

HÅLLBARHETSPOLICY

MLT:s arbete mot hållbara transporter

Som grund för vårt hållbarhetsarbete ligger vår vision, vår affärsidé, våra värderingar samt vårt varumärkeslöfte. Målgrupperna för vårt hållbarhetsarbete omfattar våra kunder, medarbetare, ägare, leverantörer och övriga intressenter samt samhället där vi verkar. MLT:s hållbarhetsarbete delas upp i fyra huvudområden; ekonomiskt, socialt, trafiksäkerhets-, samt miljömässigt ansvarstagande och sammanfattas av våra nio övergripande principer. Utgångspunkten är att prioritera de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad och att göra detta tankesätt till en naturlig del av vår affär.

Hållbarhet för MLT handlar i första hand om de beslut vi fattar dagligen i vår verksamhet. Vår hållbarhetspolicy ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete som ständigt utvecklas.

Ekonomiskt ansvarstagande/affärsetik

MLT:s vision är att vara en hållbar innovativ partner och förstahandsval inom transport-, maskin- och terminaltjänster i Mellansverige. Vår affärsidé är att vara en framtidsbyggare i samhället genom att erbjuda hållbara maskin- och transportlösningar. Vi vänder oss främst till kunder med betydande logistikbehov som söker en ansvarsfull innovativ affärspartner. Vi gör skillnad genom vårt varumärkeslöfte – omtanke hela vägen – för våra kunder, medarbetare, ägare, leverantörer och samhället. Vi bygger ett MLT för kommande generationer.

Socialt ansvarstagande

Våra medarbetare har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, i alla de miljöer där vi utför uppdrag. Vi erbjuder arbetsplatser som präglas av jämställdhet, mångfald och respekt för den enskilde medarbetaren.

Trafiksäkerhetsmässigt ansvarstagande

MLT erbjuder effektiva hållbara transportlösningar med moderna, trafiksäkra fordon och med välutbildade förare med god servicekänsla som uppträder som föredömen i trafiken. Våra transporter bedrivs med hög trafiksäkerhet och med omtanke om våra medtrafikanter.

Miljömässigt ansvarstagande

MLT ska bidra till en bättre miljö för nuvarande och kommande generationer genom att i vår egen verksamhet begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan i så stor omfattning som möjligt genom att använda lämpliga produkter och tjänster, följa lagar och regler samt ställa krav på våra leverantörer. Främst sker detta genom omställning till fossilfria drivmedel via utveckling av MLT:s drivmedelsutbud.

Nio övergripande principer

De viktigaste åtagandena inom hållbarhetsområdet sammanfattar vi i nedanstående övergripande punkter. Dessa åtaganden anges här utan rangordning.

Princip 1

MLT ska bidra till att skapa en hållbar utveckling såväl genom de uppdrag vi utför åt våra kunder som genom våra egna affärsaktiviteter. Vi gör detta inom fyra övergripande områden: ekonomiskt ansvarstagande/affärsetik, socialt ansvarstagande, trafiksäkerhetsmässigt samt miljömässigt ansvarstagande.

Dokumentansvarig:
M Antesjö

Princip 2

MLT är ett politiskt och religiöst oberoende företag. Vi diskriminerar inte någon på grund av kön, hudfärg, religion, politisk åsikt, sexuell läggning eller funktionshinder.

Princip 3

MLT och våra medarbetare ska följa lagar och regler där vi verkar samt arbeta och stå upp för mänskliga rättigheter där vi har möjlighet att påverka. Vi tolererar inte barnarbete eller tvångsarbete. Rätten till föreningsfrihet respekteras i alla delar av vår verksamhet.

Princip 4

MLT:s medarbetare ska iaktta god affärssed och agera etiskt i sitt arbete och i relationer med kunder och intressenter. MLT som företag erbjuder inga förmåner eller kompensationer som strider mot lagar eller som är oförenliga med god affärssed. Inte heller får medarbetare acceptera ersättningar från tredje man som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten när man fattar affärsmässiga beslut.

Princip 5

Alla finansiella transaktioner ska rapporteras i enlighet med gällande redovisningsprinciper. Redovisningen ska beskriva transaktioner på ett sätt som är korrekt och inte missvisande.

Princip 6

MLT kännetecknas av öppenhet och transparens och eftersträvar en aktiv dialog med samhället och dess företrädare.

Princip 7

MLT uppmuntrar mångfald på arbetsplatsen.

Princip 8

Våra medarbetare har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, såväl på våra egna arbetsplatser som i de miljöer där våra medarbetare utför uppdrag.

Princip 9

MLT ska i vår egen verksamhet syfta till att begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att använda lämpliga produkter och processer, följa lagar och regler inom miljöområdet. Vi ska därutöver aktivt utveckla vår försäljning av fossilfria drivmedel.

Policyn har fastställts av MLT:s styrelse 2020-12-11