



Hållbarhetspolicy HML

2025, har följande Hållbarhets policy upprättats för HML Haga-Möndal Lastbilcentral Ekonomisk förening, Box 204, 431 23 Möndal. 752000-0923, (HML)

Syfte

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga medarbetare på kontor och bland våra medlemsåkerier i hur hållbarhetsarbetet skall bedrivas och vilka värderingar företaget står för. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

HML:s värdegrund finns uttryckt i Code of Conduct/Uppförandekod.

Detaljer kring de olika områdena kan finnas i separata policys.

Bakgrund

HML bidrar till en hållbar utveckling. HML jobbar aktivt och ansvarsfullt för att vara med att bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten bedrivs på ett sätt som upprätthåller HML:s värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser. HML möter och överträffar de förväntningar HML:s intressenter har på HML:s verksamhet.

HML bidrar till en hållbar utveckling genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter, tar sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i dess omvärld.

Intressenter vad gäller ansvarsfullt verksamhetsutövande kan omfatta kunder, ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, miljön och samhället (bl. a civilsamhället och offentlig sektor) samt övriga intressenter som berörs av verksamheten.



Hållbarhetspolicy HML

Riktlinjer (förslag)

HML har definierat följande huvudprinciper, baserade på SS ISO 26000:2010 standarden för socialt ansvarstagande, FN i initiativet Global Compact och ESRS:

- Ansvar
- Transparens
- Affärsetik
- Respekt för intressenters intresse
- Respekt för rättsstatens principer
- Respekt för internationella uppförandenormer
- Respekt för de mänskliga rättigheterna

Strategi för hållbarhetsarbetet

Den strategiska inriktningen för HML:s hållbarhetsarbete ska av styrelsen fastställas baserad på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Ledningen bereder policyer för etik, hållbarhet, uppförandekoder, hållbarhetsredovisningen och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på väsentlighetsanalyser, nulägesanalyser, intressentkartor och intressentdialoger. Hållbarhetsredovisningen ska ske årligen, i samband med årsredovisningen, enligt GRI Standard (nytt CSRD) och ESRS.

Hållbara ansvarsområden

Ekonomiskt ansvar

HML:s undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad.

HML värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar företaget aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.

På marknaden verkar HML för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.



Hållbarhetspolicy HML

Miljö- och Klimatansvar

HML jobbar proaktivt och strävar efter att minska miljö- klimat- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter och tjänster som HML tillhandahåller.

Genom att förebygga uppkomst av föroreningar och i andra hand minimera negativ miljöpåverkan. Faktorer såsom drivmedelsförbrukning, energiförbrukning, vattenförbrukning och avfallshantering skall stå i centrum.

Med hjälp av Miljö och Klimatpolicy fokuserar vi specifikt på miljöaspekterna och som innehåller detaljerade mål och åtgärder.

Socialt ansvar

HML (VD & KMA) arbetar aktivt ihop med de fackliga representanterna med månadsvisa möten med att säkerställa en trygg och inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare.

Vi har även en bra relation till arbetsmiljöverkets företrädare.

Stödjer lokalsamhället genom att delta i och sponsra sociala och sportsliga aktiviteter lokalt framför allt.

Jobbar även aktivt med instegsprogram ihop med GR kommunerna och dess verksamheter. (I vissa fall upphandlingskrav i bl a Göteborg)

Respekterar mänskliga rättigheter och arbetar för rättvisa arbetsvillkor i hela leverantörskedjan. Hänvisa gärna till arbetsmiljöpolicy och policy för kränkande särbehandling som styrker att HML inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställer en god organisatorisk och social arbetsmiljö och en trygg och säker arbetsplats.

Samhällsansvar

HML respekterar mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption och mutor och bestickning samt penningtvätt. HML skall även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter. HML är aktivt inom samhällsfrågor och främja social tillhörighet för barn och ungdom i syfte att bidra till ett friskare och tryggare samhälle. Detta görs ihop med kommun och föreningar i vårt verksamhetsområde. HML skall inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.



Hållbarhetspolicy HML

Lagstiftningsansvar

HML ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader HML agerar på. Företaget ska efterfölja miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

Leverantörsansvar

HML påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. UE enkät ligger till grund för att säkerställa detta bland annat.

I HML:S UE enkät ställs motsvarande krav vi har som miljökrav som skall gälla för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster.

Kund- och kvalitetsansvar

kundrelationen och kunders behov.

Vi på HML skall hålla en hög grad av transparens, dialog och tydlighet skall prägla HML:s relationer med kunder. Klagomålshantering och kundsupport ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Ett ständigt förbättringsarbete avseende kvalitetsarbetet är ett fokusområde som skall prioriteras.

Uppföljning och rapportering

KMA / Ledningen på HML ihop med styrelsen har löpande uppföljning ska följa upp arbetet utifrån policyn årligen i samband med årsredovisningen samt genom internkontroll. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning. Ledningen och styrelsen ska årligen rapportera kring ansvarsfullt verksamhetsutförande i en separat redovisning för externt bruk och/eller i HML:s årsredovisning.

Ansvar

VD och chefer ansvarar för att alla anställda inom HML är förtrogna med föreningens Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot HML:s Hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart verksamhetsklimat.