

ARBETSMILJÖPOLICY

Arbetsmiljöpolicy på Curt Rahms Åkeri AB

Arbetsmiljöarbetet ingår som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, det vill säga arbetsmiljöfrågorna behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden då vi önskar medarbetare som mår bra på alla plan, har hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro.

Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Chef och ansvariga inom Curt Rahms Åkeri AB ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet.

På Curt Rahms Åkeri granskar och utvärderar vi risker i ensamarbete då våra chaufförer åker ensamma på uppdrag. Rapporter för tillbud eller risk för tillbud har tagits fram och ska fyllas i av chaufför. Rapporterna granskas och förslag om åtgärder, genomförande och uppföljning sker sedan kontinuerligt.

På Curt Rahms Åkeri eftersträvas

- Att bedriva verksamheten på ett sådant sätt att ohälsosam inverkan på medarbetares och andra människors hälsa förebyggs.
- Att ge de anställda möjlighet till variation i arbetsuppgifter, social kontakt och samarbete med andra anställda inom företaget och kunder i den mån det går.
- Att arbetsuppgifterna ger den anställde möjligheter till utveckling på både det personliga och det yrkesmässiga planet.
- Att den anställde ska få möjlighet att gå de kurser som krävs för ett säkert utfört arbete.
- Att arbetstagare medverkar vid utformningen av sin arbetsituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör dennes arbete.
- Arbetsmiljöarbetet är en kontinuerlig process som pågår hela tiden mellan de anställda och chef.

Mål för företagets miljöarbete

- Alla nyanställda ska få en erforderlig introduktion.
- Snabba och tidiga åtgärder ska vidtas vid brister/problem, till exempel i samband med rehabiliteringsbehov och krissituationer.
- Jämställdhetsfrågor ska lyftas fram och medvetandegöras.

- Arbetsmiljösynpunkter ska beaktas vid inköp av diverse utrustning.
- Anställda ska kunna kombinera arbetslivet med familjeliv och fritid.
- Den gemensamma arbetsmiljön och framtiden är en angelägenhet för alla – vi delar ansvaret för hur frågorna hanteras. Personalens delaktighet är därför en förutsättning för ett fungerande arbetsmiljöarbete även om chefen har ledningsansvaret.
- Arbetsmiljöarbetet ska integreras i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön ska tas vid varje beslut.
- Människors hälsa och livskvalitet ska tas tillvara och främjas. Detta inbegriper att såväl skadlig inverkan från utsläpp, buller och andra miljöstörningar som felaktigheter med avseende på ergonomi, ska minimeras.
- Arbetsmiljöarbetet ska vidare följa gällande arbetsmiljölagstiftning, denna *är* ett minimikrav. En bra arbetsmiljö är även ur ekonomiskt perspektiv fördelaktigt, då ohälsa och skador på grund av arbetet minskar. En bra arbetsmiljö skapar vidare större engagemang och trivsel på arbetet.
- Curt Rahms Åkeri anser att friskvård tillhör en viktig del av god hälsa och har därför ett årligt friskvårdsbidrag till alla anställda.

Policyn uppdaterad 2023-12-04
Genom Hanna Rahm

Henrik Rahm