

ARBETSMILJÖPOLICY

Syfte

L-A Ottossons Åkeri AB strävar efter att uppfylla alla krav och regler gällande arbetsmiljölagar för att skapa en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsplats utan mobbning, trakasserier eller särbehandling och där alla medarbetare trivs och kan prestera på bästa möjliga sätt. Vi verkar för en arbetsmiljö som förebygger arbetsrelaterad ohälsa och olyckor samt främjar personlig utveckling och välbefinnande.

Ansvar och tillämpning

Denna policy gäller för alla medarbetare, oavsett arbetsroll eller anställningsform, och omfattar både fysiska och psykosociala aspekter av arbetsmiljön. Arbetsmiljöarbetet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och ska ske i samverkan mellan ledning, chefer och medarbetare.

Företagets åtaganden

- **Förebyggande arbete:** Företaget ska aktivt arbeta för att identifiera, bedöma och minska risker för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa. Detta omfattar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.
- **Kontinuerlig uppföljning:** Arbetsmiljön ska regelbundet utvärderas och förbättras genom systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta innefattar arbetsmiljöronder, riskanalyser och att ta emot och agera på synpunkter från medarbetarna.
- **Utbildning och information:** Alla medarbetare ska få den utbildning och information som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter säkert och bidra till en god arbetsmiljö.
- **Ergonomi:** Företaget ska se till att arbetsplats, verktyg och arbetsmetoder är ergonomiskt utformade för att minska risken för fysiska belastningsskador.
- **Psykosocial arbetsmiljö:** Den psykosociala arbetsmiljön är lika viktig som den fysiska. Stress, arbetsbelastning och relationer på arbetsplatsen påverkar allas välmående. Vi arbetar aktivt för att skapa balans mellan arbetskrav och resurser, och uppmuntrar öppen kommunikation. Alla medarbetare ska känna sig trygga med att uttrycka sina åsikter och dela sina tankar om hur arbetsmiljön kan förbättras.

Medarbetarnas ansvar

Alla medarbetare har ett ansvar att:

- Följa de arbetsmiljörutiner och säkerhetsföreskrifter som finns.
- Rapporterar risker, incidenter eller olyckor till sin chef.
- Bidra till en trivsamt och respektfull arbetsmiljö genom sitt agerande och sin kommunikation med kollegor.

Medarbetarna ska så långt det är möjligt och rimligt ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation.

Mål och uppföljning

Målet med vårt arbetsmiljöarbete är att minimera risker, skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga och delaktiga samt uppnå noll olyckor. Arbetsmiljöarbetet ska ses över årligen och justeras vid behov för att säkerställa att det fortsätter att vara relevant.

Samverkan och dialog

Ett öppet och transparent samarbete mellan ledning, chefer och medarbetare är avgörande för att arbetsmiljön ska vara god. Vi uppmuntrar alla anställda att delta aktivt i arbetsmiljöarbetet genom att ge förslag och påpeka förbättringsområden.

Tillsammans skapar vi en arbetsmiljö där alla kan känna sig trygga, trivas och utvecklas i sitt arbete!