

Arbetsmiljöpolicy

Spets Skogstransporter AB som arbetsgivare är måna om att våra medarbetare är friska och mår bra samt är ansvariga att förebygga att medarbetare riskerar ohälsa eller att ställas utanför arbetsplatsens gemenskap. Vår verksamhet skall präglas av hög kvalitet och standard på arbetsmiljön samtidigt som den ska bedrivas under goda ekonomiska former.

Detta innebär följande:

- Varje medarbetare ges möjligheter och befogenheter att genomföra sina arbetsuppgifter på ett hanterbart sätt och utan risk för skador eller framtida men.
- Varje medarbetare har en förståelse för sin roll i den totala verksamheten, har möjlighet att påverka sin egen situation och har möjlighet till personlig utveckling i sitt arbete.
- Chefer och arbetsledare tar ansvar för arbetsmiljöfrågor som påverkas av beslut de tar. Det gäller såväl större som mindre förändringar i verksamheten. Risker och konsekvenser skall bedömas i samverkan med de anställda.
- Alla anställda tar ett personligt och aktivt ansvar för arbetsmiljön i det dagliga arbetet.
- Skyddsverksamhet och förbättringsarbete sker i organiserad form i samråd och medverkan med arbetstagare och eventuella arbetstagarrepresentanter.
- Huvudansvaret för arbetsmiljön ligger hos arbetsgivaren som åtar sig att uppfylla tillämpliga, legala och andra krav för att uppnå en god arbetsmiljö.
- Arbetsmiljöarbetet genomsyrar hela verksamheten och finns som en naturlig del i vårt dagliga arbete och vi ska arbeta för ständiga förbättringar.

VD Peter Spets, Lysvik 20231107