläppsdirektivet* föreskriver. Antalet driftstörningar i reningsanläggningar, som medför tillfälliga överskridanden av begränsningsvärden, ska enligt koncernens övergripande målsättning vara färre än 3 st/år (antalet avser koncernens alla anläggningar).

Under 2022 skedde inga villkorsöverskridanden.

Samtliga anläggningar uppfyller BAT-slutsatser avseende specifik energiförbrukning och utsläpp. En scrubber i kalksläckaren i Rättviks kalkverk har dispens från partikelutsläppskraven med ny gräns 50 mg/Nm³ från och med 1 juli 2019 tills vidare eller till dess att nya BAT-slutsatser tas fram.

Status är att dispens gäller fortsatt.

Användning av och utsläpp till vatten

I våra gruvtäkter sker ett inflöde av vatten som kan ses som ett *vattenuttag* i verksamheten även om detta inte är avsikten. Vattnet pumpas ut och släpps till närliggande dammar. Den effekt det har på omgivningen omfattas oftast av miljötillståndprocesserna.

I SMA Minerals processer används vatten vid bevattning eller tvättning av stenen samt vid släckning av bränd kalk. Detta vatten tas från *egna brunnar, närliggande vattendrag* eller det *kommunala vattenförsörjningsnätet*. Eftersom allt vatten reagerar intensivt med kalciumoxid bildas inget avloppsvatten i släckningsprocessen, utan endast vattenånga.

Förvaltningen och hanteringen av vatten definieras av *platsspecifika miljötillstånd* och *övervakningsplaner* som godkänts av den nationella miljömyndigheten. Övervakningsplanen omfattar kvantitets- och kvalitetsmätningar från t.ex. utloppsvatten, grundvatten och ytvatten. De parametrar som vi övervakar regelbundet är *mängd utsläppt vatten, pH-nivåer, grundvattennivåer* och *halter av metaller, mineraler och andra farliga ämnen som kolväten*.

Efter det att stenbrotten har stängts fylls de med tiden ofta med vatten. Miljötillståndet och den platsspecifika stängningsplanen definierar på vilket sätt det fyllda vattnet övervakas efter det att gruvan har stängts.

Verksamheten producerar även hushållsavloppsvatten (slam från septitankar) som leds till avloppsnätet eller i vissa fall till en underjordisk tillsluten brunn. Avfallshanteringsbolaget tömmer regelbundet brunnarna och levererar hushållsavloppsvatten för lämplig behandling.



”I SMA Minerals processer används vatten vid bevattning eller tvättning av stenen samt vid släckning av bränd kalk.”



Höstgentiana är en av de växtarter med skyddat värde som kan förekomma i närheten av Kalkkimaas stenbrott

KALKKIMAA – TORNEÅ, FINLAND

I omedelbar närhet av *Kalkkimaas gruvområde* finns områden som hör till naturvårdsprogram och privata skyddsområden. Det närmaste ligger cirka 140 meter söder om stenbrottet och tillhör Natura 2000-nätverket.

Det finns många allmänt observerade växtarter med skyddat värde, som t.ex. rörväxter, mossor och lavar, runt Kalkkimaas stenbrott. I närheten finns dessutom två hotade naturtyper (lundar och kärr) som innehåller *mycket hotade, speciellt skyddade och regionalt hotade arter* som t.ex. höstgentiana, calypsoorkidé, damtoffelorkidé, stor låsbräken och persikobladdig klockblomma.



GÅSGRUVAN – FILIPSTAD, SVERIGE

I pågående tillståndsansökan för *Gåsgruvan* har skyddsvärda arter och växter identifierats. Därför föreslår SMA Mineral att nya förutsättningar ska skapas för sådan mark som kommer att påverkas negativt vid fortsatt brytning.

Ett extremt *artrikt kärr* kan t.ex. få nyanlagda ytor med meandrande vattendrag och korvsjöar i samma storlek som det negativt påverkade området. Inom *artskydd och fåglar* kommer en häckningsplats för sångsvan att påverkas. Här erbjuder nu bolaget nya förutsättning för häckning genom att skapa en häckningsflotte eller en konstgjord ö i näraliggande Kotjärn.



Biologisk mångfald - aktiva projekt och arbeten

SMA Mineral har idag verksamhetsområden som ligger i direkt närhet till *naturområden*, områden som hör till naturvårdsprogram och/eller privata naturskyddsområden. Företaget ska säkerställa överlevnaden för sällsynta och hotade arter i och kring dessa gruvområden.

De skyddade områdena och arterna beaktas i produktionsplaneringen av platscheferna som försöker undvika verksamhet i de artkänsliga områdena. På vissa platser anses de skyddade arterna flytta till bättre växtområden. För att stärka arternas överlevnad, enligt regionala övervaknings-, observations- och skötselplaner, samarbetar vi med yrkesverksamma och miljömyndigheter.

I samband med gruvdrift pumpas yt- och grundvatten upp till diken i det omgivande avloppssystemet. Denna pumpning kan ha en uttorkande effekt på den omgivande miljön vilket kan påverka förekomsten av skyddade växtarter i närheten av stenbrotten.

Effekten av damm från gruvbrytning övervakas med olika luftemissionsmätningar och genom övervakning av vegetationen. Vissa växter har visat sig gynnas av kalkhaltiga förhållanden men negativa effekter kan också visa sig som t.ex. övergödning av miljön orsakad av ökad näringsbelastning samt, i liten utsträckning, påverkan på kopplingar genom att växternas skott täcks av damm.



Calypsoorkidé (Calypso bulbosa)

Tillståndsprövning Gotland

Gotländska mineralrikedomar har under århundraden bidragit till att stilla världsbehovet av kalkprodukter och SMA Mineral har under många år varit verksam på Gotland. Fram till 2015 bröts kalk vid företagets kalktåkt på norra Gotland, en verksamhet som fick avbrytas då området klassades som *Natura 2000-område*.

Vi har därefter sökt alternativa gotländska tåkter för att kunna ersätta förlorade volymer och ansökte därför hos Mark- och miljööverdomstolen om utökad brytning. Ansökan godkändes i första instans men i januari 2022 meddelades att ansökan avsågs vid en andra prövning med motiveringen att SMA Mineral inte kunnat finna en säker lösning på trafiksituationen. Domstolen ansåg inte att det finns en färdig plan för trafiksäkerheten på sträckan mellan kalkbrottet och hamnen i Klintehamn.

Mark- och miljööverdomstolens dom överklagades till Högsta domstolen som inte meddelade prövningstillstånd i beslut 2022-05-19.



"Kalk är en nödvändig del av vår vardag och bidrar på många sätt till att förbättra våra levnadsvillkor".

Gotländsk kalk hjälper oss alla till ett bättre liv

Kalk är en nödvändig del av vår vardag och bidrar på många sätt till att förbättra våra liv. Utan kalk skulle samhället helt enkelt inte fungera. Gotländska kalkrikedomar har under århundraden bidragit till att möta vårt behov av en råvara som vi idag inte kan vara utan.

KALKEN ÄR EN VIKTIG OCH NATURLIG – men ibland också lite bortglömd – del av vår vardag. Kalken är nödvändig för att berika jordarna vi odlar och förhindra våra vattendrag från att försuras. Kalk behövs också för att rena vattnet vi dricker och luften från hälsofarliga rökgaser från förbränning. Kalken finns även naturligt i många av våra viktigaste livsmedel.

Försök att leva en dag utan kalk. Du skulle snabbt bli både hungrig, törstig och kall.

Kalken är också oersättlig i flera av våra viktigaste industriprocesser, inte minst inom stålindustrin där kalken används för att avlägsna föroreningar samt att skydda stålet från oxidering. Sverige satsar hårt på grönt stål. Dessa processer är omöjliga utan kalk.

DET ÄR NATUREN SOM AVGÖR var vi kan bryta kalken i behövs. Kalksten finns naturligt på några få platser i Syd- och Mellansverige men också på Gotland.

För oss som arbetar med kalk är det viktigt att finna råvaror som svarar upp mot de krav som ställs från våra användare. Den gotländska kalkstenen är unik då Gotland är enda platsen i Sverige som har tillgång till en sedimentär sten med den kemiskt rena sammansättning som krävs för att kunna användas inom exempelvis stålindustrin.

KALK FRÅN EGEN HEMMAPLAN är också viktig sett till miljön. Att kunna bryta i närområdet gör att vi kan undvika långa transporter med negativ påverkan på miljön.

Om SMA Mineral

SMA Mineral är ett familjeföretag med svenska ägare. Vi har vår historia och våra rötter i värmländska Persberg.

Genom att kombinera utvinning av kalk med avancerad förädling har vi under en dryg fyrtioårsperiod utvecklats till en ledande leverantör av kalkprodukter.

Vi har idag 23 produktionsenheter i fem länder och levererar med miljösamt logistik kalk till ett stort antal kunder i norra Europa.

SMA Mineral AB Box 329, 682 27 Filipstad, Sverige • Telefon 0590-164 00
Epost: sma@smamineral.com • Webb: smamineral.com



I opinionsbildande syfte genomfördes under våren/ sommaren 2022 annonsering i bl.a. Dagens Industri.

Samarbeten och utveckling

SMA Mineral är engagerade i följande samarbeten:

- *Minfo* – Föreningen Mineralteknisk Forskning – där vi bidrar med ekonomiska och personella resurser till branschgemensam forskning.
- *Centrum för hållbar produktion av cement och bränd kalk* vid Umeå Universitet. Vid centret bedrivs bland annat forskning kring framställning av kalk utan fossila bränslen.
- *CO₂-hub* Nordland i Norge som bedriver utvecklingsarbete rörande Carbon Capture and Storage (CCS).
En pilotanläggning är installerad och invigdes i januari 2023.
Pilotanläggningen ska provas under 2 år och därefter utvärderas för att starta upp en fullskaleanläggning.

Utredningar inom den europeiska kalkföreningen, EuLA, visar att bränd kalk återkarbonatiserar mer än 33% av sitt processutsläpp vid produktens användning i processer som bland annat rökgasrening, vattenrening och stålframställning.

Detta gör att produkten borde ses som en källa för Carbon Capture och att all CO₂ från processutsläppet inte borde räknas som fossilt utsläpp. EuLA, som branschgemensam organisation, driver frågan vidare mot myndigheter.

Koncernen har påbörjat arbetet för fossilfri produktion till 2050 och delmålet 2027 är att reducera CO₂-avtryck med 50%.





SMA Mineral AB Box 329, 682 27 Fillipstad, Sverige • Telefon 0590-164 00
E-post: sma@smamineral.com • Webb: smamineral.com



**sma
mineral**