

Patrik Pettersson Åkeri AB

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljö är allt som påverkar människor på arbetet. I arbetsmiljön ingår fysiska, psykologiska och sociala arbetsförhållanden.

Verksamheten ska aktivt verka för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöarbetet skall genomsyra de beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling. Vårt förhållningssätt gentemot varandra ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Vi vill ha en arbetsmiljö som ger arbetsglädje, gemenskap och god hälsa.

Vi skall minst uppfylla den arbetslagstiftning som vi omfattas av, och sträva efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö både organisatoriskt, fysisk och psykosocialt.

På Patrik Pettersson Åkeri AB innebär det att:

1. Arbetsmiljöarbetet är naturlig del i vår verksamhet.
2. Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet.
3. Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud i vår verksamhet.
4. Vi följer upp de arbetsmiljöregler som berör vår verksamhet.
5. Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
6. Alla medarbetare ges förutsättningar för en god balans mellan arbetsliv och familjeliv.
7. Vi erbjuder friskvårdsbidrag, som är 2000 kr/år.
8. Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete årligen.