

Arbetsmiljöpolicy

- Det ligger i Budpartners intresse att verksamheten bedrivs med hög kvalitet och god ekonomi och även upprätthålla en hög standard på vår arbetsmiljö och minimera negativ påverkan på den yttre miljön. Vår viktigaste resurs personalen, ska trivas i sitt arbete utan onödiga risker. En aktiv hantering av yttre miljöfrågor ger ett gott förtroende för vår verksamhet från kunder och andra intressen.
- Det är självklart att vi ska följa aktuell lagstiftning och myndigheternas krav. Vårt mål är att se lagar och krav som minimikrav. Arbetsmiljön skall inte bara vara säker, den skall också vara så trevlig som möjligt och utvecklande för de anställda som även skall kunna påverka sin arbetsmiljö.
- Arbetsledare har ansvar för sådana arbetsmiljö-/yttre miljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en god arbetsmiljö, samt att informera ledningen när befogenheterna inte räcker. Det ligger i Budpartners intresse att mesta möjliga arbetsmiljö/miljö-arbete sköts som en del av den dagliga verksamheten. Övergripande frågor hanteras på ledningsnivå.
- Varje anställd skall visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan att även rapportera om risker i arbetet. (Fel-, incident och tillbudsrapport, som finns att få via trafikledningen, användes och inlämnas till administrativ personal. Vid störningar i verksamheten skall omsorgen om hälsa och miljö prioriteras.
- I vår åkeriverksamhet, med de transporttjänster vi producerar strävar vi efter att utveckla dem så att arbetsmiljön förbättras och påverkan av den yttre miljön minimeras, även hos våra kunder och samarbetspartners.
- Vi ser det som en självklarhet att ständigt höja kompetensnivån bland våra anställda genom att ordna utbildning vi anser vara nödvändiga för att skapa grunden för ökad kvalitet och minskad sårbarhet.
- Samtliga fordon på Budpartner kör idag på miljödiesel. Vi strävar även efter så låg förbrukning per mil som är möjligt med tanke på den yttre miljön samt den rörliga kostnaden.
- Vi skall bedriva ett aktivt förebyggande arbete för att minimera behovet av rehabilitering eftersom vi vet att det inom Budpartner endast finns små möjligheter till alternativt arbete.
- Vid investeringar av fordon försöker vi i så stor omfattning som möjligt anpassa dessa i samråd med chaufförerna för att undvika onödiga arbetsmoment som kan ge belastningsskador eller överansträngning.
- Vi servar alltid våra fordon på en auktoriserad verkstad enligt plan. I syfte att b.l.a minimera risken för onödiga haverier och för att behålla bilens säkerhet i trafiken.
- Samtliga anställda erhåller skyddsskor/annan skyddsutrustning vid behov.
- Vi försöker förebygga skaderisker samt olycksfallsrisker. I de fall arbetsskador uppkommer följer vi arbetsmiljöverkets vägledning, se www.av.se.
- Den som rekryterar personal eller tillkallar extrapersonal är skyldig att informera denna om gällande arbetsmiljö och miljöpolicy, säkerhetsrutiner samt fordonsrutiner. Oavsett form av anställning är Budpartners rutin att arbetstagare alltid signerar Nyanställningsdokumentet innan anställningsstart. Nyanställningsdokumentet ingår som en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.