

Arbetsmiljöpolicy

Vi är varandras arbetsmiljö! Arbetsmiljöarbetet är en för företaget och de anställda gemensam angelägenhet och ska bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi vid var tid ställer upp.

Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling såsom mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Skulle det ändå förekomma ska våra skriftliga rutiner för hantering av kränkande särbehandling följas.

Vi bidrar till en god arbetsmiljö genom:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas samt i de aktiviteter som genomförs liksom vid förändringar av verksamheten
- att vi följer fastslagna rutiner för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och därmed regelbundet följer upp den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön
- att våra chefer, medarbetare och skyddsombud har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert
- att ansvar och befogenheter på alla nivåer är klart formulerade
- öppenhet, dialog, delaktighet, respekt för varandra och personligt ansvar
- att vid behov ta hjälp av företagshälsovården eller annan extern expertis
- att vårt rehabiliteringsarbete ska präglas av att vi agerar tidigt om någon drabbas av sjukdom med målet att alla ska återvända i arbete
- att vi följer aktuell arbetsmiljölagstiftning och arbetar med ständiga förbättringar av arbetsmiljön
- att motverka och förebygga sexuella trakasserier (se mer nedan)

Information till arbetsgivare och arbetstagare om sexuella trakasserier

Vad är sexuella trakasserier?

De senaste åren har sexuella trakasserier stått i fokus för en allmän och global debatt. Det gäller inte minst på arbetsplatser. För det svenska näringslivet innebär det här ett stort behov av att uppdatera rutiner samt förtydliga interna och externa kontaktvägar för den medarbetare som eventuellt drabbas.

Här följer en definition av sexuella trakasserier:

- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster
- Oönskad fysisk kontakt
- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer om utseende
- Könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör.

Vart kan du vända dig?

- Till din närmaste chef
- Till det regionala skyddsombudet
- Till facket

- Via en anmälan till Diskrimineringsombudsmannen

Här kan du läsa mer: <http://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/trakasserier-och-sexuella-trakasserier/>

Om Covid-19

Aktuellt

Covid-19 klassas inte längre som en samhällsfarlig smitta. Men situationen ställer fortfarande krav på små och medelstora företag att kunna erbjuda medarbetare säkra arbetsmiljöer. Covid-19 är ett virus som inte försvinner. Vi kommer som samhälle att tvingas lära oss att leva med det under lång tid, privat och på jobbet. För Kinghs Transport AB är arbetet med att säkra arbetsmiljön helt central. Kinghs Transport AB har därför vidtagit en rad åtgärder i syfte att skydda medarbetare och verksamhet.

Generellt

- Personalhandbok samt intranät uppdateras med eventuell ny information som rör covid-19 och Kinghs Transport AB verksamhet

Till medarbetare

- Stanna hemma vid symptom på sjukdom
- Tvätta händerna ofta med tvål och vatten i minst 30 sekunder
- Tillhör du någon riskgrupp är det extra viktigt att följa Folkhälsomyndighetens information och rekommendationer

Riskbedömning av arbetsmiljön

Det ingår i Kinghs Transport AB:s arbetsgivaransvar att bedöma potentiella risker för skada och sjukdom kopplat till arbetsmiljön. Riskbedömning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. En risk kan här definieras som sannolikheten för att en farlig händelse eller exponering ska inträffa och konsekvenserna av om det inträffar, i form av skada eller ohälsa.

Exempel på faktorer som ingår i en riskbedömning:

- definitioner av vad som är en risk
- vad är en riskbedömning?
- arbetsgivaransvaret
- aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- därför är det viktigt att göra en riskbedömning
- viktiga förutsättningar för arbetsmiljöarbetet.

Mer detaljerade beskrivningar av arbetet med riskbedömning finns på Arbetsmiljöverkets samlingssida:

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/systematiskt-arbetsmiljoarbete-sam/riskbedomning/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM

När du som arbetsgivare ska arbeta med arbetsmiljön bör det ske planerat och med systematik. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete består av ett antal delar, eller aktiviteter. Det övergripande syftet är en god arbetsmiljö som är i ständig utveckling. Det här kräver såväl kunskap som ett väl utvecklat samarbete inom både arbetsgrupper och i företaget som helhet.

Viktiga delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet:

- undersökning av verksamheten
- bedömning av de risker som synliggjorts vid undersökningen
- åtgärder för att minska riskerna
- kontroll av att åtgärderna faktiskt har bidragit till en bättre arbetsmiljö.

Mer detaljerade beskrivningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på Arbetsmiljöverkets samlingssida:
<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/systematiskt-arbetsmiljoarbete-sam/>

Denna policy är framtagen i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare och antagen av företagets ledning.
Policyn ses över årligen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Nathalie Backlund

VD