

# Hållbarhetspolicy

Beslutad av Styrelsen 2023-10-29

## Inledning

Tempcon strävar efter att bidra till en hållbar utveckling och ett hållbart samhälle. Hållbarhet genomsyrar hela verksamheten på olika sätt och det återspeglas i Tempcon Strategiplan som uppdateras årligen. Vi hanterar hållbarhet utifrån de tre dimensionerna ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Inom dessa dimensioner har vi identifierat specifika områden som vi fokuserar på och aktivt arbetar med.

## Ekonomisk hållbarhet

### Lönsamhet

Vi strävar efter en sund och långsiktig finansiell utveckling genom kontinuerliga insatser för att förbättra vår lönsamhet. Detta inkluderar effektiviseringar och optimering av resursanvändningen.

### Kvalitet

Vår verksamhet ska ha en sådan kvalitet att vi är det självklara valet när fraktköpare väljer transportör och logistikpartner vilket vi uppnår genom engagerad, kompetent och välutbildad personal i kombination med en modern fordonsflotta. Vårt mål är att tillhandahålla och kvalitetssäkra en tjänst som överträffar kundernas förväntan.

### Affärsetik

Tempcon har nolltolerans mot korruption, för att säkerställa detta finns gemensamma riktlinjer i form av Code of conduct, verksamhetspolicys och en personalhandbok som implementerats i hela koncernen och regelbundet uppdateras.

## Miljömässig hållbarhet

Vi minskar vår miljöpåverkan genom reducerade CO2-utsläpp och energieffektiva terminaler. Vi utvecklar, erbjuder och genomför transporter med minsta möjliga miljöpåverkan. Vi strävar efter att bedriva våra verksamheter inom koncernen och dotterbolagen på ett sätt som minimerar negativ miljöpåverkan och främjar en effektiv resurshantering.

Vi följer kontinuerligt upp och mäter våra utsläpp för att veta vilka insatser som ger störst effekt för att snabbare minska våra växthusgasutsläpp.

## Social hållbarhet

### Internt socialt ansvar

#### Medarbetare

Tempcon ska vara en attraktiv arbetsgivare med kompetent och kvalificerad personal genom bra arbetsvillkor och unika lösningar för våra medarbetare.

#### Arbetsmiljö

Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för koncernen och dotterbolagens alla medarbetare, där riskerna för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

### **Jämställdhet**

Tempcons jämställdhetsarbete innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vi strävar efter att kvinnor och män behandlas lika och att uppnå en jämnare fördelning av kvinnor och män på alla avdelningar, funktioner och nivåer.

### **Trafiksäkerhet**

Våra transporter ska alltid genomföras på ett trafiksäkert och tillförlitligt sätt och vår strävan är att till 100 procent undvika olyckor.

### **Externt socialt ansvar**

#### **Hållbar leverantörskedja**

Samarbeten gör Tempcon bättre. En väl fungerande distributionskedja kräver insatser från flera håll genom partnerskap. Tempcons uppförandekod för leverantörer baseras på internationellt vedertagna initiativ och standarder och anger koncernens grundläggande principer inom exempelvis mänskliga rättigheter, lagefterlevnad och miljö.

Styrelsen ansvarar för att uppdatera policyn och revidera den vid behov.