
 <b>HANINGE ÅKERI</b>	Dokument <b>KMA</b>		Ämne <b>Hållbarhetspolicy 7.1</b>			Kod <b>HÅ</b>
	Haninge Åkeri AB Ledning	Utfärdat av Vd	Granskat av KMA chef	Godkänt av Vd 	Godkänt den 2023-04-03	Rev 4

## Hållbarhetspolicy

Vår hållbarhetspolicy styr vår övergripande inriktning samt ligger till grund för vårt fortsatta ledningsarbete.

Haninge åkeri Ab kännetecknas av helhetssyn, förståelse och delaktighet hos alla. I samarbetet med våra intressenter jobbar vi kontinuerligt med att förebygga och analysera risker. Detta gör vi för att minska verksamhetens negativa påverkan på säkerhet, miljö, kvalitet och arbetsmiljö.

Vår policy speglar våra organisatoriska åtgärder samt våra medvetna val när det kommer till leverantörer, fordon och bränsle.

Tillsammans kommer vi arbeta för långsiktigt hållbara logistiklösningar för framtida generationer.

Hållbarhet för oss innefattar:

- Social hållbarhet (säkerhet, hälsa, trafiksäkerhet och arbetsmiljö, jämställdhet, mänskliga rättigheter)
- Miljömässig hållbarhet (miljömål, lagefterlevnad)
- Ekonomisk hållbarhet (kvalité, affärsetik, antikorruption)

Denna policy omfattar hela vår verksamhet inom Haninge Åkeri AB.

## Social hållbarhet

### Säkerhet

Våra medarbetare jobbar i en utsatt miljö, detta kräver att verksamheten bedrivs på ett säkert och systematiskt sätt.



Att styrning sker utifrån effektiva och relevanta regler och rutiner inom samtliga av Haninge Åkeri AB:s funktioner.

Haninge Åkeri har en trafiksäker tjänst och arbetar för att beteende och attityd i trafiken gör att personal, kunder, underleverantörer och medtrafikanter upplever en säker och trygg trafikmiljö.

Detta uppnår vi genom att:

- ♦ Personal, som genomför uppdragen, har den kunskap och utbildning som krävs.
- ♦ Logistikplanera så att uppdragen går att genomföra med upprätthållande av trafikreglerna



 <b>HANINGE ÅKERI</b>	Dokument <b>KMA</b>		Ämne <b>Hållbarhetspolicy 7.1</b>			Kod <b>HÅ</b>
	Haninge Åkeri AB Ledning	Utfärdat av Vd	Granskat av KMA chef	Godkänt av Vd 	Godkänt den 2023-04-03	Rev 4

- ♦ Återkommande ta upp frågor rörande tex lastsäkring, trafikregler, kör- och vilotider, överlast mm
- ♦ Göra stickkontroller avseende körkort, bältesanvändning, lastsäkerhet, körtider, mm
- ♦ Vi betraktar lagar och förordningar som minimikrav

## Arbetsmiljö

På vår arbetsplats ska vi tillsammans ansvara och verka för en bra arbetsmiljö. Vi är arbetsplatsen där man känner arbetsglädje men också har möjlighet att utvecklas yrkesmässigt men också som enskild individ.

Detta gör vi genom att:

- ♦ Vi uppfyller alla gällande regler och partsöverenskommelser samt betraktar lagar och förordningar som minimumkrav
- ♦ Vi ser skyddsombuden som en tillgång och jobbar riskidentifierande, ingen ska behöva bli sjuk eller skadad i tjänst
- ♦ Hos oss skall alla medarbetare känna sig delaktiga och förstå sin roll, deras insatser är värdefulla
- ♦ Genom våra etablerade rutiner samt det systematiska arbetsmiljöarbetet gör vi ständiga förbättringar

## Jämställdhet och mänskliga rättigheter



Haninge Åkeri AB arbetar aktivt för att alla ska få samma villkor och möjligheter. Vi verkar för mångfald och tar vara på medarbetarnas olika erfarenheter, engagemang och kompetens.

Ett ansvarstagande i vårt handlande avseende jämställdhetsfrågorna är av stor betydelse för vår framtida utveckling.

Detta gör vi genom att:

- ♦ Vi står bakom de konventioner som Sverige har undertecknat
- ♦ Ingen skall känna sig förbisedd i vårt dagliga arbete eller under rekryteringsprocesser
- ♦ Haninge Åkeri AB skall uppfattas som en attraktiv och trygg arbetsgivare



 <b>HANINGE ÅKERI</b>	Dokument <b>KMA</b>		Ämne <b>Hållbarhetspolicy 7.1</b>			Kod <b>HÅ</b>
	Haninge Åkeri AB Ledning	Utfärdat av Vd	Granskat av KMA chef	Godkänt av Vd 	Godkänt den 2023-04-03	Rev 4

- ♦ Diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier får inte förekomma
- ♦ Alla ska känna sig säkra på att man blir behandlad på objektiva grunder och inte utifrån kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religiös tillhörighet eller funktionsvariation
- ♦ Alla medarbetare skall vidta åtgärder samt ansvarar gemensamt för att förebygga och förhindra all form av diskriminering och trakasserier

## Miljömässig hållbarhet

### Miljö

Haninge Åkeri ska kännetecknas av ett stort miljöengagemang där vi ska ligga i framkant gällande lagefterlevnad och myndigheternas visioner om framtiden.

Detta gör vi bland annat genom att:

- ♦ Utveckla miljöarbetet genom att arbeta med ständiga förbättringar och förebygga spridning av föroreningar.
- ♦ Öka alla medarbetares, delägares och personals kunskap och medvetenhet genom utbildning och kompetenshöjning samt genom information.
- ♦ Minska vår verksamhets miljöpåverkan framför allt inom de områden där vi har ett betydande klimatavtryck.
- ♦ Betrakta lagar och förordningar som minimikrav.



## Ekonomisk hållbarhet

### Kvalité

Haninge Åkeri skall kännetecknas av hög kvalitet. Detta gör vi bland annat genom att:

- ♦ Utveckla och arbeta med ständiga förbättringar och förebygga kvalitetsavvikelser
- ♦ Öka alla medarbetares samt delägares kunskap och medvetenhet genom utbildning och kompetenshöjning samt genom information
- ♦ Betrakta lagar och förordningar som minimikrav



 <b>HANINGE ÅKERI</b>	Dokument <b>KMA</b>		Ämne <b>Hållbarhetspolicy 7.1</b>			Kod <b>HÅ</b>
	Haninge Åkeri AB Ledning	Utfärdat av Vd	Granskat av KMA chef	Godkänt av Vd 	Godkänt den 2023-04-03	Rev 4

## Affärsetik

På Haninge Åkeri skall affärsbeslut fattas på affärsmässiga grunder med högt ställda kvalitets och ambitionskrav

Detta gör vi genom att:

- ♦ En engagerad företagsledning som tydliggör ansvar, roller samt säkerställer
- ♦ I vår riskhantering hanterar risker och utreder ärenden gällande antikorrupcion
- ♦ Vi arbetar med att stärka samarbeten mellan branschkollegor och främjar sund konkurrens

## Representation och gåvor

Haninge Åkeris personal varken begär, tar emot, erbjuder, godkänner eller tillhandahåller representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka- eller ge intryck av att påverka – våra egna, våra kunders eller andra samarbetspartner affärsbeslut.

Detta gör vi genom att:

- ♦ Vår personal verken begär, tar emot, erbjuder, godkänner eller tillhandahåller representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka eller ge intryck av att påverka våra egna eller våra kunders eller andra samarbetspartners affärsbeslut
- ♦ Varje medarbetare anmäler till VD om man upptäcker någon form av representation, gåva eller personlig gratistjänst som begärs av leverantör, kund eller annan medarbetare
- ♦ Respektive medarbetare har eget ansvar att förhålla sig till ovanstående och de lagar som finns avseende detta. Om tveksamhet finns skall Haninge Åkeris Vd tillfrågas, dock kvarstår medarbetarens ansvar även efter sådan tillfrågan
- ♦ Vi tillämpar svenskt näringslivs kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet ([www.institutetmotmutor.se](http://www.institutetmotmutor.se))
- ♦ Varje avdelningschef samordnar avtackning av sina medarbetare

