

# Arbetsmiljöpolicy

Genom kollektiva ansträngningar är visionen att alla kommer hem från arbetet vid god hälsa och utan inträffade olyckor. Det är en del av vår strategi för GoodGrowth. Arbetsmiljöarbetet omfattar hela verksamheten och avser både fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetet ska genomföras i samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsorganisation utsedd av arbetstagarna.

## **Det gör vi systematiskt och förebyggande genom att:**

- tillgodose kunskaper om lagar och förordningar
- upprätthålla organisation för arbetsmiljöarbete i linjen med stöd från specialistfunktion inom arbetsmiljö och i samverkan med skyddsombud
- sätta mål för minskade olyckor, och sjukfrånvaro och upprätta mätningar
- ha aktiviteter för att minska arbetsskador, olycksfall och incidenter och främja hälsa, arbetsglädje och balans arbete/fritid
- Utföra regelbundna riskbedömningar samt vid förändringar och projekt
- genomföra grundutbildningar i samverkan
- ha rutiner för god arbetsmiljö och säkert handhavande
- ha tekniska lösningar och tillhandahålla skyddsutrustning
- leda och styra genom beteendebaserat hälso-och säkerhetsarbete
- följa upp mål, mätningar och lagefterlevnad

**En god arbetsmiljö är allas ansvar!**

## **Som medarbetare ska du:**

- följa gällande regler, instruktioner och använda påbjuden skyddsutrustning
- ta ansvar för din egen och andras arbetsmiljö genomsäkert beteende
- aktivt medverka till att eliminera risker och föreslå förbättringar
- rapportera de risker som inte går att direkt eliminera och komma med förslag till lösningar



## **Som chef med personalansvar ska du:**

- säkerställa att du har befogenheter, resurser och kompetens enligt grundutbildningarna och utifrån vad som krävs för ditt arbetsmiljöansvar
- anlita företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp när din egen kompetens inte räcker till
- ta ansvar för att identifiera och eliminera risker och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön
- säkerställa att medarbetare har tillräcklig kompetens och information för säker arbetsmiljö
- säkerställa att arbetsmiljöförbättringar ingår i långsiktig planering och budgetering
- själv vara ett föredöme och uppmuntra säkert beteende, informationsutbyte och förslag
- samverka med skyddsombud och underlätta deras medverkan för en bättre arbetsmiljö

