

Arbetsmiljöpolicy

En hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare, är en viktig strategisk fråga och en förutsättning för att nå uppsatta mål. Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är en viktig faktor för att ATM Logistik ska vara en attraktiv arbetsgivare och leverantör med hög kvalitet. Vårt arbetsmiljöarbete ska leda till att alla medarbetare känner trivsel och arbetsglädje på sin arbetsplats, och därmed bidra till ett gott resultat.

ATM Logistik:s arbetsmiljöarbete ska präglas av medvetenhet om risker för ohälsa och olycksfall, och en strävan efter att främja hälsa. Arbetsmiljön ska skapa förutsättningar för goda prestationer, arbetstillfredsställelse och givande samarbeten. Vara ändamålsenlig utifrån verksamhetens behov, hälsosam, trygg och så långt som möjligt anpassad efter individens fysiska och psykiska förutsättningar.

- Arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud.
- Alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta utan att utsättas för skada eller ohälsa.
- Alla tillbud och olyckor anmäls i vårt verksamhetssystem, och följs upp och utreds så att rätt åtgärder kan vidtas och byggas in i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen, utvärderas och förbättras vid behov.

VD är ytterst ansvarig att denna arbetsmiljöpolicy efterlevs.

Samtliga medarbetare som tagit emot uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet ansvara för att policyn efterlevs i alla delar av den egna verksamheten.

Vid arbete utanför ATM Logistik:s arbetsställen eller på gemensamma arbetsställen med andra organisationer ska arbetsmiljöarbetet samordnas med den som råder över arbetsstället.

Alla medarbetare har ett eget ansvar att medverka till en till en hållbar arbetsmiljö genom att delta i arbetsmiljöarbete, att följa arbetsmiljoregler, att rapportera risker och att alltid värna om sin egen och andras hälsa och säkerhet.