

Arbetsmiljöpolicy

Inom Jan-Olof Sundbergs Åkeri AB bedriver vi åkeriverksamhet med timmertransporter, kranbilstjänster samt olika typer av lastväxlar/tippbils transporter och därmed förenlig verksamhet.

Vi klarar de krav på verksamheten som uppställs i lagar och myndigheters föreskrifter. Vi är medvetna om vårt arbetsmiljöansvar och bevakar detta ansvar så att vi lever upp till föreskrifter och gällande normer.

Arbetsmiljön på Sundbergs Åkeri ska inte utsätta medarbetare för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god med hänsyn till arbetets natur. Vidare skall alla anställda chaufförer följa de säkerhetsanvisningar som finns tydligt uttalade och många gånger väl synliga på de olika mottagningsplatser, byggarbetsplatser samt andra typer av arbetsplatser där våra chaufförer/bilar befinner sig dagligen på arbete.

En trivsamt och eftersträvt arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det är även en miljö som innebär en frånvaro av risker i så hög grad det är möjligt. Därför ska en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen, och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsamt arbetsmiljö som en utav förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

All personal ska medverka till en god arbetsmiljö genom att samarbeta, stötta varandra, vara lyhörda både för sin egen och för sina medarbetares hälsa. Det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

All personal skall behandlas på ett rättvist sätt. Kränkande särbehandling p.g.a. ålder, kön, härkomst, hudfärg eller könsöverskridande identitet får absolut inte förekomma. Alla anställda har ett lika stort ansvar att behandla varandra enligt samma regler. Eventuellt förekommande särbehandling eller avvikelse från ovan skall omedelbart rapporteras till närmaste chef och till skyddsombud.

Chefer och arbetsledare har ansvaret för sådana arbetsmiljö- och yttre miljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut som de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt, och närmaste högre chef ska informeras när befogenheterna inte räcker.

Åkeriet står för självkostnad för personalens hälsovård avseende arbetsrelaterade skador/sjukdomsfall.

Åkeriet skall vara öppet för förändringar som påverkar arbetsmiljön positivt.

2024-02-15

Källeryd, Herrljunga

Sundbergs Åkeri AB