

Arbetsmiljöpolicy

Den här policyn omfattar alla anställda inom MaserFrakt och är framtagen i samverkan med fackliga organisationer och skyddsombuden.

Arbetsmiljö

Det övergripande målet för arbetsmiljö- och trafiksäkerhetsarbetet i MaserFrakt är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för fysisk eller psykisk ohälsa och som är tillfredställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget.

Arbetsförhållandena skall, så långt som det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende och med krav som matchar deras arbetsförmåga. En strävan är att alla medarbetare, oavsett vilka arbetsuppgifter de har, ska ges möjlighet till både inflytande och utveckling.

Ansvarsfördelning

Det är VD på MaserFrakt AB, som är ansvarig för att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med arbetsmiljölagen och MaserFrakts interna bestämmelser. Men varje anställd har också ett ansvar att både verka för och bidra till en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat. Det ankommer på var och en att, inte bara följa instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö. Inom MaserFrakt accepteras ej kränkande särbehandling (mobbing), dvs i form av klandervärda beteenden och handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare, av andra arbetstagare såväl som av arbetsgivaren.

Systematisk arbetsmiljö

Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador och minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro.

Arbetsmiljöarbetet på MaserFrakt bedrivs dels som en naturlig del i det dagliga arbetet, dels som ett systematiskt arbete. Regelbundna undersökningar av arbetsmiljön görs; beslutade åtgärder genomförs och följs upp.

För det dagliga arbetsmiljöarbetet ansvarar respektive chef. Delegering av arbetsmiljöarbetet kan förekomma.

Denna policy har antagits av styrelsen den 6 februari 2024
