



# ARBETSMILÖPOLICY

Arbetsmiljöpolicy FPS Transport AB,

Alla i företaget ska delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att följa de lagar och regler som finns på området samt riktlinjerna i företagets policyer.

FPS Transport mål är att ingen medarbetare ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet.

FPS ska sträva efter att alla som arbetar här ska trivas och känna sig delaktiga.

FPS vill främja att medarbetarna känner att de har möjlighet att utvecklas, både yrkesmässigt och som individer.

Alla former av mobbing eller trakasserier är oacceptabelt hos FPS. Det gäller oavsett anställdas kön, könsöverskridande identitet, eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som omfattar verksamheten.

Tillsammans bör alla verka för att ständigt förbättra arbetsmiljön på både det organisatoriska, sociala och fysiska planet. För att uppfylla detta ser FPS till att:

- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Alla tillsvidareanställda genomför medarbetarenkät/ eller -samtal varje år där såväl arbetsmiljö som utveckling finns med i den satta agendan.
- Alla anställda ska ha ett introduktionssamtal och ett avslutssamtal med sin närmsta chef.
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare

## **Uppföljning**

Årligen ska det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärderas i enlighet med checklista för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet