

Arbetsmiljöpolicy

På MJ Åkeri AB eftersträvar vi en arbetsmiljö där säkerhet och hälsa ligger i fokus. Ingen ska skadas eller må dåligt på jobbet. De anställda har stort handlingsutrymme och det ser vi som positivt. Vi tror att en bra och trivsamt arbetsmiljö bidrar till produktivitet och konkurrenskraft och leder till att ha större möjlighet att rekrytera nya duktiga medarbetare.

All personal ska ha tagit del av och läst våra policys, arbetsinstruktioner, tillbudsrapporter m.m. De ska aktivt jobba för säkerheten i arbetet och följa instruktioner där det behövs. Varje medarbetare ska också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker i arbetsmiljön. All personal ska medverka till en god arbetsmiljö genom att samarbeta och stötta varandra.

Vi arbetar strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och vårt mål är att ständigt förbättra den fysiska arbetsmiljön och eliminera risker samt behålla den fina sociala arbetsmiljön som vi har. All personal ska känna sig tillräckligt kvalificerad för att utföra sina uppgifter och vi stöttar dem så att de kan utöka sina kunskaper.

Det är viktigt att ledarna stöttar och är lyhörda i deras yrkesroll. I arbetsmiljöarbetet ingår också att utbilda och utveckla ledarna så att de blir ännu bättre på att möta varje medarbetares individuella behov.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och regler. Vi är medvetna om kraven som ställs på verksamheten och strävar efter att leva upp till dem.

Kränkande särbehandling tolereras ej

MJ ÅKERI AB

BREDARYD

- Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete med syftet att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet.
- Vi jobbar aktivt med att underlätta arbetet både fysiskt och digitalt.
- Digitala verktyg att jobba i som underlättar arbete.
- Telefoner och datorer för kommunikation.
- Arbetarna kommer med förslag som uppmuntras.
- Arbetarna rapporterar om dålig arbetsmiljö och om andra eventuella faror via våra verksamhetssystem så att vi kan åtgärda det och bidrar därmed att hela tiden förbättra vår arbetssituation.
- Arbetskläder som anpassas efter behov.
- Arbetsuppgifter samt kläder för gravida anpassas efter behov i möjligaste mån.
- Vi har företagshälsovård.
- Vi vill att alla ska trivas på arbetsplatsen och arbetar aktivt för att det ska uppnås.
- Dagliga samtal med de anställda där man frågar hur dagen varit och om allt är bra.
- Trivsamma lokaler.
- Fika då och då är ett trevligt inslag.

Hälsa på dina kollegor

Trevliga arbetskamrater och bra relationer på jobbet är avgörande hälsوافaktorer för de allra flesta. Försök därför att ta tillvara på lunchrasten och andra sociala stunder. Ni är varandras arbetsmiljö och öppenhet mellan er gör stor skillnad för trivseln. Skapa en kultur där det är självklart att hälsa på varandra första gången ni ses varje dag.

I vår verksamhet finns en konkret arbetsmiljöpolicy. Den beskriver hur arbetsförhållanden ska vara för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet

så att vi uppnår er tillfredsställande arbetsmiljö för både kvinnor och män på arbetsplatsen.

Målet är en attraktiv arbetsplats där alla mår bra och trivs!

