

	Dokumentnamn <b>Hållbarhetspolicy</b>	
	Datum 2023-12-07	Version 2
	Framtagen av Robert Åberg	Godkänd av Pontus Sahlgren

### Syfte

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet skall bedrivas och vilka värderingar EcoLink AB står för. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

### Bakgrund

EcoLink vill bidra till en hållbar utveckling. EcoLink har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller EcoLinks värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser. EcoLink skall möta och överträffa de förväntningar EcoLinks intressenter har på EcoLinks verksamhet.

Genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter ska EcoLink bidra till en hållbar utveckling och ta sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i dess omvärld. EcoLinks intressenter vad gäller ansvarsfullt företagande omfattar kunder, ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, miljön och samhället (bl. a civilsamhället och offentlig sektor) samt övriga intressenter som berörs av verksamheten.

### Riktlinjer

#### Huvudprinciper

Eco Link har definierat följande huvudprinciper, baserade på ISO 26000 standarden för socialt ansvarstagande och FN i initiativet Global Compact, inom hållbarhetsområdet:

#### Ansvar

- Transparens
- Etiskt uppträdande
- Respekt för intressenterna
- Respekt för lagen
- Efterlevnad av internationella uppförandenormer
- Respekt för mänskliga rättigheter.

#### Strategi för hållbarhetsarbetet

Den strategiska inriktningen för EcoLink hållbarhetsarbete ska fastställas av styrelsen baserad på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Ledningen bereder policyer för etik, hållbarhet, uppförandekoder, hållbarhetsredovisningen och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet.

Strategin ska grundas på väsentlighetsanalyser, nulägesanalyser, intressentkartor och intressentdialoger. Hållbarhetsredovisningen ska ske årligen, i samband med årsredovisningen.

## **Hållbara ansvarsområden**

### **Ekonomiskt ansvar**

För EcoLink är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Företaget undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad.

Företaget värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar företaget aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.

På marknaden verkar EcoLink för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

### **Miljöansvar**

EcoLink ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten de tjänster som företaget tillhandahåller. Detta ska ske genom ökad användning av elfordon och ökad användning av förnybar och fossilfri diesel.

### **Samhällsansvar**

EcoLink ska vara en god samhällsaktör. Företaget ska respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption och mutor och bestickning samt penningtvätt. Företaget skall även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter. Företaget ska vara aktivt inom samhällsfrågor och främja social tillhörighet för barn och ungdom i syfte att bidra till ett friskare och tryggare samhälle. Företaget skall inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

### **Lagstiftningsansvar**

EcoLink ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader företaget agerar på. Företaget ska efterfölja miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

### **Leverantörsansvar**

EcoLink ska påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. Gemensamma hållbarhetsmål ska formuleras med leverantörer. Företaget skall formulera miljökrav som skall gälla för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster.

### **Arbetsgivaransvar**

EcoLink ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö och en trygg och säker arbetsplats. Företaget ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för företagets medarbetare. Tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policyer gällande jämställdhet och mångfald skall finnas.

Företaget ska understödja och uppmuntra medarbetares samhällsengagemang. Tyngdpunkt skall läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande.

Företaget ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensuppbyggnad.

### **Kund- och kvalitetsansvar**

Kundrelationen och kunders behov skall alltid stå i centrum. En hög grad av transparens, dialog och tydlighet skall prägla Företagets relationer med kunder. Klagomålshantering och kundsupport ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Ett ständigt förbättringsarbete avseende kvalitetsarbetet är ett fokusområde som skall prioriteras.

### **Uppföljning och rapportering**

Ledningen i EcoLink ska följa upp arbetet utifrån policyn årligen i samband med årsredovisningen samt genom internkontroll. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning. Ledningen och styrelsen ska årligen rapportera kring ansvarsfullt företagande i en separat redovisning för externt bruk och/eller EcoLinks årsredovisning.

### **Kontaktpersoner**

Om en medarbetare har frågor eller funderingar kring hållbarhetsarbetet skall de i första hand kontakta sin närmaste chef. Därefter kan man även vända sig till VD.

### **Ansvar**

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets Hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.

Pontus Sahlgren  
VD