

Arbetsmiljöpolicy

Lidbergs Åkeri AB strävar i alla lägen efter att förebygga riskerna för att någon av våra anställda kan komma att drabbas av ohälsa och olycksfall. Detta innefattar äventralfiksäkerheten

En övergripande målsättning är att samtliga i företaget skall trivas och att de får den utbildning som för arbetet erfordras och att samarbetet mellan företagsledning, anställda och kollegor emellan är så positivt som möjligt

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vårt arbetsklimat ska kännetecknas av öppenhet och alla medarbetare ska behandlas jämlikt och respektfullt.

Vi ser till att samtliga medarbetare har den kunskap, motivation, information och utbildning som krävs för att följa policyn

Varje år, som en del av det Systematiskt arbetsmiljöarbetet, gå igenom verksamheten och inventera och identifiera de risker som våra anställda utsätts för.

Alla riskerna ska bedömas efter dess allvarlighets grad

Alla tillbud och olyckor rapporteras, så att vi kan följa upp och vidta åtgärder för att förhindra att de sker igen

I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en att, inte bara följa instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.