

Erikssons Åkeri AB, Rudolf

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vårt företag ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vårt företag har ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling.

Vi ska ta ansvar för våra anställda, och arbeta för jämlikhet oavsett ursprung, ras, kön, sexuell läggning, funktionshinder, ålder eller religion.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det att:

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.
 - Arbetsgivare ska säkerhetsställa att alla medarbetare har tillräcklig kompetens och information för att utföra arbetet på ett säkert och tillfredställande sätt.
 - Att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- Vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet.