

ARBETSMILJÖPOLICY OCH RIKTLINJER FÖR JÄMSTÄLLDHETSARBETET INOM RUNESSONS ÅKERI AB

- Jämställdhetsarbetet – liksom allt personalarbete – ska präglas av respekt för individen och individens integritet.
- Jämställdhetsarbetets självklara utgångspunkt ska vara att människor med olika ålder, kön, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, fysiska förutsättningar samt sätt att agera och tänka behandlas lika i alla sammanhang.
- Varje chef är skyldig att i sin arbetsledning visa att företaget aktivt strävar mot ett långsiktigt jämställdhetsmål/personalarbetsmål. Varje ansvarig ska också inom sitt område tillse att företagets riktlinjer följs och uppfylls.
- Det årliga jämställdhetsarbetet/personalarbetet arbetas fram som en naturlig del i verksamhetsplaneringen. Detta ska ske enligt reglerna i medbestämmandelagen.
- Runessons ledningsgrupp utformar direktiv för kartläggning av jämställdhetsförhållanden inom företaget.
- Varje medarbetare hos Runessons ska i sitt uppträdande gentemot arbetskamrater, chefer, och övriga berörda personer, alltid agera i enlighet med företagets mål för jämställdhetsarbetet – att alla ska behandlas lika i alla sammanhang.