

Arbetsmiljöpolicy

Yggesbo Åkeri upprättar denna policy i syfte att skapa en god arbetsmiljö och en säker arbetsplats och följa de regler som finns på området. Ingen ska behöva komma till skada eller drabbas av ohälsa p.g.a. sitt arbete.

En god och säker arbetsmiljö utgör grunden för en trivsam arbetsplats.

En god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som främjar både företaget samt våra medarbetare.

Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

Medarbetaren skall så långt det är möjligt och rimligt ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt arbeta med rehabilitering.

Företaget tolererar inte mobbing eller kränkande särbehandling i någon form. Alla anställda ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Om någon trots detta utsätts för kränkande behandling ska arbetsledningen omedelbart informeras.

Problem och frågeställningar inom arbetsmiljöområdet handläggs av arbetsledningen.

I det dagliga arbetet skall varje anställd visa personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara följa instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot arbetsmiljön.

Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att utomstående expertis behöver anlitas. Beslut att inkalla expertis tas av arbetsgivaren i samråd med skyddsombud/medarbetare.