

Arbetsmiljöpolicy

Västerås Distribution AB (VDAB) bedriver vägtransporter och transporter av gods.

Huvudverksamheten utförs i samarbete med DB Schenker AB och består i att VDAB sköter leveranser och hämtning i Västerås och Eskilstuna. VDAB bedriver också kranbilstrafik. De flesta anställda i VDAB är förare men det finns ett mindre kontor.

Arbetsmiljön i VDAB ska skydda våra anställda mot ohälsa, olycksfall, hot och våld. Arbetsmiljön ska vara god med hänsyn till det arbete vi utför.

Vi ska sträva efter en arbetsmiljö som är så bra att varje medarbetare trivs och kan utvecklas i sitt arbete. Det ska även vara en miljö som minimerar risker. Därför är det viktigt att samtliga medarbetare kan påverka sin egen arbetsituation. En bra och trivsamt arbetsmiljö är för oss en förutsättning för att vi ska kunna vara konkurrenskraftiga hos såväl kunder, att behålla vår kompetenta personal och att kunna rekrytera nya kvalificerade medarbetare i framtiden.

Vi värnar alla medarbetares lika värde oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla har rätt till en arbetsmiljö utan trakasserier.

Bolaget ska ha en lönesättning och förmåner som är oberoende av kön och enbart värderar kunskap, färdighet, ansvar och ansträngning.

Det är chefer och arbetsledare som har ansvaret för en god arbetsmiljö. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en så bra arbetsmiljö som möjligt, och om befogenheterna inte räcker ska närmaste högre chef involveras.

Medarbetaransvaret är tydligt för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Var och en ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö samt vara uppmärksam på eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. Det är också varje medarbetares ansvar att följa de instruktioner och rutiner som finns avseende arbetsmiljön.

När vi står inför förändringar i verksamheten ska vi diskutera arbetsmiljö, undersöka risker och bedöma konsekvenser. Detta gör vi i samverkan med arbetstagarorganisation och kan på så vis i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker på arbetsmiljön.