

Hos oss vid C G Erikssons Åkeri/Bud AB är *engagerade medarbetare och gemensamt ansvar* exempel på viktiga faktorer som främjar goda arbetsförhållanden i vår verksamhet.

Målet är en skadefri verksamhet där faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt.

Alla ska dessutom behandlas lika och trivas med sitt jobb och sin arbetsplats. Ingen ska behöva utsättas för kränkande särbehandling eller trakasserier.

Därför arbetar vi så här med arbetsmiljön:

- Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet
- Vi följer upp att arbetsmiljör regler som berör verksamheten efterlevs. Detta innefattar kör- och vilotidsregler, trafiklagstiftning och regler kring farligt godstransporter med tillhörande skyddsplan.
- Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner, tydligt ansvar vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar i alla delar
- Vi följer regelbundet upp att alla har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön
- Vi undersöker arbetsmiljön minst en gång om året med hjälp av checklistor i syfte att förebygga skador och ohälsa
- Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepande
- Vi har regelbundna arbetsplatsträffar där arbetsmiljöfrågorna alltid finns med på dagordningen. Vi informerar och skapar intresse för arbetsmiljön via vår medarbetarapp.
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år
- Vi lever upp till kraven på dokumentation och tydlighet

Policyn antagen 2024-01-11

Verksamhetsansvarig



Peter Eriksson

Personalansvarig



Klas Hedin

Skyddsombud



Anders Niklasson