

Jan & Magnus Isakssons Åkeri AB

Dala - Järna

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljö handlar om allt som påverkar medarbetare på en arbetsplats, oavsett arbetsroll. Arbetsmiljön är mycket viktig och är en bidragande faktor i de anställdas psykiska och fysiska välbefinnande på arbetsplatsen.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att den inte bidrar till ohälsa eller orsakar skador som grundar sig i arbetet. Verksamheten lägger stor vikt vid att den anställde ska känna sig trygg och kunna utvecklas, både individuellt och yrkesmässigt. En säker arbetsplats med regelbundet genomförda kontroller av arbetsplats och miljö, bidrar till en långsiktig och hållbar utveckling med en trivsamt arbetsgrupp.

Vi tillåter ingen form av trakasserier eller mobbning inom vår verksamhet. Alla individer behandlas jämlikt. Man visar respekt och acceptans till varandras åsikter och olikheter, och låter istället gemenskapen och arbetsglädjen få prägla vår arbetsplats.

Verksamheten strävar efter att ständigt utveckla arbetsmiljön genom att ta del av de anställdas åsikter och synpunkter. Vi tror att konstruktiv kritik är nyckeln till en lönsam utveckling av verksamheten där alla får känna sig delaktiga och sedda.

På **Jan & Magnus Isakssons Åkeri AB** innebär det;

- Att arbetsmiljön är en naturlig del i vår dagliga verksamhet
- Att eventuella risker i arbetet uppmärksammas och åtgärdas snarast för att skapa en säker arbetsplats
- Olyckor, tillbud och ohälsa uppmärksammas och utreds för att kunna vidta åtgärder
- Regelbunden avstämning av de arbetsmiljöregler som berör verksamheten
- Anställda får den introduktion och utbildning som är nödvändig för att kunna utföra arbetet på ett säkert och betryggande sätt
- Vi visar respekt och omsorg för varje medarbetare på arbetsplatsen
- Vi främjar en hälsosam arbetsmiljö där varje individ har möjlighet till yrkesmässig utveckling