

	Dokumentnamn <b>1.3 Verksamhetspolicy</b>		Ersätter datum 20200911
	Framlaget av Vigo Edberg	Godkänt av <b>Vigo Edberg</b>	20240326



### 1.3-3 Arbetsmiljöpolicy

Vi skall eftersträva att skapa en god arbetsmiljö för att säkerställa och förbättra de anställdas psykiska och fysiska hälsa, för att kunna rekrytera och behålla medarbetare.

Genom utvecklande processtänkande skall vi sträva efter att ständigt utveckla vårt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöpolicyen uppnår vi genom:

- Att olycksfall, ohälsa och arbetsrelaterade sjukdomar förebyggs och åtgärdas.
- Att arbetsmiljön ska innefatta alla faktorer som påverkar människan i arbetet.
- Att risk och handlingsplaner ska innefatta alla faktorer som påverkar människan i arbetet.
- Att kontinuerligt utbilda och informera alla våra anställda om arbetsmiljöfrågor och risker.
- Att uppfylla kraven i lagstiftning inom arbetsmiljöområdet.
- Att arbeta aktivt med rehabilitering.
- Att inte acceptera kränkande särbehandling.

Denna policy skall vara väl känd och förstådd i hela organisationen.

### Företagets Code of Conduct (Uppförandekod)

Syfte:

Vi strävar efter en arbetsmiljö där alla känner sig respekterade, trygga och välkomna.

Förväntat beteende:

- Visa respekt för kollegor, kunder och partners.
- Kommunicera öppet och ärligt.
- Samarbeta för att uppnå gemensamma mål.

Oacceptabelt beteende:

- Trakasserier, diskriminering eller hot.
- Våld eller hot om våld.
- Stöld eller bedrägeri.

Rapportering:

- Om du upplever eller bevittnar oacceptabelt beteende, rapportera det till Henrik

	Dokumentnamn <b>1.3 Verksamhetspolicy</b>	Ersätter datum 20200911
	Framtaget av Vigo Edberg	Godkänt av Vigo Edberg

Edberg på [henrik.edberg@lesseboac.se](mailto:henrik.edberg@lesseboac.se) eller via visseblåsning, där länk finns på Lessebo ÅCs hemsida.

**Konsekvenser:**

Överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive avsked.