

1.3 Arbetsmiljöpolicy

Alla anställda på respektive bolag ska gemensamt arbeta för en bra och säker arbetsmiljö, såväl organisatoriskt, fysiskt som socialt. En bra och säker arbetsmiljö innebär att alla ska ha möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet och ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete. En del i det är att medarbetare omgående ska rapportera de risker som upptäcks, som kan ha negativ inverkan på vår arbetsmiljö. Vi uppmanar därav samtliga att komma med förslag till åtgärder som ska syfta till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa.

Hos oss ska en god kamratanda råda och vi är öppna och ärliga mot varandra. Trots att många av våra medarbetare arbetar utspritt ligger vårt fokus ändå på att skapa en vi-känsla samt att alla medverkar i vårt arbetsmiljöarbete. Vi visar vi respekt och förståelse för våra olika personligheter, behov och arbetssätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet. Vi accepterar inte kränkande särbehandling (se mer info under rubriken kränkande särbehandling).

I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som angivits, i utförandet av arbetet.

Vår arbetsmiljöpolicy uppnår vi genom att:

- Arbetsmiljöarbetet genomsyrar allt arbete i verksamheten och utgör en självklar del i dialogen mellan arbetsgivaren och arbetstagarna.
- Ge nya medarbetare en korrekt introduktion från och med första arbetsdagen.
- Regelbundet undersöka och bedöma risker i arbetsmiljön samt att upprätta planer för åtgärder och uppföljning ifall de iakttagna riskerna inte går att lösa snarast.
- Rapportera och utreda alla arbetsplatsolyckor och tillbud (händelser som hade kunnat leda till en olycka).
- Årligen följa upp hur vårt systematiska arbetsmiljöarbete går.

- Följa gällande arbetsmiljölagstiftning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.
- Subventionera friskvård
- Ha en arbetsmiljö fri från alkohol och narkotika
- Ha en rökfri inomhusmiljö samt rökfria lastbilar
- Säkerställa att alla medarbetare vet vilka rutiner som gäller vid olycka
- Behandla alla tillbud utan dröjsmål
- Beakta arbetsmiljön vid eventuella förändringar i verksamheten

Vi ska vara en arbetsgivare som tar långsiktigt ansvar för våra anställda, där arbetsmiljöfrågor ska vara en viktig ledstjärna.

Våra arbetsmiljömål 2023:

Våra arbetsmiljömål är en viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Målen hjälper oss skapa medvetenhet kring vad vi vill bli bättre på. **Vårt syfte med arbetsmiljöarbetet är solklart:** Alla ska må bra och ingen komma till skada på grund av jobbet.

- Öka svarsfrekvenser på medarbetarundersökningen 2022 var det 56 %. När vi gör vår personalundersökning våren 2023 vill vi uppnå en högre svarsfrekvens.
- Identifiera vilka skyddsronder vi vill göra årligen per bolag
- Genomföra personalundersökning även för kontorspersonal
- Alla medarbetare ska ha ett medarbetarsamtal
- Införa nyckeltal inom arbetsmiljöarbete och HR