

Vara en kreativ arbetsplats som ger alla anställda möjligheter till variation och utveckling i arbetet. Vi strävar efter att de anställda ska kunna vara med och påverka på sin arbetsplats och arbetar medvetet för att skapa bra trivsel och gemenskap.

Vi har en positiv inställning till kompetensutveckling för våra medarbetare, detta fastställs genom att alla anställda genomför YKB vid 1 tillfälle/ år.

Kompetens och arbetsuppgifter ska matcha varandra så att alla medarbetare känner stimulans på arbetet. Vi strävar efter att fördela arbetsuppgifterna så att ingen behöver utsättas för hög stressbelastning samt kan följa kör och vilotider utan problem.

Anpassa arbetsförhållandena, så långt det är möjligt och rimligt, till varje medarbetares förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

Ständigt förbättra arbetsmiljön och främja god hälsa hos varje medarbetare. Detta förebygger arbetsskador och arbetssjukdomar och minskar arbetsrelaterad sjukfrånvaro. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljöprestanda ger positiva effekter både för den enskilda och för företaget.

Våra chefer och ledare ska ha ett gott ledarskap och samarbete som grund för en arbetsmiljö som är säker, trivsam och utvecklande. Uppgiften att se till att arbetsmiljön är hälsofrämjande och säker kan vid behov delegeras från vd till chefer och arbetsledare under beaktande av de förutsättningar som gäller för delegering.

Medarbetaren ska vara kunnig och motiverad för sina arbetsuppgifter och därmed aktivt bidra till en god arbetsmiljö. Det är varje medarbetares ansvar att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö. Medarbetaren skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Godkänd av: VD	Datum: 2024-01-10	Version 2