

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Linus Johansson	Dokumentdatum: 26/1 2023	Godkänt av (sign.): Tony (VD)	Version: 1	Sida: 1 (1)

Det övergripande målet för arbetsmiljö och trafiksäkerhetsarbetet i vår verksamhet vid **Rösbo Åkeri AB** är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för fysisk eller psykisk ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget.

Vi har den uppfattningen att en god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som befrämjar både företaget och våra medarbetare.

Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende och med krav som matchar deras resurser.

Medarbetaren skall, så långt det är möjligt och rimligt ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation & arbetsmiljöarbetet.

Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt aktivt arbeta med rehabilitering.

Inom vårt företag **accepteras ej** kränkande särbehandling (Mobbning), d v s i form av klandervärda beteenden och handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare, av andra arbetstagare såväl som av arbetsgivare.

Arbetsgivaren, dvs den som råder över arbetsstället, har alltid huvudansvaret för att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen.

I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.