

# Arbetsmiljöhandbok

Dokumentnamn:

3 Arbetsmiljöpolicy

Godkänd av:

VD, Jesper Persson

Dokumentdatum:

Senast uppdaterat:

2023-08-29

Sida:

[1]

## Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljö ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller skada på grund av arbetet och de ska trivas och kunna utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Det skall vara allas gemensamma mål att vi inte skall skadas eller på något annat sätt må dåligt på arbetet. VD bär yttersta ansvar för detta, men det skall också vara ett delat ansvar så att vi gemensamt kan hitta lösningar eller hjälpmedel som ser till detta.

Vi skall hjälpa och stötta varandra för att undvika stress så mycket som möjligt. Alltid tänka på att arbetskamraterna gör så gott de kan, alla är bäst på något! Må inte dåligt på jobbet utan att berätta, om man inte vill säga vad det gäller är det helt ok att säga att allt inte är på topp. Det underlättar för ledning och arbetskamrater att kunna hjälpa eller bara ha förståelse.

Vi uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom företaget och har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i rekryterings- och anställningsprocessen.