

Arbetsmiljöpolicy

Vi ska uppnå vår målsättning samtidigt som vi ska efterleva alla lagar, föreskrifter och kontrollåtgärder för HMS som gäller inom transport av gods. Alla måste därför arbeta aktivt för att säkerställa bästa möjliga arbetsmiljö. Dessutom ska vi sträva efter att uppfylla alla HMS-mål som vi och våra uppdragsgivare ålägger oss.

Litra har nollvisionen som överordnad målsättning för HMS: Noll oönskade händelser, exempelvis olyckor, skador på medarbetare, brand, arbetsrelaterad sjukfrånvaro och liknande.

Egna ambitioner, krav från intressenter och systematisk insamling av information är fundamenten i vår beslutsprocess och ligger som underlag vid fastställning av mål och delmål, och vi ska ha en kontinuerlig förbättring av vår arbetsmiljö.

I Litra-koncernen accepteras ingen form av berusningsmedel, som alkohol och narkotiska preparat, eller annat som kan påverka arbetets utförande under arbetstid.

Mobbning innebär upprepat negativt eller elakt beteende. Diskriminering är orimlig eller osaklig särbehandling, utestängning eller avvisning.

Vi accepterar ingen form av trakasserier, mobbning, diskriminering eller annat beteende som kan uppfattas som hotfullt eller nedvärderande.

Litra har som mål att vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats med goda arbetsförhållanden, säker arbetsmiljö, mångfald och balanserad könsfördelning.

Det innebär att:

- Vi pratar med och inte om varandra
- Vi diskriminerar ingen oavsett:
 - o kön
 - o livssyn
 - o läggning
 - o nationalitet
 - o etnicitet
 - o politisk ståndpunkt
 - o nedsatt funktionsförmåga

