

## Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Vi stävar efter att arbetstagarna ska trivas och får möjlighet till att utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

- En sund och säker arbetsmiljö är en av grundpelarna för att kunna utföra och prestera på den höga nivån som vi vill.
- Att skapa trivsel för medarbetare och förhindrandet av arbetsskador innebär ett systematiskt arbete som både planeras, men också kontinuerligt förbättras genom medarbetarsamtal och diskussioner för att gemensamt komma fram till nya förbättringar.
- Att föra kontinuerliga dialoger med medarbetare hjälper till att fånga upp signaler i det förebyggande arbetet och som ger möjligheter till att kunna agera i rätt tid.
- Företaget tolererar inte mobbning eller kränkande särbehandling i någon form. Alla anställda ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt.

### **Företagets ansvar**

- Huvudansvaret till att medarbetare har en säker och trygg arbetsplats att gå till vilar på företaget.
- Arbetsförhållandena ska, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.
- Medarbetaren ska ges tillgång till verktyg som underlättar det dagliga arbetet och som främjar en säkrare och sundare arbetsmiljö.

### **Arbetstagarens ansvar**

- Varje dag ska medarbetare ta ett personligt ansvar för att uppmärksamma ledningen på brister och möjligheter till förbättringar inom arbetsmiljön.
- Är att följa föreskrifter och överenskomna regler.