



Sv. mallvers. 9	Bolag och Utgivare		Dokumentnamn (filnamn)		
	Sandahlsbolagen Mattias Svensson		Arbetsmiljöpolicy		
	Godkännare	Status Pågående/Slutgiltig	Datum	Versionsnummer	Område (foldernamn)
	Lars Nordgren	Slutgiltig	2024-10-08	2.0	Arbetsmiljö

Arbetsmiljöpolicy

Sandahlsbolagen med tillhörande dotterbolag strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som präglas av medarbetare som trivs och utvecklas på arbetsplatsen. Vi vill ge medarbetare möjlighet att växa med sina uppgifter och känna sig delaktiga i företagets utveckling.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier och vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Det är av yttersta vikt att allt arbete sker på ett säkert sätt med medarbetare som är medvetna om de risker, gränsvärden och lagstiftningar som finns förknippat med just deras arbete. Vi strävar efter att kontinuerligt säkerställa att medarbetare har rätt kompetens för sina tjänster samt är riskmedvetna. Det är alla medarbetares ansvar att rapportera tillbud och arbetsolyckor för att arbetsmiljön ständigt ska förbättras.

Ledarskapet ska genomsyras av öppenhet, lyhördhet och närhet genom att fånga upp individens utvecklingsmöjligheter samt utmaningar. Arbetsgivaren ska säkerställa att chefer och ledare har rätt kompetens för att hantera arbetsmiljöfrågor.

Vi är en hållbar arbetsgivare och är måna om att känna av våra medarbetare och samla deras tankar vid en årlig medarbetarenkät.

Vi samarbetar med företagshälsovården för genomförande av undersökningar kopplat till fysisk-, organisatorisk- och social arbetsmiljö, medicinska kontroller samt vaccinationer.

Arbetsmiljöarbetet följs upp vid årlig uppföljning och arbetsmiljöpolicyen ses över vid det tillfället. Varje år följs dom viktigaste målen upp vilket för närvarande är sjukfrånvaro, arbetsskador, personalomsättning samt oövertidsuttag.