



1.5 Arbetsmiljöpolicy

Version: 2.0 / Reviderad: 22.11.2024

Stenbergs Anläggning AB skapar kundanpassade lösningar inom anläggning och logistik. Med kunden i fokus, strävar vi efter att ständigt förbättra oss med målsättningen att uppfylla de krav som kunder, myndigheter och andra intressenter ställer på oss.

Vi arbetar säkert!

En säker arbetsplats är en grundförutsättning. Det innebär att inget arbete påbörjas innan vi har identifierat arbetsmiljöriskerna och vidtagit åtgärder så att arbetet kan utföras på ett säkert sätt. Alla våra medarbetare och underentreprenörer som är på arbetsplatsen ansvarar sedan tillsammans för att påtala ev nya risker ur arbetsmiljösynpunkt samt för att eliminera eller förebygga dessa.

Våra medarbetare är delaktiga!

Ett fungerande arbetsmiljöarbete innebär att även våra medarbetare måste involveras och göras delaktiga i det. I vårt interna arbetsmiljöarbetet har vi arbetsplatsträffar (APT) där vi tillsammans tar fram riktlinjerna och rutinerna för arbetsmiljöarbetet. I våra projekt görs både våra medarbetare, och våra underentreprenörer delaktiga via arbetsberedningar där olika projektetapper går igenom ur KMA-synpunkt, för att förebygga arbetsolyckor, kvalitetsbrister och onödig miljöpåverkan.

Vi har arbetsmiljökompetensen!

Stenbergs Anläggning AB ska arbeta efter följande riktlinjer:

- Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Varje emdarbetare ska ges självständighet i arbetet med tilldelat ansvar och befogenhet. Tillsammans med relevant information och kommunikation resulterar detta i delaktighet och engagemang.
- Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog.
- Ingen form av trakasserier accepteras.
- Intern rörlighet uppmuntras.
- Varje medarbetare ska visa personligt ansvar för god hälsa och arbetsmiljö.
- Givna arbetsmiljörutiner ska följas.
- Upptäckt av arbetsmiljöbrister ska rapporteras.
- Arbetsmiljöfrågorna ska ingå som en integrerad och naturlig del i vår verksamhet och ska behandlas i direkt anslutning till de övriga vardagliga frågorna.
- Ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller skador på grund av brister i arbetsmiljön.
- Ledningen ska ha kompetens, resurser och befogenheter att lösa arbetsmiljöfrågorna på ett säkert sätt.
- Nyanställda, vikarier och omplacerade ska få erforderlig information, träning och utbildning i arbetsmiljöfrågor.
- Arbetsmiljöfrågorna ska beaktas vid inköp av fordon, arbetsutrustning samt produkter som kan innehålla hälsovådliga ämnen.
- Personlig skyddsutrustning ska finnas tillhands och används i erforderlig utsträckning.
- Ett aktivt friskvård- och rehabiliteringsarbete ska bedrivas.
- Vi ska göra vår arbetsmiljöpolicy länd bland våra medarbetare.
- VD har det övergripande ansvaret för dessa riktlinjer och kan fördela ansvaret för olika arbetsmiljöuppgifter till olika personer i organisationen.



Jens Stenberg

VD Stenbergs Anläggning AB