

Policy arbetsmiljö

Martin & Servera ska vara en arbetsgivare som värnar om en bra arbetsmiljö med ett öppet och välkomnande arbetsklimat. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete vill vi skapa arbetsplatser fria från ohälsa och olycksfall med friska och engagerade medarbetare.

Martin & Serveras arbete med arbetsmiljö ska ha en utgångspunkt i lagar och avtal samt i interna rutiner och regler. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på våra arbetsplatser. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Arbetsmiljöarbetet är en strategisk fråga där helhetssynen gällande organisation, ledarskap och arbetsmiljö bidrar till utveckling och gör Martin & Servera till en attraktiv arbetsgivare.

Vi ska arbeta för att förebygga olyckor och ohälsa och sträva efter att skapa trygghet och säkra arbetsplatser. Vårt arbetsmiljöarbete ska vara en konkurrensfördel så att våra medarbetare, kunder och samarbetspartners känner sig trygga med vårt sätt att skapa bra arbetsplatser med en god arbetsmiljö.

Martin & Servera har som arbetsgivare det övergripande ansvaret för arbetsmiljön. I detta ansvar ingår att tydliggöra vilka uppgifter som chefer och medarbetare har i arbetsmiljöarbetet genom att skriftligt fördela uppgifter.

Chefer, medarbetare och skyddsorganisation ska aktivt medverka till en bra arbetsmiljö genom att ta ansvar för sitt arbete, följa givna regler och instruktioner samt visa omtanke och respekt för varandra.

Inom Martin & Servera är det systematiska arbetsmiljöarbetet en självklar och naturlig del av den löpande verksamheten. Vi ska sträva efter att hela tiden förbättra arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som psykiskt och fysiskt samt följa med i den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan oss som arbetsgivare, våra medarbetare och skyddsombud.

